

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

项目立项依据

依据昆财社基〔2024〕5号昆明市财政局 昆明市人力资源和社会保障局《关于下达2024年市属改制单位等四类退休人员养老待遇或生活补助资金的通知》，以及五华区社保中心2024年工作总结及2025年工作计划、五华区人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划课题报告、五华区社保中心财务管理制度、五华区社保中心三定方案等文件。

（二）项目绩效目标

保障市属改制单位退休人员养老金差额补助资金，符合待遇领取资格条件人员待遇按月足额、及时地发放至退休人员，保障人员的合法权益，积极维护社会稳定。

（三）项目组织管理情况

1.项目组织保障

为加强项目管理，特成立项目领导小组如下：

组 长：戴敏茸

成 员：蒋立阳

项目领导小组负责组织协调、督促检查，实施对考核工作的统筹安排，主要职责如下：

(1) 负责预算编审。

(2) 负责任务目标分解，确保预算绩效考核目标任务的完成，做好对项目日常督促检查、跟踪及绩效考核工作。

(3) 负责绩效管理台账资料整编汇总，相关资料（包括项目绩效目标申报表、项目绩效目标跟踪表、项目绩效自评报告、绩效发现问题的整改报告等）的报送工作。

(4) 负责项目工作的监督检查，并针对绩效跟踪及评价中发现的问题，及时整改落实措施。

2.项目单位内控机制

本项目有规范的内控机制，项目实施单位严格按照《五华区社保局内部控制制度》《五华区社保局“三重一大”决策制度》《五华区社保局财务制度》的规定要求实施项目，项目有实施工作方案，有项目实施细化明细，具有可量化，可说明，充分体现项目效果的项目实施绩效指标，以及有描述清晰并可追溯的绩效指标获得途径（来源）。整个项目的实施期间有严格的审批控制同时建立了完善的内部审计机制。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.绩效评价目的：通过项目支出资金收支情况、绩效目标设置情况、资金使用情况、资金管理情况、取得成效情况进行自评，了解资金是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在的问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和

使用效益，实现政府财政资金的合理配置，规范预算分配，优化财政支出结构，降低政府运行成本。

2.绩效评价对象：昆明市五华区社会保险中心昆财社基〔2024〕5号2024年市属改制单位退休人员养老金补差资金项目支出绩效评价。

3.绩效评价范围：对昆明市五华区社会保险中心昆财社基〔2024〕5号2024年市属改制单位退休人员养老金补差资金项目实施的情况，产生的效益进行评价。

（二）绩效评价原则、依据、评价方法、评价标准

1.评价原则：通过绩效评价，及时掌握经费项目开展情况、资金使用、组织情况、制度建设、执行情况、监督考核以及取得的成效，同时总结经验、提出改进意见和建议，不断提高财政资金使用效益。

2.评价依据：根据《中华人民共和国预算法》《五华区预算绩效管理暂行办法》（五政办通〔2017〕10号）、《五华区财政局关于开展2024年度预算支出部门绩效评价工作的通知》（五财〔2025〕14号）、《五华区财政局关于公开预算绩效管理信息的通知》（五财〔2019〕48号）、《五华区财政局关于印发〈五华区预算绩效自评管理暂行办法〉的通知》（五财〔2019〕51号）、预算批复、年度预算执行情况、年度决算报告等相关资料，对昆明市五华区社会保险中心昆财社基〔2024〕5号2024年市属改制单位退休人员养老金补差资金项目支出绩效进行评价。

3.评价方法：本单位按照成本效益分析法，将投入与产

出、效益进行关联性的分析。

4.评价标准：按照预先定制的项目实施目标、计划、预算等作为评价标准。

（三）绩效评价工作过程。

确认当年度昆明市五华区社会保险中心项目支出的绩效目标→梳理昆明市五华区社会保险中心内部管理制度及存量资源→分析确定当年度昆明市五华区社会保险中心项目支出的评价重点→构建绩效评价指标体系。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论。

