



五华区区级预算支出部门评价表

(2025) 年度

项目名称	依法行政维护和谐劳动关系工作经费					
主管部门	劳动人事争议仲裁院、法规和基金监管科		项目实施单位	五华区人力资源和社会保障保障局		
项目负责人	徐文华、周俊		联系电话	13759161016、18087063185		
项目类型	经常性项目 (√) 一次性项目 ()					
项目资金 (万元)	项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率	
	法律诉讼服务费	100,000	100,000	100,000	100%	
	法律文书送达费	40,000	1,356	1,356	100%	
合 计		140,000	101,356	101,356	100%	
其中：中央财政						
省级财政						
市级财政						
区级财政		140,000	101,356	101,356	100%	
其他						
年度总体目标	预期目标		实际完成情况			
	根据部门职责及《2025年依法行政维护和谐劳动关系工作经费实施方案》的要求，通过与中国邮政签订合同，确保法律文书及时送达。完成法律诉讼服务购买，提升区人社局依法行政的能力和水平，积极稳妥处理劳动人事争议，确保劳动人事争议调解仲裁工作全面、有序、扎实推进，促进劳动关系和谐发展。		通过政府购买服务购买法律诉讼服务，聘请专职律师作为五华区人社局行政诉讼案件的委托承办律师，参与诉讼。开展人力资源服务企业日常监督检查、培训工作。与中国邮政签订合同，确保法律文书及时送达。			
二、绩效评价指标评分 (参考)						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	10	立项依据充分性	5	5
				立项程序规范性	5	5
		绩效目标	6	绩效目标合理性	3	3
				绩效指标明确性	3	3
		资金投入	5	预算编制科学性	2	2
				资金分配合理性	3	3
		资金管理	6	资金到位率	3	3
				预算执行率	3	3
		资金管理	5	资金使用合规性	5	5
				管理制度健全性	4	4
组织实施	8	制度执行有效性	4	4		
产出	60	产出数量	10	购买法律送达服务	5	5
				购买法律诉讼服务	5	5
		产出质量	20	法律文书送达率	10	10

			法律诉讼案件胜诉率	10	10
效益		时效指标	法定时限结案率	10	10
		社会效益	化解劳动纠纷维护社会稳定效果	10	10
		满意度	服务对象满意度	10	10
总分	100			100	100

评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐		
	100-90 (含) 分为优、90-80 (含) 分为良、80-60 (含) 分为中、60 分以下为差		
问题和建议	问题：法律文书送达费支付滞后。 建议：加强资金规划，提高资金利用率；合理安排资金支付。		
评价人员			
姓名	职务/职称	单位	签字
张 倩	党组书记、局长	五华区人社局	张倩
张 婕	党组成员、副局长	五华区人社局	张婕
毕 琼	党组成员、副局长	五华区人社局	毕琼
陈军龙	党组成员、副局长	五华区人社局	陈军龙
马 刚	副局长	五华区人社局	马刚
徐文华	仲裁院院长	五华区人社局	徐文华
武永云	党政综合办公室主任	党政综合办	武永云
张智坚	科长	工资福利科	张智坚
王艳红	副科长	人事人才科	王艳红
唐 盈	科长	劳动关系和行政审批科	唐盈
周 俊	科长	法规和基金监管科	周俊
刘乙谦	科长	劳动纠纷调处科	刘乙谦
孟欣凌	信息服务中心主任	信息服务中心	孟欣凌
张楹楹		党政综合办	张楹楹
填报人（签字）：张楹楹		2016 年 3 月 30 日	
评价组组长（签字）：张倩		2016 年 3 月 30 日	
评价部门负责人（签字并盖章）：张倩		2016 年 3 月 30 日	

