

昆明市五华区医疗保险中心 城乡医疗救助专项资金支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

基本情况：城乡医疗救助专项资金是保障困难群众基本医疗权益的核心财政专项，用于资助困难群众参保、减轻医疗费用负担，筑牢医保“兜底网”，是医疗保障体系的重要组成部分，与基本医保、大病保险形成“三重保障”，防范因病致贫返贫。

（二）项目绩效目标。

在资助城乡困难群众参加市城乡居民基本医疗保险的基础上，开展住院、门诊医疗救助及建档立卡贫困人员普通和大病住院救助，不断提高医疗救助管理服务水平、最大限度减轻困难群众医疗支出负担，保障困难群众基本医疗权益，2025年支出预测符合救助对象人数6780人。

（三）项目组织管理情况。

1、目标完成情况

目标任务量完成情况：截止2025年12月31日已按上级文件要求，已完成我区城乡医疗救助专项资金区级财政补助金额的上划工作。

2、项目效果情况

切实保障了 2025 年五华区符合医疗救助政策的参保群众，在严格执行在资助城乡困难群众参加市城乡居民基本医疗保险的基础上，开展住院、门诊医疗救助及建档立卡贫困人口普通和大病住院救助，不断提高医疗救助管理服务水平、最大限度减轻困难群众医疗支出负担，保障困难群众基本医疗权益。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

通过本次绩效评价，总结城乡医疗救助专项资金项目支出在决策、政策执行等方面的经验，查找其存在的不足，提出相关科学合理的政策建议，从而加强和规范昆明市五华区医疗保险中心预算管理工作，合理配置公共资源，促进财政资金在医疗保险业务专项财政补助资金支出中的使用效益。

本次绩效评价对象为城乡医疗救助专项资金项目支出，评价范围为 2025 年项目资金使用的决策，过程，产出，效益。

（二）绩效评价原则、依据、评价思路等。

1、绩效评价的原则为：科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

2、评价依据：根据《中华人民共和国预算法》、《云南省预算审查监督条例》及昆明市五华区医疗保险中心 2025 年的工作总结以及项目完成的进度及情况，进行预算绩效管理。

3、绩效评价思路：昆明市五华区医疗保险中心确认当年度项目支出的绩效目标→梳理单位内部管理制度→分析确定当年度项目支出的评价重点→构建绩效评价指标体系。

（三）绩效评价工作过程。

1、成立绩效自评工作组：召开绩效评价工作动员会。由绩效管理领导小组牵头，召集相关业务科室召开绩效评价工作动员会议，学习传达绩效评价工作相关要求，听取各科室的意见、建议。成立绩效评价工作小组。结合评价工作实施总体方案和工作计划，根据评价工作任务要求，成立单位负责人任组长的绩效评价工作小组，为评价工作的具体实施机构。

2、明确项目绩效自评的工作内容：明确项目绩效自评的重点和目标。内容具体详细，包括各个部门、个人的职责及项目目标、期望达成的成果等。

3、组织自评

昆明市五华区医疗保险中心通过收集本单位基本情况、预算制定与明细、部门中长期规划目标及组织架构，上级部门政策文件等信息，分析本单位资源配置的合理性及中长期规划目标完成与履职情况，总结经验做法，找出预算绩效管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高财政资金的使用效益。昆明市五华区医疗保险中心 2025 年的工作总结以及项目完成的进度及情况，进行预算绩效管理及自评。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论。

2025 年我单位城乡医疗救助专项资金项目评价总体得分为 100 分，项目开展及完成情况较优，可作为下一年度的相关开展重要依据。

（二）绩效目标实现情况等。

截止 2025 年 12 月 31 日完成目标任务量完成情况：城乡医疗救助对象人次达实际发生数，补助标准界定合格率达 95%，救助对象发生费用实现“一站式”即时结算，困难群众基本医疗权益得到保障。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析