昆明市五华区社会保险中心项目支出绩效目标明确，符合法律法规及经济社会发展规划的要求，经对绩效目标设定、资金管理、资产管理、财务管理、各项目产出、社会效益等方面进行了绩效评价。

评价综合得分为 100 分，评分等级为优，能准确反映出项目绩效支出。

绩效评价结果采取量化评分，量化分值为百分制，评价结果分为四个等级。评分等级：优（得分 ≥ 90 ），良（ $90 > \text{得分} \geq 80$ ），中（ $80 > \text{得分} \geq 60$ ），差（得分 < 60 ）。

（二）绩效目标实现情况

保障符合待遇领取资格条件人员待遇按月足额、及时地发放至退休人员，应发尽发率 100%。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析

1. 项目的立项依据充分：符合国家法律法规、国民经济发展规划，与部门职责范围相符，属于部门职责所需，属于公共财政支持的范围。

2.项目的立项程序规范：按照规定的程序申请设立，审批文件、材料符合相关要求。

3.项目绩效目标合理：设定的绩效目标依据合理、充分，与实际工作内容具有相关性，预期产生的效益和效果符合正常的水平。

4.项目绩效指标明确：项目设定的绩效指标明确，是清晰、细化的。

5.预算编制科学：预算编制有明确的标准，资金额度与年度目标相适应。

6.资金分配合理：项目预算资金分配有测算依据，分配合理，与项目单位相适应。

（二）项目过程情况分析

1.资金到位率：资金到位率=（实际到位资金/预算资金）*100%=100%。

2.预算执行率：预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）*100%=100%

3.资金使用合规性：资金使用合规，符合国家财经法规，按照本单位财务管理制度进行开支，支付的资金有完整的审批程序和手续，符合项目预算批复或合同规定的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

4.管理制度健全性：管理制度健全、合法、合规、完整，

能保障项目顺利实施。

5.制度执行有效性：遵守相关法律法规和相关管理规定，项目支出手续完整，项目支出的附件资料齐全并及时归档。

（三）项目产出情况分析

1. 产出数量：实际完成率=（实际产出数/计划产出数），享受待遇人数=159/159=100%。

2.产出时效：符合条件人员待遇按时发放率 100%。

（四）项目效益情况分析

1.实施效益：应发尽发率 100%。

2.满意度：服务对象对部门工作满意度达到 95%。

五、主要经验及做法

通过加强预算绩效管理工作，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”的观念，进一步完善绩效评价结果运用机制，将评价结果作为申报以后年度预算的重要依据，发挥绩效评价工作的应有作用。下一步，将继续按照上级部门及财政局相关要求，认真做好项目经费预算、管理和使用等工作，切实提高项目经费使用效率，最大限度的满足各项工作要求，为本单位工作提供更好支撑和支持。

六、存在的问题及原因分析

无

七、有关建议

通过对 2025 年财政绩效支出工作的梳理总结，针对存在的问题将做好以下改进措施：

1.进一步完善预算资金使用的制度建设，确保以制度做

好监督，使财政预算绩效工作能够合法合理，科学有效开展。

2.加强过程监督，提高资金使用效益，完善绩效指标体系，尽可能合理的细化、量化指标体系，使各项指标能充分反映在预算管理工作中。

3.根据《预算法》及实施条例，结合自身预算执行的实际情况，努力做好收支平衡，严谨、科学的编制年度预算，制定合理的绩效目标，做好预算执行中的监督，不断完善预算管理工作。

八、其他需要说明的问题

无

昆明市五华区社会保险中心

2026年3月25日

企业退休人员独生子女专项经费项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

项目背景：

依据《云南省人口与计划生育条例》、昆财社〔2015〕57号昆明市财政局 昆明市人力资源和社会保障局《关于下划企业退休人员独生子女费的通知》、云人社发〔2022〕44号《关于2022年度全省职工基本养老保险和工伤保险相关参数的通知》、五华区社保中心2024年工作总结及2025年工作计划、五华区人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划课题报告、五华区社保中心财务管理制度、2025年部门预算批复文件、五华区社保中心三定方案及昆明市五华区社会保险中心企业退休人员独生子女经费项目实施工作方案等文件。

