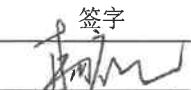
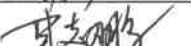
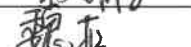
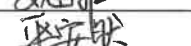
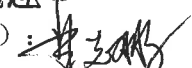


附件 7:

五华区预算支出部门评价表
(2025) 年度

项目名称	流管工作经费					
主管部门	昆明市五华区人民政府华山街道办事处		项目实施单位	昆明市五华区人民政府华山街道办事处		
项目负责人	301002194456		联系电话	65340605		
项目类型	经常性项目 (√) 一次性项目 ()					
项目资金 (万元)	项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率	
	流管工作经费	6.38	6.38	6.38	100%	
合 计		6.38	6.38	6.38	100%	
其中：中央财政						
省级财政						
市级财政						
区级财政		6.38	6.38	6.38	100%	
其他						
年度总体目标	预期目标		实际完成情况			
	保障 1 名流管专干人数工资，每月开展流管工作，为流管专干人员提供了稳定的经费支持，确保了队伍的稳定性和可持续性，流管工作人员能够更加积极地投入到工作中，提高了工作效率，同时使流动人口信息登记更准确全面，为政府决策提供数据支持，有效减少了违法犯罪和事故的发生，力争流动人口满意度达 90%。		2025 年度，通过流管工作经费项目实施，保障 1 名流管专干人数工资，每月开展流管工作，为流管专干人员提供了稳定的经费支持，确保了队伍的稳定性和可持续性，流管工作人员能够更加积极地投入到工作中，提高了工作效率，同时使流动人口信息登记更准确全面，为政府决策提供数据支持，有效减少了违法犯罪和事故的发生，流动人口居住幸福感达 90%。			
二、绩效评价指标评分 (仅供参考，各部门要根据项目实际情况细化、量化二级指标和三级指标)						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	5	立项依据充分性	2	2
				立项程序规范性	3	3
		绩效目标	5	绩效目标合理性	3	3
				绩效指标明确性	2	2
		资金投入	5	预算编制科学性	2	2

				资金分配合理性	3	3
过程		资金管理	10	资金到位率	5	5
				预算执行率	5	5
				资金使用合规性	10	10
		组织实施	5	管理制度健全性	2	2
				制度执行有效性	3	3
产出	60	产出数量	5	流管工作人员	5	5
		产出数量	5	流管人员补贴标准	5	5
		产出数量	5	实际开展的流管工作次数	5	5
		产出质量	5	流管工作人员上岗率	5	5
		产出时效	5	工作补贴发放及时率	5	5
		产出成本	5	经济成本指标	5	5
		效益	社会效益	20	出租屋安全性持续提升	20
满意度	10		流动人口居住幸福感	10	10	
总分	100		100		100	
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					
问题和建议	存在的问题：一是项目指标体系建设有待加强，存在绩效目标设置不全面，细化量化工作不到位的情况。 建议：加强绩效目标管理及增加相关培训，提高部门预算绩效目标管理的科学性、规范性和有效性。做好细化量化工作，绩效目标应当从数量、质量、成本、时效以及经济效益、社会效益、环境效益、可持续影响、满意度等方面进行细化，尽量进行定量表述。不能以量化形式表述的，可采用定性表述，但应具有可衡量性。					
评价人员						
姓名	职务/职称	单位			签字	
杨祖曜	党工委委员、副书记	昆明市五华区人民政府华山街道办事处				
甘志鹏	党政综合办公室主任	昆明市五华区人民政府华山街道办事处				
魏菲	会计	昆明市五华区人民政府华山街道办事处				
平安然	出纳	昆明市五华区人民政府华山街道办事处				
填报人（签字）：  2026年3月20日 评价组组长（签字）：  2026年3月20日 评价部门负责人（签字并盖章）：  2026年3月20日						

注：绩效评价指标可参考《云南省项目支出绩效评价管理办法》中附件2：《项目支出绩效评价指标体系框架》设置。

附件 8:

流管工作经费项目支出绩效评价报告

一、基本情况

(一)项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。

项目背景：为深入贯彻落实国家及省、市关于流动人口服务管理工作的相关法律法规与工作部署，切实履行基层流动人口服务管理法定职责，全面推进辖区“一标三实”基础信息采集、居住登记、居住证办理、出租房屋管理、安全隐患排查、政策宣传及流动人口公共服务均等化等常态化工作，进一步健全街道、社区两级流动人口服务管理工作体系，稳定基层流管工作队伍，提升基层社会治理精细化、规范化水平，保障辖区社会秩序稳定、服务保障民生，特申请设立街道流动人口服务管理工作专项经费，用于保障流管队伍薪酬、办公运转、宣传培训、装备购置、交通通讯及专项工作开展等必要支出，确保各项流动人口服务管理工作落地落实、高效运转。

主要内容及实施情况：按照《华山街道办事处政府采购内控管理制度》的规定对本单位的项目进行采购和管理。具体措施：
1、年初下达部门预算项目支出预算通知，细化分解绩效目标到各科室，明确项目分管领导、责任人和实施项目的科室和人员。