注：绩效评价指标可参考《云南省项目支出绩效评价管理办法》中附件 2：《项目支出绩效评价指 74 体系框架》设置。



五华区区级预算支出部门评价表

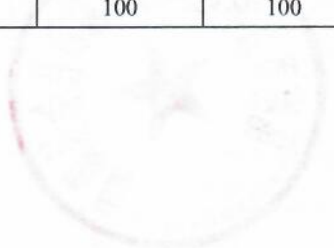
(2025) 年度

项目名称	事业单位招聘及工资决策系统维护工作经费				
主管部门	人事人才科		项目实施单位	五华区人力资源和社会保障局	
项目负责人	段继峰		联系电话	13759166925	
项目类型	经常性项目（√） 一次性项目（ ）				
项目资金（万元）	项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率
	事业单位面试考务费	32.18	32.18	32.18	100%
合 计		32.18	32.18	32.18	100%
其中：中央财政					
省级财政					
市级财政					
区级财政		32.18	32.18	32.18	100%
其他					
年度总体目标	预期目标		实际完成情况		
	根据部门履职要求及《2025 年事业单位招聘工作项目实施方案》，组织 2025 年招聘考试，完成 2025 年事业单位工作人员招聘计划人数，计划完成质量不低于 80%，为五华区各事业单位补充工作人员，提升五华区专业技术人员储备，为事业单位的发展提供人力资源保障。		开展 2025 年事业单位面试，，为五华区各事业单位补充工作人员，提升五华区专业技术人员储备，为事业单位的发展提供人力资源保障。		

二、绩效评价指标评分 (参考)

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	10	立项依据充分性	5	5
				立项程序规范性	5	5
		绩效目标	6	绩效目标合理性	3	3
				绩效指标明确性	3	3
		资金投入	5	预算编制科学性	2	2
				资金分配合理性	3	3
		资金管理	6	资金到位率	3	3
				预算执行率	3	3
		资金管理	5	资金使用合规性	5	5
				管理制度健全性	4	4
产出	60	产出数量	20	计划招聘招考人数	10	10
				全年安排考试场次	10	10
		产出质量	20	招考计划完成率	10	10
				资金用途规范性	10	10
效益		社会效益	10	促进人才队伍建设	5	5

				促进就业人数	5	5
		满意度	10	服务对象满意度	10	10
总分	100		100		100	100



评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐		
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差		
问题和建议	问题：预算编制不够精细。 建议：提高预算编制的精细化。在日常预算执行管理中，合理合规的使用资金，进一步加强预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析，对预算执行过程以及资金使用和管理情况进行适时跟踪监控。		
评价人员			
姓名	职务/职称	单位	签字
张 倩	党组书记、局长	五华区人社局	张倩
张 婕	党组成员、副局长	五华区人社局	张婕
毕 琼	党组成员、副局长	五华区人社局	毕琼
陈军龙	党组成员、副局长	五华区人社局	陈军龙
马 刚	副局长	五华区人社局	马刚
徐文华	仲裁院院长	五华区人社局	徐文华
武永云	党政综合办公室主任	党政综合办	武永云
张智坚	科长	工资福利科	张智坚
王艳红	副科长	人事人才科	王艳红
唐 盈	科长	劳动关系和行政审批科	唐盈
周 俊	科长	法规和基金监管科	周俊
刘乙谦	科长	劳动纠纷调处科	刘乙谦
孟欣凌	信息服务中心主任	信息服务中心	孟欣凌
张楹楹		党政综合办	张楹楹
填报人（签字）：张楹楹 2016年3月30日 评价组组长（签字）：张倩 2016年3月30日 评价部门负责人（签字并盖章）：张倩 2016年3月30日			

注：绩效评价指标可参考《云南省项目支出绩效评价管理办法》中附件2：《项目支出绩效评价指74体系框架》设置。

五华区区级预算支出部门评价表

(2025) 年度

项目名称		高校毕业生“三支一扶”计划区级补助资金			
主管部门		人事人才科	项目实施单位		五华区人力资源和社会保障局
项目负责人		雷烨	联系电话		15925108806
项目类型		经常性项目（√） 一次性项目（ ）			
项目资金（万元）	项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率
	高校毕业生“三支一扶”计划区级补助资金	61.65	61.25	61.25	100%
合 计		61.65	61.25	61.25	100%
其中：中央财政					
省级财政					
市级财政					
区级财政		61.65	61.25	61.25	100%
其他					
年度总体目标	预期目标		实际完成情况		
	确保按时足额发放全区在岗“三支一扶”计划人员的社会保险和工作生活补贴。		确保按时足额发放全区在岗“三支一扶”计划人员的社会保险和工作生活补贴。		

二、绩效评价指标评分(参考)