主要内容及实施情况：

1.2025年每月按时足额发放企业退休人员独生子女经费。

2.为保障项目的实施，五华区社保中心对“企业退休人员独生子女经费”细化项目明细，严格控制成本，通过每季度绩效跟踪的办法加强绩效管理，提高绩效认识和实施。

资金投入和使用情况:

年初预算数 1637.08 万元, 预算确定数 1424.06 万元, 实际执行数 1423.91 万元, 执行率 87%。

(二) 项目绩效目标

总体目标: 根据《关于下划企业退休人员独生子女费的通知》(昆财社〔2015〕57号)规定, 确保企业退休人员独生子女经费按月随养老金足额、及时地发放至符合享受该政策的退休人员, 保障参保人员的合法权益, 积极维护社会稳定。

阶段性目标: 1、2025 年每月按时足额发放企业退休人员独生子女经费; 2、为保障项目的实施五华区社保中心“企业退休人员独生子女经费”细化项目明细, 严格控制成本, 通过每季度绩效跟踪的办法加强绩效管理, 提高绩效认识和实施。

(三) 项目组织管理情况

1.项目组织情况: 昆明市五华区社会保险中心为加强项目管理, 确保各项工作协调开展, 成立五华区社会保险中心工作领导小组, 由以下人员组成:

组 长: 戴敏茸 (社保中心主任)

副组长: 孙斌 (社保中心副主任)、蒋立阳 (社保中心党支部书记)

项目负责人：戴敏茸。

2.项目管理情况：昆明市五华区社会保险中心，主要负责项目前期政策收集及研究，项目可行性分析，项目目标设定，项目目标的分解，实施内容及保障措施의落实，对项目实施情况进行跟踪及数据统计分析，对项目执行情况中发现的问题及时纠正，以确保项目目标的达成。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

通过收集基本情况、预算制定与明细、中长期规划目标及组织架构等信息、资源配置的合理性及中长期规划目标完成与履职情况，总结经验做法，找出预算绩效管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高财政资金的使用效益。整体绩效评价的对象为昆明市五华区社会保险中心，评价的时间段为 2025 年 1 月—12 月。

（二）绩效评价原则、依据、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准、评价抽样等。

项目名称		企业退休人员独生子女专项经费						
主管部门					实施单位	昆明市五华区社会保险中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1637.08	1424.06	1423.91	10	87%	8.7	
	其中:当年财政拨款	1637.08	1424.06	1423.91	—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	1.根据《关于下划企业退休人员独生子女费的通知》(昆财社〔2015〕57号)文件规定,确保企业退休人员独生子女经费按月随养老金足额、及时地发放至符合享受该政策的退休人员,保障参保人员的合法权益,积极维护社会稳定。 2.按照省、市社保局的统筹安排,满足企业退休人员的养老金发放,保障参保人员的合法权益。确保企业退休人员养老待遇的按时足额发放,积极维护社会稳定。				确保了企业退休人员独生子女经费按月随养老金足额、及时地发放至符合享受该政策的退休人员,保障参保人员的合法权益,积极维护社会稳定。 满足了企业退休人员的养老金发放,保障参保人员的合法权益。确保企业退休人员养老待遇的按时足额发放,积极维护社会稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50%)	数量指标	享受企业退休独生子女补贴人数	45000	46534	8	8	
		质量指标	享受企业退休独生子女补贴足额发放	按标准足额发放	按标准足额发放	8	8	
			符合享受条件人员的退休人员覆盖率	100%	100%	8	8	
		时效指标	补贴发放时间	全年	全年	8	8	
			发放及时性	及时	及时	8	8	
		成本指标	预算执行率	100	100%	10	10	

	效益指标 (30%)	社会效益指标	补贴人群生活质量改善情况	较为显著	较为显著	10	10	
			缓解独生子女赡养压力	较为显著	较为显著	10	10	
			项目实施对社会发展带来的影响	保障社会和企业职工的稳定,维护了企业退休职工的合法权益	保社会和企业职工的稳定,维护了企业退休职工的合法权益	10	10	
	满意度指标 (10%)	服务对象满意度指标	服务对象综合满意度	95	95	10	10	