2、制定《预算经费申报表》和《资金使用进度核对表》，按季度申报经费，按进度实施项目，季度末由财务及时反馈信息到科室和项目负责人。

资金投入和使用情况：2025 年度流管工作经费共计 6.38 万元，主要用于保障流管队伍薪酬、办公运转、宣传培训、装备购置、交通通讯及专项工作开展等必要支出，确保各项流动人口服务管理工作落地落实、高效运转。

（二）项目绩效目标。包括总体目标、阶段性目标。

总体目标：保障 1 名流管专干人数工资，每月开展流管工作，为流管专干人员提供了稳定的经费支持，确保了队伍的稳定性和可持续性，流管工作人员能够更加积极地投入到工作中，提高了工作效率，同时使流动人口信息登记更准确全面，为政府决策提供数据支持，有效减少了违法犯罪和安全事故的发生，力争流动人口满意度达 90%。

阶段性目标：2025 年根据年初预算目标，主要完成了以下目标，保障 1 名流管专干人员工资，保障流管工作正常开展。

（三）项目组织管理情况。包括项目相关方职责分工、管理流程、组织实施、制度建设情况等。

1. 项目相关方职责分工、管理流程、组织实施

根据昆明市五华区人民政府华山街道办事处流管工作经费资金使用计划，成立了预算绩效管理工作小组，工作小组成员主要由办事处领导和相关科室负责人组成，为预算绩效管理工作有效

开展提供了组织保障，确保了项目的顺利实施。

2. 制度建设情况

我单位把制度建设作为开展项目预算绩效管理工作的关键环节，根据国家和省市有关文件要求，结合我单位工作实际，建立了《华山街道办事处预算绩效管理办法》（试行），通过制度将绩效管理贯穿预算编制、预算执行、绩效管理等各个环节之中，进一步加强预算绩效管理，切实提高财政资金使用效益。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

通过绩效自评工作，全面了解流管工作经费项目资金管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性，正确引导和规范财政资金监督与管理，提高财政资金使用效益和效果，也有利于重点项目建设，对项目的运行及效率情况提供及时、有价值的信息，促进项目管理，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

本次绩效评价对象和范围是对流管工作经费项目的使用及执行情况开展绩效评价。

（二）绩效评价原则、依据、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准、评价抽样等。

根据《云南省项目支出绩效评价管理办法》（云财绩〔2020〕11号）、《云南省省级预算绩效管理办法》（云财绩〔2022〕7号）以及被评价项目基本情况，综合社会效益、可持续影响、满意度等情况，开展项目绩效评价。

项目绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具体划分为四档，总分设置为100分，其中：90分（含）—100分为优，80分（含）—90分为良，60分（含）—80分为中，60分以下为差。

项目绩效评价设置部门自评、决策、过程、产出、效益5个一级指标，权重分别是：5%、15%、25%、30%、25%。设置项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出、效益、满意度等若干二级指标；设置绩效目标合理性、绩效指标明确性等若干三级指标。绩效指标体系如下：

绩效指标			年度指标值		
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位
产出指标	数量指标	流管工作人员	=	1	人
	数量指标	流管人员补贴标准	=	5316	元/人
	数量指标	实际开展的流管工作次数	=	1	次/月
	质量指标	流管工作人员上岗率	≧	90	%
	时效指标	工作补贴发放及时率	≧	90	%
	成本指标	经济成本指标	=	63792	元
效益指标	社会效益指标	出租屋安全性持续提升	=	有效提升	年

满意度指标	服务对象满意度指标	流动人口居住幸福感	≥	90	%
-------	-----------	-----------	---	----	---

（三）绩效评价工作过程。

评价组严格按照《五华区财政局关于开展2025年度预算支出绩效自评工作的通知》（五财〔2026〕号）文件要求，结合我街道办项目支出财务资料和2025年决算资料进行相关数据采集和填报。

2. 社会调查

由于本次项目均为专项经费支出项目，因此本次评价组在进行评价时未进行社会调查活动。

3. 数据分析和撰写报告

评价组在前期数据采集和填报的基础上，对项目的成本控制、各项绩效指标进行了详细分析，严格按照《五华区财政局关于开展2025年度预算支出绩效自评工作的通知》（五财〔2026〕号）文件要求撰写项目支出绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论。

1. 评价结论。流管工作经费项目绩效自评分为100分，其中：项目决策总分15分，评分15分；项目过程总分25分，评分25分；项目产出总分20分，评分20分；项目效益总分30分，评分30分；满意度总分10分，评分10分。自评等级为优。

2. 主要绩效。流管工作经费项目预算执行率100%。

绩效指标实际完成情况:

绩效指标			年度指标值			实际完成 情况
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	
产出指标	数量指标	流管工作人员	=	1	人	1
	数量指标	流管人员补贴标准	=	5316	元/人	5316
	数量指标	实际开展的流管工作 次数	=	1	次/月	1
	质量指标	流管工作人员上岗率	≥	90	%	97
	时效指标	工作补贴发放及时率	≥	90	%	90
	成本指标	经济成本指标	=	63792	元	63792
效益指标	社会效益 指标	出租屋安全性持续提升	=	有效提升	年	有效提升
满意度指标	服务对象 满意度指标	流动人口居住幸福感	≥	90	%	100