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	10	立项依据充分性	5	5
				立项程序规范性	5	5
		绩效目标	6	绩效目标合理性	3	3
				绩效指标明确性	3	3
		资金投入	5	预算编制科学性	2	2
				资金分配合理性	3	3
		资金管理	6	资金到位率	3	3
				预算执行率	3	3
		资金管理	5	资金使用合规性	5	5
				管理制度健全性	4	4
产出	60	产出数量	10	实际在岗人数	10	10
		产出质量	10	服务期满考核合格留用率	10	10
		产出时效	10	支持经费及“三支一扶”生活补贴发放及时率	10	10
		社会效益	20	在岗稳岗率	20	20
效益		满意度	10	“三支一扶”人员满意度	10	10
总分	100		100		100	100

评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐		
	100-90 (含) 分为优、90-80 (含) 分为良、80-60 (含) 分为中、60 分以下为差		
问题和建议	问题：预算编制不够精细。 建议：提高预算编制的精细化。在日常预算执行管理中，合理合规的使用资金，进一步加强预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析，对预算执行过程以及资金使用和管理情况进行适时跟踪监控。		
评价人员			
姓名	职务/职称	单位	签字
张 倩	党组书记、局长	五华区人社局	张倩
张 婕	党组成员、副局长	五华区人社局	张婕
毕 琼	党组成员、副局长	五华区人社局	毕琼
陈军龙	党组成员、副局长	五华区人社局	陈军龙
马 刚	副局长	五华区人社局	马刚
徐文华	仲裁院院长	五华区人社局	徐文华
武永云	党政综合办公室主任	党政综合办	武永云
张智坚	科长	工资福利科	张智坚
王艳红	副科长	人事人才科	王艳红
唐 盈	科长	劳动关系和行政审批科	唐盈
周 俊	科长	法规和基金监管科	周俊
刘乙谦	科长	劳动纠纷调处科	刘乙谦
孟欣凌	信息服务中心主任	信息服务中心	孟欣凌
张楹楹		党政综合办	张楹楹
填报人（签字）：张楹楹 2016 年 3 月 30 日 评价组组长（签字）：张倩 2016 年 3 月 30 日 评价部门负责人（签字并盖章）：张倩 2016 年 3 月 30 日			

注：绩效评价指标可参考《云南省项目支出绩效评价管理办法》中附件 2：《项目支出绩效评价指 74 体系框架》设置。

昆明市五华区人力资源和社会保障局

昆明市五华区人力资源和社会保障局 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

(一) 项目概况

1. 依法行政维护和谐劳动关系工作经费

(1) 保障仲裁工作正常开展。区仲裁院认真贯彻落实党的二十大精神，积极应对挑战，紧紧围绕维护劳动者和企业合法权益，以“稳定劳动关系”助力“稳就业”，以提高劳动人事争议处理效能为主线，深入贯彻落实《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等法律法规，加强基层调解组织建设和仲裁机构基本建设，健全完善基本制度、夯实基础保障，加强调裁审衔接，努力构建新时期和谐劳动关系，积极维护社会稳定。

(2) 依法行政诉讼。宣传国家法律法规和政策，受理违反劳动保障法律法规的投诉和举报，依法纠正和查处用人单位违反劳动保障法律法规的行为。开展农民工维权工作，及时、妥善突发事件。依法应对行政诉讼等。

2.高校毕业生“三支一扶”计划区级补助资金

用于拨付“三支一扶”人员生活补贴的费用及五险一金费用支付。“三支一扶”计划所需经费由中央财政和地方财政共同负担。具体费用有：“三支一扶”人员的工作生活补贴、一次性安家费、年度考核奖励金、春节慰问金、参加社会保险、组织开展培训等费用。

3.事业单位招聘及工资决策系统维护工作经费项目

根据昆明市人力资源和社会保障局等三部门《关于转发上级部门云南省事业单位公开招聘工作人员办法的通知》（昆人社通〔2016〕312号）精神，县区人社部门负责汇总、审核、制定本辖区招聘计划，配合州（市）做好公开招聘具体工作。

监督、指导、组织区属事业单位及其主管部门开展事业单位公开招聘工作。

（二）项目绩效目标

1.依法行政维护和谐劳动关系工作经费

（1）保障仲裁工作正常开展

以“预防为主、调解为主、基层为主”的办案思路，简化办事程序、提高工作效能、加强服务意识，提高劳动人事争议仲裁员队伍业务素质，定期交流劳动人事争议仲裁办案经验，更好的处理劳动人事争议仲裁工作面临的新情况、新问题。积极稳妥处理劳动人事争议，确保劳动人事争议调解仲裁工作全面、有序、扎实推进，促进劳动关系和谐发展。