2025 年我单位城乡医疗救助专项资金项目立项完全符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，并且项目申请、设立过程符合相关要求。本项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际；依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量；项目预算编制经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标相适应；项目预算资金分配有测算依据，与地方实际相适应。

（二）项目过程情况分析

城乡医疗救助专项资金实际到位资金与预算资金的比率为 100%，项目预算资金按照政策文件执行，项目资金使用符合相关的财务管理制度规定，项目实施单位的财务和业务管理制度健全，项目实施符合相关管理规定。

（三）项目产出情况分析

截至 2025 年 12 月 31 日城乡医疗救助专项资金项目：城乡医疗救助对象人次达实际发生数，补助标准界定合格率达 95%，救助对象发生费用实现“一站式”即时结算，困难群众基本医疗权益得到保障。

（四）项目效益情况分析

切实保障了 2025 年五华区符合医疗救助政策的参保群众，在严格执行在资助城乡困难群众参加市城乡居民基本医疗保险的基础上，开展住院、门诊医疗救助及建档立卡贫困人口普通和大病住院救助，不断提高医疗救助管理服务水平、最大限度减轻困难群众医疗支出负担，保障困难群众基本医疗权益。

五、主要经验及做法

我单位通过对年度预算执行情况、资金使用情况、支出组织管理情况、预定绩效目标完成情况等的梳理，加强对财政支出的实施效果和资金使用效益进行自我评价。

后续工作计划：我单位将及时总结经验、改进管理，不断提升预算绩效管理水平和持续提高财政资金使用效益。

六、存在的问题及原因分析

（一）进一步做好、做细绩效评价工作

严格审核工作方案，根据绩效工作开展需要科学安排，认真执行，强化监督。

（二）适时公开相关信息。

绩效信息公开是保障人民群众民主权利的客观需要，是有效防治腐败的重要举措，是对行政权力进行监督的有效途径，应加强领导组织，制定单位财务信息公开实施方案，及时准确完成信息公开。

七、有关建议: 无。

八、其他需要说明的问题: 无。

昆明市五华区医疗保险中心

应付未付专项资金支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

基本情况：本次预算应付未付项目资金，主要为已按计划实施完成、按合同约定应支付但尚未完成结算支付的项目款项，涵盖 2023 年审核稽核费用、公务员医疗补助经办费用相关项目。项目均已履行立项、采购流程，相关服务已完成，符合资金支付条件。因受当年财政资金保障原因，形成应付未付状态。

该部分应付未付款项属于合理、合规、真实发生的支出，已纳入年度预算管理，资金来源合法合规，不存在超预算、无预算安排情况。相关款项待结算手续完善、审批流程完成后，将按财务制度及时支付，确保项目收尾顺畅、债权债务清晰、财务核算真实准确。结合区医疗保险中心 2023 年项目开展及资金保障实际，预算该项目。

（二）项目绩效目标。

应付未付事项所附单据真实合法，严格履行部门内控制度，结合实际及时全面清偿债务，促进社会和谐发展。

2023 年应付未付的内容：1. 2023 年审核稽核费用 140000 元；2. 公务员医疗补助经办费用 285578.46 元。

（三）项目组织管理情况。

1、目标完成情况

目标任务量完成情况：截止 2025 年 12 月 31 日已完成支付 2023 年应付未付的内容：1. 2023 年审核稽核费用 140000 元；2. 公务员医疗补助经办费用 285578.46 元。

2、项目效果情况

严格按照预算及合同约定执行支付，规范应付未付款项管理，确保资金使用合规、透明、安全，保障财务核算真实准确。保障应付未付项目顺利收尾，维护合作方合法权益与良好合作关系，确保单位运行稳定、切实满足工作开展与服务需求，提升相关工作成效与满意度。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

通过本次绩效评价，总结应付未付项目支出在决策、政策执行等方面的经验，查找其存在的不足，提出相关科学合理的政策建议，从而加强和规范昆明市五华区医疗保险中心预算管理工作，合理配置公共资源，促进财政资金在医疗保险业务专项资金支出中的使用效益。