(三) 绩效评价工作过程。

确认当年度单位整体支出的绩效目标→梳理单位内部管理制度及存量资源→分析确定当年度单位整体支出的评价重点→构建绩效评价指标体系。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	8	立项依据充分性	4	4
				立项程序规范性	4	4
		绩效目标	8	绩效目标合理性	4	4
				绩效指标明确性	4	3
		资金投入	8	预算编制科学性	4	4
				资金分配合理性	4	4
过程		资金管理	7	资金到位率	4	4
				预算执行率	3	3
		资金管理	3	资金使用合规性	3	3
		组织实施	6	管理制度健全性	3	3
				制度执行有效性	3	3
产出		产出数量	7	享受企业退休独生子女费人数450000人	7	7
		产出质量	6	享受企业退休人员独生子女费足额发放	6	6
		产出时效	6	发放享受企业退休人员独生子女费及时性	6	6
		产出成本	6	预算执行率100%	6	6
效益	60	社会效益	6	补贴人群生活改善较为显著	6	6
		社会效益	6	缓解独生子女赡养压力较为显著	6	6
		社会效益	7	保社会和企业职工的稳定，维护了企业退休职工的合法权益	7	7
		可持续影响	6	服务对象综合满意度	6	6
		满意度	10	社会公众或服务对象满意度	10	10
总分	100		100		100	99

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析。

企业退休人员独生子女专项经费项目资金拨付审批手续完整，专款专用，支出依据合规。

（二）项目过程情况分析。

企业退休人员独生子女专项经费项目严格按照项目管理要求开展各项工作任务，在工作规划、计划、方案、项目管理和经费预算使用等方面，做到按规矩办事、按计划实施，项目得以顺利完成。

（三）项目产出情况分析。

企业退休人员独生子女专项经费项目确保了企业退休人员独生子女经费按月随养老金足额、及时地发放至符合享受该政策的退休人员，保障参保人员的合法权益，积极维护社会稳定；满足了企业退休人员的养老金发放，保障参保人员的合法权益。确保企业退休人员养老待遇的按时足额发放，积极维护社会稳定。

（四）项目效益情况分析。

全力维护企业退休职工的合法权益，确保社会和企业职工的稳定，改善被补贴人的生活质量，缓解独生子女赡养压力。

五、主要经验及做法

昆明市五华区社会保险中心制定了预算管理制度，严格执行预算管理，加强绩效管理，制定项目实施方案，确保资金合理使用。

六、存在的问题及原因分析

昆明市五华区社会保险中心运行专项经费项目填报绩效时不够细化分解、量化，绩效评价未针对自身情况提出合理的问题及建议。

七、有关建议

1.昆明市五华区社会保险中心要加强对预算绩效管理的组织领导，切实转变思想观念，牢固树立绩效意识，积极履行预算绩效管理主体责任，按照预算和绩效管理一体化要求，结合自身业务特点，深入分析昆明市五华区社会保险中心预算绩效管理工作实际，建立健全部门预算绩效管理工作组织体系和制度体系，优化预算管理流程，完善内控制度，加强预算绩效管理力量，充实预算绩效管理人员，明确落实部门内部绩效管理牵头部门、人员及事前绩效评估、绩效目标设置、绩效跟踪监控、绩效评价的责任分工，将绩效管理责任分解落实到具体部门、明确到具体责任人，加强业务工作与财务工作紧密衔接，确保每一笔资金花得安全、用得高效，推动全面实施预算绩效管理工作常态化、制度化、规范化。

2.加强过程监督，提高资金使用效益，完善绩效指标体系，尽可能合理的细化、量化指标体系，使各项指标能充分反映在预算管理工作中。

3.昆明市五华区社会保险中心积极参加预算绩效管理培训并结合实际情况，汇总、对比以往年度项目预算，从而科学、有依据的做出下一年的项目资金预算，编制更为合理的预算，优化项目资金预算。