（2）依法行政诉讼

聘请专职律师作为五华区人社局行政诉讼案件的委托承办律师，参与诉讼。保障行政诉讼案件法定代表人出庭率达到 100%。

2.高校毕业生“三支一扶”计划区级补助资金

保障“三支一扶”人员每月“三支一扶”人员生活补贴按时发放，让“三支一扶”人员安心在岗位实践锻炼提升就业能力，预防补贴不能按时发放出现矛盾及投诉的情况。对“三支一扶”人员缴纳五险一金，为“三支一扶”人员提供一定的保障。

3.事业单位招聘及工资决策系统维护工作经费项目

完成区委、区政府通过的当年事业单位招聘计划，保障五华区人才队伍建设。

（三）项目组织管理情况

1.依法行政维护和谐劳动关系工作经费

（1）保障仲裁工作正常开展

具体实施科室：区劳动人事争议仲裁院

（2）依法行政诉讼

具体实施科室：法规和基金监管科

2.高校毕业生“三支一扶”计划区级补助资金

具体实施科室：人事人才科

3.事业单位招聘及工资决策系统维护工作经费项目

具体实施科室：人事人才科

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

绩效评价的目的是根据年初设定的绩效目标，运用科学合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对区人社局项目支出的经济性、效率性和效益性进行客观、公正的评价。绩效评价的对象是纳入财政预算管理区人社局项目支出资金。绩效评价的范围：一是财政资金使用情况、财务管理状况；二是绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出和效果等。

（二）绩效评价原则、依据、指标体系等

1.绩效评价原则：客观评价、实事求是

2.评价依据：根据国家相关法律法规和规章制度、预算管理制度、项目及财务管理办法，单位职能职责、中长期发展规划及年度工作计划、单位申请预算时提出的绩效目标及其他相关材料、预算批复，结合年度预算执行情况和年度决算报告进行评价。

3.评价指标体系：

依法行政维护和谐劳动关系工作经费项目评价共分为 3 个指标分类，3 项一级指标，11 项二级指标，18 项三级指标。（详见《项目支出绩效评价表》）

高校毕业生“三支一扶”计划区级补助资金项目评价共分为 3 个指标分类，3 项一级指标，11 项二级指标，16 项三级指标。

（详见《项目支出绩效评价表》）

事业单位招聘及工资决策系统维护工作经费项目评价共分为 3 个指标分类，3 项一级指标，10 项二级指标，18 项三级指标。（详见《项目支出绩效评价表》）

4.评价方法及标准:根据完成工作任务和取得工作成绩进行比较研究。

（三）绩效评价工作过程

为加强财政预算项目支出绩效评价工作，我单位根据三定方案明确评价对象、评价工作目标及评价要求;成立项目支出绩效评价工作小组，了解项目总体情况、绩效评价政策、评价标准，收集相关资料。通过查阅相关的财务会计报表、账簿、会计凭证，了解项目资金收支情况、项目资金到位情况、实际支出情况和财务管理状况;核实和统计相关数据资料，评价该项目预期目标实现情况。组织讨论，评价打分，形成评价结论，提出存在问题、建议和意见，撰写评价报告。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论

1.依法行政维护和谐劳动关系工作经费

绩效评价组从决策指标、产出指标、效益指标等方面进行评价，综合评分为 100 分，评价等级为优秀。

项目立项符合规范，立项依据充分；绩效目标设置合理，绩效指标设置明确；预算编制结合实际，资金分配根据项目实际情况合理分配；在组织实施过程中能够较好完成项目目标。

2.高校毕业生“三支一扶”计划区级补助资金

绩效评价组从决策指标、产出指标、效益指标等方面进行评价，综合评分为 100 分，评价等级为优秀。

项目立项符合规范，立项依据充分；绩效目标设置合理，绩效指标设置明确；预算编制结合实际，资金分配根据项目实际情况合理分配；在组织实施过程中能够较好完成项目目标。

3.事业单位招聘及工资决策系统维护工作经费项目

绩效评价组从决策指标、产出指标、效益指标等方面进行评价，综合评分为 100 分，评价等级为优秀。

项目立项符合规范，立项依据充分；绩效目标设置合理，绩效指标设置明确；预算编制结合实际，资金分配根据项目实际情况合理分配；在组织实施过程中能够较好完成项目目标。

（二）绩效目标实现情况

1.依法行政维护和谐劳动关系工作经费

（1）完善“劳动争议仲裁+法律援助”机制，推动“五华区职工 10 分钟劳动维权服务圈”建设，引入工会社会力量，助力劳动纠纷多元调解提档增效。区仲裁院审限内结案率 100%。劳动维权服务窗口服务群众，提供法律咨询。（2）认真做好行政复议和诉讼答复工作。截止受理行政复议 28 件，按时提交答复书及证据资料；受理行政诉讼 59 件，行政诉讼案件法定代表人出庭率达到 100%。