(二) 绩效目标实现情况等。

通过绩效管理，规范了项目资金使用，提高资金使用效率，使项目资金使用达到效益最大化。完成了 2025 年的预定目标，自评结果为优。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况分析。

为全面推进辖区“一标三实”基础信息采集、居住登记、居住证办理、出租房屋管理、安全隐患排查、政策宣传及流动人口公共服务均等化等常态化工作，进一步健全街道、社区两级流动人口服务管理工作体系，稳定基层流管工作队伍，提升基层社会治理精细化、规范化水平，保障辖区社会秩序稳定、服务保障民生，特申请设立街道流动人口服务管理工作专项经费，用于保障流管队伍薪酬、办公运转、宣传培训、装备购置、交通通讯及专项工作开展等必要支出，确保各项流动人口服务管理工作落地落实、高效运转。项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责；项目申请、设立过程符合相关要求，项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际；依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量；项目预算编制经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标相适应；项目预算资金分配有测算依据，与实际相适应。

（二）项目过程情况分析。

项目资金到位率和预算执行率高；项目管理过程符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；资金使用符合项目预算批复的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；单位具有相应的财务和业务管理制度且合法、合规、完整；项目实施单位的财务和业务管理制度健全；项目实施符合相关管理规定。

（三）项目产出情况分析。

通过实施该项目，进一步健全街道、社区两级流动人口服务管理工作体系，稳定基层流管工作队伍，提升基层社会治理精细化、规范化水平，保障辖区社会秩序稳定、服务保障民生。

（四）项目效益情况分析。

从社会效益看，通过设立流管工作经费项目，用于稳定基层流管工作队伍，提升基层社会治理精细化、规范化水平，保障辖区社会秩序稳定、服务保障民生。

五、主要经验及做法

一是强化前期工作谋划。做实项目实施方案，做到工作有规划，整体有部署，落实有程序。二是强化动态监控管理。根据工作开展情况，开展定期开展项目绩效跟踪，针对新发生的问题，及时研究及时解决。三是强化资金执行进度管理。按照年初目标，规划项目资金支出进度，按序时开展工作，确保预算执行进度稳定，工作落实有序平稳。

六、存在的问题及原因分析

部分项目绩效目标为定性描述，仅描述项目的宏观目标，未将年度项目实施产出、效益及满意度进行定量描述，绩效目标不明确，不具有可考核性。

七、有关建议

加强绩效目标管理及增加相关培训，提高部门预算绩效目标管理的科学性、规范性和有效性。做好细化量化工作，绩效目标

应当从数量、质量、成本、时效以及经济效益、社会效益、环境效益、可持续影响、满意度等方面进行细化，尽量进行定量表述。不能以量化形式表述的，可采用定性表述，但应具有可衡量性。

八、其他需要说明的问题

无。

昆明市五华区人民政府华山街道办事处

2026年3月20日



附件 9:

五华区人民政府华山街道办事处流管工作经费 项目绩效评价问题清单



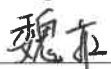
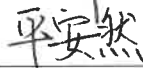
问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目立项存在的问题	1		
	2		
			
资金管理存在的问题	1		
	2		
			
业务管理存在的问题	1		
	2		
			
项目产出存在的问题	1		
	2		
			
项目效益存在的问题	1		
	2		
			
其他问题	1	昆明市五华区人民政府华山街道办事处	部分绩效目标有待进一步完善
	2		
			
备 注:			

附件 7:



五华区预算支出部门评价表
(2025) 年度

项目名称	华山街道文林国际人才社区建设及运营补助经费					
主管部门	昆明市五华区人民政府华山街道办事处		项目实施单位	昆明市五华区人民政府华山街道办事处		
项目负责人			联系电话	65340605		
项目类型	经常性项目 (√) 一次性项目 ()					
项目资金 (万元)	项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率	
	华山街道文林国际人才社区建设及运营补助经费	43.41	43.41	43.41	100%	
合 计		43.41	43.41	43.41	100%	
其中：中央财政						
省级财政						
市级财政						
区级财政		43.41	43.41	43.41	100%	
其他						
年度总体目标	预期目标		实际完成情况			
	按照《昆明市人才核心城市建设三年行动方案》相关要求，为深入实施国际人才集聚辐射行动，拟在国际人才聚集区域建设国际人才社区，优化国际人才服务保障。2025 年补助五华区国际人才街区项目建设经费 43.41 万元。		2025 年度，通过实施该项目，打造了 1 个国际人才社区；政策知晓率、受益对象满意度及保障对象准确率均达到了 90%；保障及时率达到 80%；			
二、绩效评价指标评分（仅供参考，各部门要根据项目实际情况细化、量化二级指标和三级指标）						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	5	立项依据充分性	5	5
				立项程序规范性	5	5
		绩效目标	5	绩效目标合理性	5	5