本次绩效评价对象为应付未付项目支出，评价范围为 2025 年项目资金使用的决策，过程，产出，效益。

（二）绩效评价原则、依据、评价思路等。

1、绩效评价的原则为：科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

2、评价依据：根据《中华人民共和国预算法》、《云南省预算审查监督条例》及昆明市五华区医疗保险中心 2025

年的工作总结以及项目完成的进度及情况，进行预算绩效管理。

3、绩效评价思路：昆明市五华区医疗保险中心确认当年度项目支出的绩效目标→梳理单位内部管理制度→分析确定当年度项目支出的评价重点→构建绩效评价指标体系。

（三）绩效评价工作过程。

1、成立绩效自评工作组：召开绩效评价工作动员会。由绩效管理领导小组牵头，召集相关业务科室召开绩效评价工作动员会议，学习传达绩效评价工作相关要求，听取各科室的意见、建议。成立绩效评价工作小组。结合评价工作实施总体方案和工作计划，根据评价工作任务要求，成立单位负责人任组长的绩效评价工作小组，为评价工作的具体实施机构。

2、明确项目绩效自评的工作内容：明确项目绩效自评的重点和目标。内容具体详细，包括各个部门、个人的职责及项目目标、期望达成的成果等。

3、组织自评

昆明市五华区医疗保险中心通过收集本单位基本情况、预算制定与明细、部门中长期规划目标及组织架构，应付未付事项等信息，分析本单位资源配置的合理性及中长期规划目标完成与履职情况，总结经验做法，找出预算绩效管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高财政资金的使用效益。昆明市五华区医疗保险中心 2025 年的工作总结以及项目完成的进度及情况，进行预算绩效管理及自评。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论。

2025 年我单位应付未付项目评价总体得分为 100 分，项目开展及完成情况较优，有效的保障了单位稳定运行。

（二）绩效目标实现情况等。

截止 2025 年 12 月 31 日完成目标任务量完成情况：应付未付项目应付事项完成率 100%，付款审批手续完整，付款单据真实合法性，促进了社会和谐发展，社会群众满意度达 90%。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析

2025 年我单位应付未付项目立项完全符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，并且项目申请、设立过程符合相关要求。本项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际；依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量；项目预算编制经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标相适应；项目预算资金分配有测算依据，与地方实际相适应。

（二）项目过程情况分析

应付未付项目实际到位资金与预算资金的比率为 100%，项目预算资金按照应付事项执行，项目资金使用符合相关的财务管理制度规定，项目实施单位的财务和业务管理制度健全，项目实施符合相关管理规定。

（三）项目产出情况分析

截至 2025 年 12 月 31 日应付未付项目：应付未付项目应付事项完成率 100%，付款审批手续完整，付款单据真实合法性，促进了社会和谐发展，社会群众满意度达 90%。

（四）项目效益情况分析

严格按照预算及合同约定执行支付，保障了应付未付项目顺利收尾，维护合作方合法权益与良好合作关系，确保单位运行稳定、切实满足工作开展与服务需求，提升相关工作成效与满意度。

五、主要经验及做法

我单位通过对年度预算执行情况、资金使用情况、支出组织管理情况、预定绩效目标完成情况等的梳理，加强对财政支出的实施效果和资金使用效益进行自我评价。

后续工作计划：我单位将及时总结经验、改进管理，不断提升预算绩效管理水平和持续提高财政资金使用效益。

六、存在的问题及原因分析

（一）进一步做好、做细绩效评价工作

严格审核工作方案，根据绩效工作开展需要科学安排，认真执行，强化监督。

（二）适时公开相关信息。

绩效信息公开是保障人民群众民主权利的客观需要，是有效防治腐败的重要举措，是对行政权力进行监督的有效途

径,应加强领导组织,制定单位财务信息公开实施方案,及时准确完成信息公开。

七、有关建议:无。

八、其他需要说明的问题:无。