2.高校毕业生“三支一扶”计划区级补助资金

保障“三支一扶”人员每月“三支一扶”人员生活补贴按时发放，让“三支一扶”人员安心在岗位实践锻炼提升就业能力，预防补贴不能按时发放出现矛盾及投诉的情况。对“三支一扶”人员缴纳五险一金，为“三支一扶”人员提供一定的保障。

3. 事业单位招聘及工资决策系统维护工作经费项目

按照昆明市每年的事业单位公开招聘工作安排，开展我区事业单位公开招聘工作。为五华区补充了大量年轻、优秀的专业技术人员到一线岗位，有利于我区事业单位专业技术人员的储备，为事业单位的发展提供人力资源保障。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析

1. 依法行政维护和谐劳动关系工作经费

依据上级文件及日常工作开展，需要保障仲裁工作正常开展及依法行政诉讼工作正常进行等。

2. 高校毕业生“三支一扶”计划区级补助资金

根据《关于提高“三支一扶”大学生工作生活补助标准的通知》（昆人社通〔2016〕154号）保障“三支一扶”人员每月“三支一扶”人员生活补贴按时发放，让“三支一扶”人员安心在岗位实践锻炼提升就业能力，预防补贴不能按时发放出现矛盾及投诉的情况。对“三支一扶”人员缴纳五险一金，为“三支一扶”人员提供一定的保障。

3. 事业单位招聘及工资决策系统维护工作经费项目

按照《云南省事业单位公开招聘工作人员办法》（云人社发

〔2016〕182号），事业单位新聘用工作人员，应当面向社会公开招聘。每年我区事业单位均有工作人员退休、调动等情况，由此产生部分岗位空缺，为保障事业单位工作人员队伍稳定，工作有序开展，通过招聘工作为区属事业单位及时补充工作人员，解决用人需求。

（二）项目过程情况分析

项目按照三定方案明确科室（部门）工作职责，依法依规开展工作：

1.依法行政维护和谐劳动关系工作经费

（1）保障仲裁工作正常开展

依法、高效、公正、规范处理劳动人事争议案件；为调解员、专职仲裁员、兼职仲裁员沟通学习交流的平台，提升业务能力，保证办案质效；采取有效措施切实加强调解仲裁案件档案整理工作，按照一案一档规范条理地对案卷进行归档整理；加强劳动普法宣传活动。开展劳资培训，与广大企业和职工面对面，进行法律、法规 and 政策的宣传，提高群众法治意识。

（2）依法行政诉讼

宣传国家法律法规和政策，受理违反劳动保障法律法规的投诉和举报，依法应对行政诉讼，聘请专职律师作为五华区人社局行政诉讼案件的委托承办律师，参与诉讼等。

2.高校毕业生“三支一扶”计划区级补助资金

“三支一扶”计划所需经费由中央财政和地方财政共同负担。具体费用有：“三支一扶”人员的工作生活补贴、一次性安家费、年度考核奖励金、春节慰问金、参加社会保险、组织开展培训等费用。

在岗“三支一扶”人员生活补贴标准为 5217 元/人/月。其中，中央、省级财政合计补助 4167 元/人/月；根据昆人社通〔2016〕154 号，市、区两级财政各补助 525 元/人/月。

基本养老保险（按月）=缴费基数（5217 元/月）*缴费费率 16%*50%=417.36 元；基本医疗保险（按月）=缴费基数（5217 元/月）*缴费费率 7%*50%=182.595 元；生育保险（按月）=缴费基数（5217 元/月）*缴费费率 0.9%*50%=23.4765 元；失业保险（按月）=缴费基数（5217 元/月）*缴费费率 0.7%*50%=18.2595 元；工伤保险（按月）=缴费基数（5217 元/月）*缴费费率 0.2%*50%=5.217 元；大额医疗费用补助（按月）=缴费基数（7177 元/月）*缴费费率 0.6%*50%=21.531 元；住房公积金（按月）=缴费基数（5217 元/月）*缴费费率 12%*50%=313.02 元。单位缴费部分由市、区两级财政各按 50%比例承担 986 元/人/月，个人缴费部分从其工作生活补贴中代扣代缴。