				绩效指标明确性	10	10
		资金投入	5	预算编制科学性	10	10
				资金分配合理性	5	5
过程		资金管理	10	资金到位率	5	5
				预算执行率	10	10
		资金管理	10	资金使用合规性	5	5
	组织实施	5	管理制度健全性	30	30	
			制度执行有效性	10	10	
产出	60	产出数量	10	保障对象数	10	10
		产出质量	10	保障对象准确率	10	10
		产出时效	10	保障及时率	10	10
效益		社会效益	20	政策知晓率	20	20
		满意度	10	受益对象满意度	10	10
总分	100		100		100	100
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					
问题和建议	存在的问题：一是项目指标体系建设有待加强，存在绩效目标设置不全面，细化量化工作不到位的情况。 建议：加强绩效目标管理及增加相关培训，提高部门预算绩效目标管理的科学性、规范性和有效性。做好细化量化工作，绩效目标应当从数量、质量、成本、时效以及经济效益、社会效益、环境效益、可持续影响、满意度等方面进行细化，尽量进行定量表述。不能以量化形式表述的，可采用定性表述，但应具有可衡量性。					
评价人员						
姓名	职务/职称	单位		签字		
杨祖曜	党工委委员、副书记	昆明市五华区人民政府华山街道办事处				
甘志鹏	党政综合办公室主任	昆明市五华区人民政府华山街道办事处				
魏菲	会计	昆明市五华区人民政府华山街道办事处				
平安然	出纳	昆明市五华区人民政府华山街道办事处				
填报人（签字）：  2026年3月20日 评价组组长（签字）：  2026年3月20日 评价部门负责人（签字并盖章）：  2026年3月20日						

注：绩效评价指标可参考《云南省项目支出绩效评价管理办法》中附件2：《项目支出绩效评价指标体系框架》设置。

填报人（签字）：魏平

2026 年 3 月 20 日

评价组组长（签字）：李志明

2026 年 3 月 20 日

评价部门负责人（签字并盖章）：李志明

2026 年 3 月 20 日

注：绩效评价指标可参考《云南省项目支出绩效评价管理办法》中附件 2：《项目支出绩效评价指标体系框架》设置。

附件 8:

华山街道文林国际人才社区建设及运营补助经费项目支出绩效评价报告

一、基本情况

(一)项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。

项目背景：为响应人才强国与制度型开放两大战略，在全球范围内吸引和集聚高端人才提供政策与平台支撑，满足日益增长的国际人才居住与服务需求，通过完善国际化生活配套（如医疗、教育、语言服务），提升城市的国际交往能力与核心竞争力设立华山街道文林国际人才社区建设及运营补助经费项目，用于保障文林国际人才社区正常运转。

主要内容及实施情况：按照《华山街道办事处政府采购内控管理制度》的规定对本单位的项目进行采购和管理。具体措施：1、年初下达部门预算项目支出预算通知，细化分解绩效目标到各科室，明确项目分管领导、责任人和实施项目的科室和人员。2、制定《预算经费申报表》和《资金使用进度核对表》，按季度申报经费，按进度实施项目，季度末由财务及时反馈信息到科室和项目负责人。

资金投入和使用情况：2025 年度华山街道文林国际人才社区建设及运营补助经费共计 43.41 万元，主要用于文林国

际人才社区建设及运营。

（二）项目绩效目标。包括总体目标、阶段性目标。

总体目标：按照《昆明市人才核心城市建设三年行动方案》相关要求，为深入实施国际人才集聚辐射行动，拟在国际人才聚集区域建设国际人才社区，优化国际人才服务保障。

阶段性目标：保障 1 个国际人才社区正常运转。

（三）项目组织管理情况。包括项目相关方职责分工、管理流程、组织实施、制度建设情况等。

1. 项目相关方职责分工、管理流程、组织实施

根据昆明市五华区人民政府华山街道办华山街道文林国际人才社区建设及运营补助经费资金使用计划，成立了预算绩效管理工作小组，工作小组成员主要由办事处领导和相关科室负责人组成，为预算绩效管理工作有效开展提供了组织保障，确保了项目的顺利实施。

2. 制度建设情况

我单位把制度建设作为开展项目预算绩效管理工作的关键环节，根据国家和省市有关文件要求，结合我单位工作实际，建立了《华山街道办事处预算绩效管理办法》（试行），通过制度将绩效管理贯穿预算编制、预算执行、绩效管理等各个环节之中，进一步加强预算绩效管理，切实提高财政资金使用效益。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

通过绩效自评工作，全面了解华山街道文林国际人才社区建设及运营补助经费项目资金管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性，正确引导和规范财政资金监督与管理，提高财政资金使用效益和效果，也有利于重点项目建设，对项目的运行及效率情况提供及时、有价值的信息，促进项目管理，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

本次绩效评价对象和范围是对华山街道文林国际人才社区建设及运营补助经费项目的使用及执行情况开展绩效评价。

（二）绩效评价原则、依据、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准、评价抽样等。

根据《云南省项目支出绩效评价管理办法》（云财绩〔2020〕11号）、《云南省省级预算绩效管理办法》（云财绩〔2022〕7号）以及被评价项目基本情况，综合社会效益、可持续影响、满意度等情况，开展项目绩效评价。