八、其他需要说明的问题

无。

昆明市五华区社会保险中心

2026 年 3 月 25 日

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

1.项目立项依据

依据云劳社〔2002〕76号云南省劳动和社会保障厅《关于云南省企业职工基本养老保险条例实施办法有关问题的处理意见》、云政发〔2006〕139号云南省人民政府《关于完善企业职工基本养老保险制度的实施意见》、五机编〔2021〕32号中共五华区委机构编制委员会关于调整社会保障卡管理服务职责的批复、2022年预算申报集体决策会议纪要、五华区人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划课题报告、财务管理制度、内部控制、2025年部门预算批复文件、五华区社保中心三定方案及昆明市五华区社会保险中心社会保险保障运行专项经费项目实施工作方案等文件。

（二）项目绩效目标

- 1.确保云南省社会保险管理信息系统的正常运行，维护不少于100条网络专线；
- 2.确保部门正常运转，信息系统维护服务工作达标率100%；
- 3.确保全区参统企业、机关事业单位、灵活就业（自谋职业）离退休人员养老保险待遇按时足额发放；

5.确保异地就业人员养老保险关系的及时接续，为退休人员提供优质便捷的管理服务。

（三）项目组织管理情况

1.项目组织保障

为加强项目管理，特成立项目领导小组如下：

组 长：戴敏茸

成 员：蒋立阳

项目领导小组负责组织协调、督促检查，实施对考核工作的统筹安排，主要职责如下：

（1）负责预算编审。

（2）负责任务目标分解，确保预算绩效考核目标任务的完成，做好对项目日常督促检查、跟踪及绩效考核工作。

（3）负责绩效管理台账资料整编汇总，相关资料（包括项目绩效目标申报表、项目绩效目标跟踪表、项目绩效自评报告、绩效发现问题的整改报告等）的报送工作。

（4）负责项目工作的监督检查，并针对绩效跟踪及评价中发现问题，及时整改落实措施。

2.项目单位内控机制

本项目有规范的内控机制，项目实施单位严格按照《五华区社保中心内部控制制度》《五华区社保中心“三重一大”决策制度》《五华区社保中心财务制度》的规定要求实施项目，项目有实施工作方案，有项目实施细化明细，具有可量化，可说明，充分体

现项目效果的项目实施绩效指标，以及有描述清晰并可追溯的绩效指标获得途径（来源）。整个项目的实施期间有严格的审批控制同时建立了完善的内部审计机制。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.绩效评价目的：通过项目支出资金收支情况、绩效目标设置情况、资金使用情况、资金管理情况、取得成效情况进行自评，了解资金是否达到预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在的问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益，实现政府财政资金的合理配置，规范预算分配，优化财政支出结构，降低政府运行成本。

2.绩效评价对象：昆明市五华区社会保险中心社会保险保障运行专项经费项目支出绩效评价。

3.绩效评价范围：对昆明市五华区社会保险中心社会保险保障运行专项经费项目实施的情况，产生的效益进行评价。

（二）绩效评价原则、依据、评价方法、评价标准

1.评价原则：通过绩效评价，及时掌握经费项目开展情况、资金使用、组织情况、制度建设、执行情况、监督考核以及取得的成效，同时总结经验、提出改进意见和建议，不断提高财政资金使用效益。

2.评价依据：根据《中华人民共和国预算法》《五华区预算绩效管理暂行办法》（五政办通〔2017〕10号）、《五华区财政局关于开展2024年度预算支出部门绩效评价工作的通知》（五财〔2025〕14号）要求、《五华区财政局关于公开预算绩效管理信息的通知》（五财〔2019〕48号）、五华区财政局关于印发《五华区预算绩效自评管理暂行办法》的通知（五财〔2019〕51号）、预算批复、年度预算执行情况、年度决算报告等相关资料，对昆明市五华区社会保险中心社会保险保障运行专项经费项目支出绩效进行评价。

