

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

结合实际工作，合理规划和分配各项支出，加强基层党组织政治功能和服务功能，统筹推进基层党组织建设，发挥党组织战斗堡垒作用，提升群众、党员满意度。经费来源于财政资金，全年预算数为 88.81 万元，全年执行数为 88.81 万元，资金到位率 100%，预算执行率 100%。

（二）项目绩效目标。

1.总体目标：合理规划和分配各项支出，加强基层党组织政治功能和服务功能，统筹推进基层党组织建设，发挥党组织战斗堡垒作用，提升群众、党员满意度。

2.具体目标：已如期完成（1）树立以“改革攻坚论英雄”的鲜明导向，充分激发干部队伍干事创业的热情，引导全区广大干部自觉聚焦中心、服务大局，在新征程中改革创新、攻坚克难。（2）通过及时完成全区公务员招录选调、公务员日常管理相关工作，保证工作完成率，实现引进优秀的公务员和激励公务员新时代新担当新作为的目标。（3）对本单位工作成效、重点工作和先进典型进行相关宣传，提升本单位有关事务工作管理水平，加强法律

审核、会计管理、固定资产管理，保障单位各项工作正常高效运转，完成上级交办的其他任务。（4）开展系列干部活动的支出，推动全区干部更新知识观念、提高能力素质、转变工作作风，引领锻造德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。（5）全面落实离退休干部生活待遇：做好节日慰问工作，关心离退休干部身心健康、组织生病慰问工作。（6）加强党的思想建设，积极开展基层党务专题培训，多措并举，深入推进基层党建宣传工作，发挥党组织战斗堡垒作用，提升群众、党员满意度。

（三）项目组织管理情况。

1.制度建设

为加强项目资金的管理，制定了《财务管理制度》《资金管理办法》《内部控制制度》财务管理制度健全具体，能够确保财政资金有效、合规的使用。严守财经纪律，按照量入为出、保障重点、规范运作的原则，严格控制各项开支，提高经费的使用效率。按照财政下达的年度预算和专项经费划拨需要，合理安排经费开支，保证专款专用。项目资金使用监督岗由部办公室履行监督职责，对项目实施过程进行检查和跟踪，发现问题及时提出改进意见和处理措施，并督促执行科室纠正。

2.管理流程

为保障工作的有序推进,高质量完成此项工作,成立项目领导小组，由主要领导任组长，分管领导任副组长，相关科室负责人

为成员，负责专项工作整体方案的制定、组织管理、统筹协调、检查监督、考核验收和绩效管理评价。

3.组织实施

为保障项目的实施本部门细化项目明细，严格控制成本，通过每季度绩效跟踪的办法加强绩效管理，提高绩效认识。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

通过本次绩效评价，总结组织部综合业务经费支出在决策、执行等方面的经验，查找其存在的不足，提出相关科学合理的政策建议，从而加强和规范预算管理工作，合理配置公共资源，促进应付未付专项资金项目中的使用效益。

（二）绩效评价原则、依据、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准、评价抽样等。

1.遵循科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明原则。职责明确，各有侧重，通过对项目绩效进行客观、公正的反映，从而改进管理、调整预算，依法依规公开并自觉接受社会监督。

2.绩效评价依据：中国共产党昆明市五华区委员会组织部2025年的工作计划以及2025年预算管理和绩效跟踪。

3.绩效评价指标体系、方法：中国共产党昆明市五华区委员会组织部确认当年度项目支出的绩效目标→梳理单位内部管理制度及存量资源→分析确定当年度项目支出的评价重点→构建

绩效评价指标体系。

（三）绩效评价工作过程。

- 1.结合实际工作，按照项目支出自评立项，确定自评计划；
- 2.按照计划，及时成立绩效评价工作小组，制定自评工作方案，明确评价工作重点内容和评价步骤方法；
- 3.精心组织实施，认真分析项目支出情况；
- 4.及时填报项目绩效评价自评表，撰写绩效自评报告；
- 5.按要求上报财政及其主管部门，并针对自评发现的问题，提出整改措施，改进预算管理，提高支出绩效。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论。

2025年中国共产党昆明市五华区委员会组织部组织部综合业务经费项目评价总体得分为100分，项目总体完成情况良好，可作为下一年度的相关开展重要依据。

（二）绩效目标实现情况等。

项目年度绩效目标基本完成，完成学习活动开展次数2次，老年大学入学1000人次，党建信息平台维护完成率100%，干部教育培训开展1次，领导干部慰问覆盖率90%，党建工作开展覆盖率90%，慰问金发放及时率90%，促进全干部服务群众能力提升，优化区管班子结构，提升推动高质量发展的能力，巩固党组织建设，人民群众满意度和受益对象满意度均达到90%。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析。

组织部综合业务经费项目立项完全符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，并且项目申请、设立过程符合相关要求。本项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际；依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量；项目预算编制经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标相适应；项目预算资金分配有测算依据，与地方实际相适应。

（二）项目过程情况分析。

项目经费实际到位资金与预算资金的比率为 100%，项目预算资金按照计划执行，项目资金使用符合相关的财务管理制度规定，项目实施单位的财务和业务管理制度健全，项目实施符合相关管理规定。

（三）项目产出情况分析。

项目年度绩效目标基本完成，完成学习活动开展次数 2 次，老年大学入学 1000 人次，党建信息平台维护完成率 100%，干部教育培训开展 1 次，领导干部慰问覆盖率 90%，党建工作开展覆盖率 90%，慰问金发放及时率 90%，促进全干部服务群众能力提升，优化区管班子结构，提升推动高质量发展的能力，巩固党组织建设，人民群众满意度和受益对象满意度均达到 90%。

（四）项目效益情况分析。

组织部综合业务经费项目实施的核心是“规范、透明、高效”，

需以制度为保障，以监督为抓手，确保资金服务于组织工作目标。结合数字化手段提升管理效能，推动五华区人才项目和高层次人才创新创业基地工作稳步进行。

五、主要经验及做法

提高绩效管理认识，通过设立目标有利于项目决策的制定，有助于项目的实施管理。项目实施前应结合本单位自身情况，设定明确、合理的绩效目标，并将目标量化、细化分解，与预算资金相匹配起来。认真对待绩效自评，针对自身情况对实施项目提出合理的问题及建议，逐步提高绩效管理认识。

六、存在的问题及原因分析

绩效自评佐证材料归集不够全面、细致，部分指标完成情况缺少历年数据对比、过程台账、成果资料支撑，自评总结分析深度不足，问题剖析，原因分析不够具体。

七、有关建议

规范绩效自评资料归集整理，完善数据台账、过程资料、成果佐证，深度分析年度绩效完成亮点与短板，将绩效自评结果充分运用到下一年度预算编制、项目优化、资金配置当中，切实提高财政资金使用效益。

八、其他需要说明的问题

无。