项目绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具体划分为四档，总分设置为100分，其中：90分（含）—100分为优，80分（含）—90分为良，60分（含）—80分为中，60分以下为差。

项目绩效评价设置部门自评、决策、过程、产出、效益5个一级指标，权重分别是：5%、15%、25%、30%、25%。设置项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出、效益、满意度等若干二级指标；设置绩效目标合理性、绩效指标明确性等若干三级指标。绩效指标体系如下：

绩效指标			年度指标值		
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位
产出指标	数量指标	保障对象数	=	1	个
	质量指标	保障对象准确率	≧	90	%
	时效指标	保障及时率	≧	80	%
效益指标	社会效益指标	政策知晓率	≧	90	%
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≧	90	%

（三）绩效评价工作过程。

评价组严格按照《五华区财政局关于开展2025年度预算支出绩效自评工作的通知》（五财〔2026〕 号）文件要求，结合我街道办项目支出财务资料和2025年决算资料进行相关数据采集和填报。

2. 社会调查

由于本次项目均为专项经费支出项目，因此本次评价组在进行评价时未进行社会调查活动。

3. 数据分析和撰写报告

评价组在前期数据采集和填报的基础上，对项目的成本

评价组在前期数据采集和填报的基础上，对项目的成本控制、各项绩效指标进行了详细分析，严格按照《五华区财政局关于开展 2025 年度预算支出绩效自评工作的通知》（五财〔2026〕 号）文件要求撰写项目支出绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论。

1. 评价结论。华山街道文林国际人才社区建设及运营补助经费项目绩效自评分为 100 分，其中：项目决策总分 15 分，评分 15 分；项目过程总分 25 分，评分 25 分；项目产出总分 20 分，评分 20 分；项目效益总分 30 分，评分 30 分；满意度总分 10 分，评分 10 分。自评等级为优。

2. 主要绩效。华山街道文林国际人才社区建设及运营补助经费项目预算执行率 100%。

绩效指标实际完成情况：

绩效指标			年度指标值			实际完成情况
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	
产出指标	数量指标	保障对象数	=	1	个	1
	质量指标	保障对象准确率	≧	90	%	100
	时效指标	保障及时率	≧	80	%	80
效益指标	社会效益指标	政策知晓率	≧	90	%	90
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≧	90	%	97

(二) 绩效目标实现情况等。

通过绩效管理，规范了项目资金使用，提高资金使用效率，使项目资金使用达到效益最大化。完成了 2025 年的预定目标，自评结果为优。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况分析。

该项目根据中央人才工作会议、二十大明确提出加快建设世界重要人才中心和创新高地，《关于深化人才发展体制机制改革的意见》等政策，要求主动参与国际人才竞争、开发利用全球人才资源等一系列政策文件要求进行立项，项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责；项目申请、设立过程符合相关要求，项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际；依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量；项目预算编制经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标相适应；项目预算资金分配有测算依据，与实际相适应。

(二) 项目过程情况分析。

项目资金到位率和预算执行率高；项目管理过程符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；资金使用符合项目预算批复的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；单位具有相应的财务和业务管理制度且合法、合规、

虚列支出等情况；单位具有相应的财务和业务管理制度且合法、合规、完整；项目实施单位的财务和业务管理制度健全；项目实施符合相关管理规定。

（三）项目产出情况分析。

通过实施该项目，保障华山街道文林国际人才社区正常运转。

（四）项目效益情况分析。

从社会效益看，通过设立华山街道文林国际人才社区建设及运营补助经费项目，用于保障华山街道文林国际人才社区正常运转。

五、主要经验及做法

一是强化前期工作谋划。做实项目实施方案，做到工作有规划，整体有部署，落实有程序。二是强化动态监控管理。根据工作开展情况，开展定期开展项目绩效跟踪，针对新发生的问题，及时研究及时解决。三是强化资金执行进度管理。按照年初目标，规划项目资金支出进度，按序时开展工作，确保预算执行进度稳定，工作落实有序平稳。

六、存在的问题及原因分析

部分项目绩效目标为定性描述，仅描述项目的宏观目标，未将年度项目实施产出、效益及满意度进行定量描述，绩效目标不明确，不具有可考核性。

七、有关建议

加强绩效目标管理及增加相关培训，提高部门预算绩效目标

管理的科学性、规范性和有效性。做好细化量化工作，绩效目标应当从数量、质量、成本、时效以及经济效益、社会效益、环境效益、可持续影响、满意度等方面进行细化，尽量进行定量表述。不能以量化形式表述的，可采用定性表述，但应具有可衡量性。

八、其他需要说明的问题

无。

昆明市五华区人民政府华山街道办事处

2026年3月20日



附件 9:

五华区人民政府华山街道办事处华山街道文林
国际人才社区建设及运营补助经费
项目绩效评价问题清单

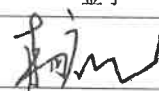
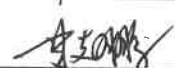
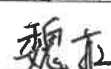
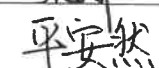
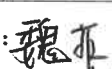
问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目立项存在的问题	1		
	2		
			