3.评价方法：本单位按照成本效益分析法，将投入与产出、效益进行关联性的分析。

4.评价标准：按照预先定制的项目实施目标、计划、预算等作为评价标准。

（三）绩效评价工作过程

确认当年度昆明市五华区社会保险中心项目支出的绩效目标→梳理昆明市五华区社会保险中心内部管理制度及存量资源→分析确定当年度昆明市五华区社会保险中心项目支出的评价重点→构建绩效评价指标体系。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论

昆明市五华区社会保险中心项目支出绩效目标明确，符合法律法规及经济社会发展规划的要求，对绩效目标设定、资金管理、

资产管理、财务管理、各项目产出、社会效益等方面进行了绩效评价。

评价综合得分为 98.09 分，评分等级为优，能准确反映出项目绩效支出。

绩效评价结果采取量化评分，量化分值为百分制，评价结果分为四个等级。评分等级：优（得分 ≥ 90 ），良（ $90 > \text{得分} \geq 80$ ），中（ $80 > \text{得分} \geq 60$ ），差（得分 < 60 ）。

（二）绩效目标实现情况

确保云南省社会保险管理信息系统的正常运行，满足我单位社保经办业务的需要。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析

1. 项目的立项依据充分：符合国家法律法规、国民经济发展规划，与部门职责范围相符，属于部门职责所需，属于公共财政支持的范围。

2.项目的立项程序规范：按照规定的程序申请设立，审批文件、材料符合相关要求。

3.项目绩效目标合理：设定的绩效目标依据合理、充分，与实际工作内容具有相关性，预期产出的效益和效果符合正常的水平。

4.项目绩效指标明确：项目设定的绩效指标明确，是清晰、细化的。

5.预算编制科学：预算编制有明确的标准，资金额度与年度目标相适应。

6.资金分配合理：项目预算资金分配有测算依据，分配合理，与项目单位相适应。

（二）项目过程情况分析

1.资金到位率：资金到位率=（实际到位资金/预算资金）*100%=17.18/20=86%。

2.预算执行率：预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）*100%=100%。

3.资金使用合规性：资金使用合规，符合国家财经法规，按照本单位财务管理制度进行开支，支付的资金有完整的审批程序和手续，符合项目预算批复或合同规定的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

4.管理制度健全性：管理制度健全、合法、合规、完整，能保障项目顺利实施。

5.制度执行有效性：遵守相关法律法规和相关管理规定，项目支出手续完整，项目支出的附件资料齐全并及时归档。

（三）项目产出情况分析

1.产出数量：实际完成率=（实际产出数/计划产出数），网络专线正常使用条数=100/100=100%。

2.产出时效：服务响应时间较快。

3.产出时效：网络及信息化设备正常运行率 100%。

（四）项目效益情况分析

- 1.实施效益：确保云南人社一体化平台的正常运行。
- 2.满意度：服务对象对部门工作满意度达到 90%。

五、主要经验及做法

通过加强预算绩效管理工作，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”的观念，进一步完善绩效评价结果运用机制，将评价结果作为申报以后年度预算的重要依据，发挥绩效评价工作的应有作用。下一步，将继续按照上级部门及财政局相关要求，认真做好项目经费预算、管理和使用等工作，切实提高项目经费使用效率，最大限度的满足各项工作要求，为本单位工作提供更好支撑和支持。

六、存在的问题及原因分析

无

七、有关建议

通过对 2025 年财政绩效支出工作的梳理总结，针对存在的问题将做好以下改进措施：

- 1.进一步完善预算资金使用的制度建设，确保以制度做好监督，使财政预算绩效工作能够合法合理，科学有效开展。
- 2.加强过程监督，提高资金使用效益，完善绩效指标体系，尽可能合理的细化、量化指标体系，使各项指标能充分反映在预算管理工作中。
- 3.根据《预算法》及实施条例，结合自身预算执行的实际情

况，努力做好收支平衡，严谨、科学的编制年度预算，制定合理的绩效目标，做好预算执行中的监督，不断完善预算管理工作。

八、其他需要说明的问题

无

昆明市五华区社会保险中心

2026 年 3 月 25 日