3. 事业单位招聘及工资决策系统维护工作经费项目

每年我区事业单位均有工作人员退休、调动等情况，由此产生部分岗位空缺，为保障事业单位工作人员队伍稳定，工作有序开展，通过招聘工作为区属事业单位及时补充工作人员，解决用

人需求。特别是教育体育系统、卫生健康系统事业单位，通过招聘为教育体育系统、卫生健康系统事业单位补充了大量年轻、优秀的专业技术人员到一线岗位，有利于我区事业单位专业技术人员的储备，为事业单位的发展提供人力资源保障。

（三）项目产出情况分析

1.依法行政维护和谐劳动关系工作经费

（1）完善“劳动争议仲裁+法律援助”机制，推动“五华区职工 10 分钟劳动维权服务圈”建设，引入工会社会力量，助力劳动纠纷多元调解提档增效。区仲裁院审限内结案率 100%。劳动维权服务窗口服务群众，提供法律咨询。（2）认真做好行政复议和诉讼答复工作。截止受理行政复议 28 件，按时提交答复书及证据资料；受理行政诉讼 59 件，行政诉讼案件法定代表人出庭率达到 100%。年初预算为 14 万元，实际到位数 10.14 万元，预算调整后执行率为 100%，项目预算执行率高，产出情况好。

2.高校毕业生“三支一扶”计划区级补助资金

保障“三支一扶”人员每月“三支一扶”人员生活补贴按时发放，让“三支一扶”人员安心在岗位实践锻炼提升就业能力，预防补贴不能按时发放出现矛盾及投诉的情况。对“三支一扶”人员缴纳五险一金，为“三支一扶”人员提供一定的保障。年初预算为 61.65 万元，实际到位数为 61.25 万元，预算调整后执行率为 100%。

3.事业单位招聘及工资决策系统维护工作经费项目

按照昆明市公开招聘相关要求，全市统一组织事业单位笔试及面试考务工作。2025 年通过事业单位公开招聘招录 108 人。项目年初预算 321,800.00 元，实际支出 321,800.00 元，预算执行率为 100%。

（四）项目效益情况分析

项目完成情况优秀，实现效益情况好。

五、主要经验及做法

（一）严格按照相关法律法规和财务管理制度进行项目支出，正确使用资金。

（二）不断健全部门内部监控机制，明确责任，严格按照要求开展预算支出绩效跟踪监控管理工作，强化支出绩效的自评工作，以确保财政资金使用效益和项目绩效目标的实现。

六、存在的问题及原因分析

1.依法行政维护和谐劳动关系工作经费

法律文书送达费支付滞后。

2.高校毕业生“三支一扶”计划区级补助资金

预算编制不够精细。

3.事业单位招聘及工资决策系统维护工作经费项目

预算编制不够精细。

七、有关建议

1.依法行政维护和谐劳动关系工作经费

加强资金规划，提高资金利用率；合理安排资金支付。

2.高校毕业生“三支一扶”计划区级补助资金

提高预算编制的精细化。在日常预算执行管理中，合理合规的使用资金，进一步加强预算出支的审核、跟踪及预算执行情况分析，对预算执行过程以及资金使用和管理情况进行适时跟踪监控。

3.事业单位招聘及工资决策系统维护工作经费项目

提高预算编制的精细化。在日常预算执行管理中，合理合规的使用资金，进一步加强预算出支的审核、跟踪及预算执行情况分析，对预算执行过程以及资金使用和管理情况进行适时跟踪监控。

八、其他需要说明的问题

无

昆明市五华区人力资源和社会保障局

2026年3月30日



五华区人力资源和社会保障局



项目绩效评价问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目立项存在的问题	1		
	2		
			
资金管理存在的问题	1		
	2		
			
业务管理存在的问题	1		
	2		
			
项目产出存在的问题	1		
	2		
			
项目效益存在的问题	1		
	2		
			
其他问题	1	五华区人力资源和社会保障局	法律文书送达费支付滞后。
	2	五华区人力资源和社会保障局	预算编制时不够精细。
备 注:			