资金管理存在的问题	1		
	2		
			
业务管理存在的问题	1		
	2		
			
项目产出存在的问题	1		
	2		
			
项目效益存在的问题	1		
	2		
			
其他问题	1	昆明市五华区人民政府华山街道办事处	部分绩效目标有待进一步完善
	2		
			
备 注:			

附件 7:



五华区预算支出部门评价表
(2025) 年度

项目名称		基层社会治理创新试点专项补助资金			
主管部门		昆明市五华区人民政府华山街道办事处		项目实施单位	昆明市五华区人民政府华山街道办事处
项目负责人				联系电话	65340605
项目类型		经常性项目（√） 一次性项目（ ）			
项目资金（万元）	项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率
	基层社会治理创新试点专项补助资金	7.23	7.23	7.23	100%
合 计		7.23	7.23	7.23	100%
其中：中央财政					
省级财政					
市级财政					
区级财政		7.23	7.23	7.23	100%
其他					
年度总体目标	预期目标		实际完成情况		
	围绕强基固本目标，按照“1+8+N”模式，深化街道大工委、社区大党委建设，充分发挥社区综治中心枢纽平台作用，着力强化以社区网格化服务管理、“小巷管家”为品牌的群防群治工作，夯实基层社会治理基础。构建以街道大工委和8个社区大党委为“轴心”，汇聚驻区机关、企事业单位、非公企业和社会组织、群团组织等“N”方力量共同参与的区域化党建联盟，提升党建引领社会治理的凝聚力。加强社区网格管理队伍管理，强化群防群治队伍建设，探索建立矛盾纠纷分级预警机制、楼栋长联席会议机制，开设社区法律微课堂，建立5支符合辖区实际的专项服务管理工作队，形成既有分工又有联动的工作配合协同机制，推动法律服务、心理服务、入学就医服务、求职就业服务、未成年人保护、工青妇特色帮扶等多元化服务。		2025 年度，基层社会治理创新试点专项补助资金主要用于着力强化以社区网格化服务管理、“小巷管家”为品牌的群防群治工作，夯实基层社会治理基础。其中：市、县、乡三级综治中心规范化建设覆盖率达到90%；建立符合辖区实际的专项服务管理工作队1个；有效推进“小巷管家”群防群治工作；矛盾纠纷排查化解率达到80%；群众对所在地社会治安满意度达到90%；群众安全感综合满意度达到90%。		

				绩效指标明确性	10	10
		资金投入	5	预算编制科学性	10	10
				资金分配合理性	5	5
过程		资金管理	10	资金到位率	5	5
				预算执行率	10	10
		资金管理	10	资金使用合规性	5	5
		组织实施	5	管理制度健全性	30	30
				制度执行有效性	10	10
产出	60	产出数量	10	保障对象数	10	10
		产出质量	10	保障对象准确率	10	10
		产出时效	10	保障及时率	10	10
效益		社会效益	20	政策知晓率	20	20
		满意度	10	受益对象满意度	10	10
总分	100		100		100	100
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					
问题和建议	存在的问题：一是项目指标体系建设有待加强，存在绩效目标设置不全面，细化量化工作不到位的情况。 建议：加强绩效目标管理及增加相关培训，提高部门预算绩效目标管理的科学性、规范性和有效性。做好细化量化工作，绩效目标应当从数量、质量、成本、时效以及经济效益、社会效益、环境效益、可持续影响、满意度等方面进行细化，尽量进行定量表述。不能以量化形式表述的，可采用定性表述，但应具有可衡量性。					
评价人员						
姓名	职务/职称	单位		签字		
杨祖曜	党工委委员、副书记	昆明市五华区人民政府华山街道办事处				
甘志鹏	党政综合办公室主任	昆明市五华区人民政府华山街道办事处				
魏菲	会计	昆明市五华区人民政府华山街道办事处				
平安然	出纳	昆明市五华区人民政府华山街道办事处				
填报人（签字）：  2026年3月20日 评价组组长（签字）：  2026年3月20日 评价部门负责人（签字并盖章）：  2026年3月20日						

注：绩效评价指标可参考《云南省项目支出绩效评价管理办法》中附件2：《项目支出绩效评价评价指标体系框架》设置。

附件 8:

基层社会治理创新试点专项补助资金 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

(一)项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。

项目背景：设立基层社会治理创新试点补助专项资金，核心目标是聚焦短板、强化创新、树立标杆、提升效能，以财政资金精准投入推动基层治理提质增效：

1. 补齐治理短板，夯实基层基础

专项资金重点支持基层治理阵地标准化建设（党群服务中心、综治中心、便民服务站、网格服务站等）、基层治理队伍专业化培育（网格员、社工、人民调解员、志愿者队伍建设）、基层公共服务提质升级，破解基层治理硬件不足、软件薄弱、保障缺失的突出问题。

2. 强化创新引领，探索治理新模式

鼓励基层围绕党建引领基层治理、五社联动、智慧治理、网格化精细管理、矛盾纠纷多元化解、特殊群体关爱服务、新业态群体融入等重点领域开展试点创新，支持新模式、新机制、新方法的探索实践，推动基层治理从“传统管控”向“现代服务”转型。

3. 打造示范样板，实现以点带面

通过专项资金扶持一批可复制、可推广、可借鉴的基层治理创新试点，打造区域治理标杆，形成试点探索—总结经验—全面推广的良性循环，以局部突破带动整体提升，推动基层治理现代化水平全域提升。

4. 提升治理效能，构建共治格局

发挥财政资金“四两拨千斤”的杠杆作用，撬动社会资本、公益资源、群众力量参与基层治理，整合各类治理资源，健全基层治理长效机制，全面提升基层治理社会化、法治化、智能化、专业化水平，构建人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。

根据以上背景，我单位作为项目实施单位负责项目具体实施。

主要内容及实施情况：按照《华山街道办事处政府采购内控管理制度》的规定对本单位的项目进行采购和管理。具体措施：1、年初下达部门预算项目支出预算通知，细化分解绩效目标到各科室，明确项目分管领导、责任人和实施项目的科室和人员。2、制定《预算经费申报表》和《资金使用进度核对表》，按季度申报经费，按进度实施项目，季度末由财务及时反馈信息到科室和项目负责人。

资金投入和使用情况：2025 年度基层社会治理创新试点专项补助资金共计 7.23 万元，主要用于着力强化以社区网格化服务管理、“小巷管家”为品牌的群防群治工作，夯实基层社会治理基础。

（二）项目绩效目标。包括总体目标、阶段性目标。

总体目标：围绕强基固本目标，按照“1+8+N”模式，深化街道大工委、社区大党委建设，充分发挥社区综治中心枢纽平台作用，着力强化以社区网格化服务管理、“小巷管家”为品牌的群防群治工作，夯实基层社会治理基础。构建以街道大工委和8个社区大党委为“轴心”，汇聚驻区机关、企事业单位、非公企业和社会组织、群团组织等“N”方力量共同参与的区域化党建联盟，提升党建引领社会治理的聚合力。加强社区网格管理队伍管理，强化群防群治队伍建设，探索建立矛盾纠纷分级预警机制、楼栋长联席会议机制，开设社区法律微课堂，建立5支符合辖区实际的专项服务管理工作队，形成既有分工又有联动的工作配合协同机制，推动法律服务、心理服务、入学就医服务、求职就业服务、未成年人保护、工青妇特色帮扶等多元化服务。

阶段性目标：2025年度，主要完成以下目标

市、县、乡三级综治中心规范化建设覆盖率达到90%；建立符合辖区实际的专项服务管理工作队1个；试点项目验收合格率达到100%；矛盾纠纷排查化解率达到80%；群众对所在地社会治安满意度达到90%；群众安全感综合满意度达到90%。

（三）项目组织管理情况。包括项目相关方职责分工、管理流程、组织实施、制度建设情况等。

1. 项目相关方职责分工、管理流程、组织实施

根据昆明市五华区人民政府华山街道办基层社会治理创新试点专项补助资金计划，成立了预算绩效管理工作小组，工作小组成员主要由办事处领导和相关科室负责人组成，为预算绩效管理工作有效开展提供了组织保障，确保了项目的顺利实施。

2. 制度建设情况

我单位把制度建设作为开展项目预算绩效管理工作的关键环节，根据国家和省市有关文件要求，结合我单位工作实际，建立了《华山街道办事处预算绩效管理办法》（试行），通过制度将绩效管理贯穿预算编制、预算执行、绩效管理等各个环节之中，进一步加强预算绩效管理，切实提高财政资金使用效益。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

通过绩效自评，全面了解基层社会治理创新试点专项补助资金项目资金管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性，正确引导和规范财政资金监督与管理，提高财政资金使用效益和效果，也有利于重点项目建设，对项目的运行及效率情况提供及时、有价值的信息，促进项目管理，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

本次绩效评价对象和范围是对基层社会治理创新试点专项补助资金项目的使用及执行情况开展绩效评价。

(二)绩效评价原则、依据、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准、评价抽样等。

根据《云南省项目支出绩效评价管理办法》(云财绩〔2020〕11号)、《云南省省级预算绩效管理办法》(云财绩〔2022〕7号)以及被评价项目基本情况,综合社会效益、可持续影响、满意度等情况,开展项目绩效评价。

项目绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式,具体划分为四档,总分设置为100分,其中:90分(含)—100分为优,80分(含)—90分为良,60分(含)—80分为中,60分以下为差。

项目绩效评价设置部门自评、决策、过程、产出、效益5个一级指标,权重分别是:5%、15%、25%、30%、25%。设置项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出、效益、满意度等若干二级指标;设置绩效目标合理性、绩效指标明确性等若干三级指标。绩效指标体系如下:

绩效指标			年度指标值		
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位
产出指标	数量指标	市、县、乡三级综治中心规范化建设覆盖率	≥	90	%
		建立符合辖区实际的专项服务管	=	1	个

		理工作队			
	质量指标	试点项目验收合格 格率	=	100	%
效益指标	社会效益指标	矛盾纠纷排查化 解率	≧	80	%
满意度指 标	服务对象满意 度指标	群众对所在地社 会治安满意度	≧	90	%
满意度指 标	服务对象满意 度指标	群众安全感综合 满意度	≧	90	%

（三）绩效评价工作过程。

1. 数据填报和采集

评价组严格按照《五华区财政局关于开展 2025 年度预算支出绩效自评工作的通知》（五财〔2026〕 号）文件要求，结合我街道办项目支出财务资料和 2025 年决算资料进行相关数据采集和填报。

2. 社会调查

由于本次项目均为专项经费支出项目，因此本次评价组在进行评价时未进行社会调查活动。

3. 数据分析和撰写报告

评价组在前期数据采集和填报的基础上，对项目的成本控制、各项绩效指标进行了详细分析，严格按照《五华区财政局关于开展 2025 年度预算支出绩效自评工作的通知》（五财〔2026〕 号）文件要求撰写项目支出绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论。

1. 评价结论。基层社会治理创新试点专项补助资金项目绩效自评分为 100 分，其中：项目决策总分 15 分，评分 15 分；项目过程总分 25 分，评分 25 分；项目产出总分 20 分，评分 20 分；项目效益总分 30 分，评分 30 分；满意度总分 10 分，评分 10 分。自评等级为优。

2. 主要绩效。基层社会治理创新试点专项补助资金项目预算执行率 100%。

绩效指标实际完成情况：

绩效指标			年度指标值			实际完成 情况
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	
产出指标	数量指标	市、县、乡三级 综治中心规范化 建设覆盖率	≥	90	%	90
		建立符合辖区实 际的专项服务管 理工作队	=	1	个	1
	质量指标	试点项目验收合 格率	=	100%	%	100
效益指标	社会效益 指标	矛盾纠纷排查化 解率	≥	80	%	100

满意度指标	服务对象满意度指标	群众对所在地社会治安满意度	$\geq$	90	%	90
满意度指标	服务对象满意度指标	群众安全感综合满意度	$\geq$	90	%	90

（二）绩效目标实现情况等。

通过绩效管理，规范了项目资金使用，提高资金使用效率，使项目资金使用达到效益最大化。完成了 2025 年的预定目标，自评结果为优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析。

该项目根据党中央、国务院先后出台《关于加强和完善城乡社区治理的意见》《关于加强基层治理体系和治理能力现代化建设的意见》《“十四五”城乡社区服务体系建设规划》等一系列政策文件进行立项，项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责；项目申请、设立过程符合相关要求，项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际；依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量；项目预算编制经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标相适应；项目预算资金分配有测算依据，与实际相适应。

（二）项目过程情况分析。

资金到位率和预算执行率高；项目管理过程符合国家

财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；资金使用符合项目预算批复的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；单位具有相应的财务和业务管理制度且合法、合规、完整；项目实施单位的财务和业务管理制度健全；项目实施符合相关管理规定。

（三）项目产出情况分析。

通过设立基层社会治理创新试点专项补助资金项目，使市、县、乡三级综治中心规范化建设覆盖率达到 90%；建立符合辖区实际的专项服务管理工作队 1 个；试点项目验收合格率达到 100%；矛盾纠纷排查化解率达到 100%；群众对所在地社会治安满意度达到 90%；群众安全感综合满意度达到 90%。

（四）项目效益情况分析。

从社会效益看，通过设立基层社会治理创新试点专项补助资金项目，用于支持基层治理阵地标准化建设（党群服务中心、综治中心、便民服务站、网格服务站等）、基层治理队伍专业化培育（网格员、社工、人民调解员、志愿者队伍建设）、基层公共服务提质升级，破解基层治理硬件不足、软件薄弱、保障缺失的突出问题。

五、主要经验及做法

一是强化前期工作谋划。做实项目实施方案，做到工作有规划，整体有部署，落实有程序。二是强化动态监控管理。根据工作开展情况，开展定期开展项目绩效跟踪，针对新发生的问题，及时研究及时解决。三是强化资金执行进度管理。

按照年初目标，规划项目资金支出进度，按序时开展工作，确保预算执行进度稳定，工作落实有序平稳。

六、存在的问题及原因分析

（一）绩效指标设置完整。

开展绩效评价的项目未设置成本指标。

（二）绩效指标数据来源不明确，缺少台账、报表、原始凭证支撑。

七、有关建议

加强绩效目标管理及增加相关培训，提高部门预算绩效目标管理的科学性、规范性和有效性。做好细化量化工作，绩效目标应当从数量、质量、成本、时效以及经济效益、社会效益、环境效益、可持续影响、满意度等方面进行细化，尽量进行定量表述。不能以量化形式表述的，可采用定性表述，但应具有可衡量性。

八、其他需要说明的问题

无。

昆明市五华区人民政府华山街道办事处

2026年3月20日

华山街道办事处

5301002194455

附件 9:



五华区人民政府华山街道办事处 基层社会治理创新试点专项补助资金项目 绩效评价问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目立项存在的问题	1		
	2		
			
资金管理存在的问题	1		
	2		
			
业务管理存在的问题	1		
	2		
			
项目产出存在的问题	1		
	2		
			
项目效益存在的问题	1		
	2		
			
其他问题	1	昆明市五华区人民政府华山街道办事处	部分绩效目标有待进一步完善
	2		
			
备 注:			

