

五华区预算支出部门评价表
(2025) 年度

项目名称	省级困难归侨侨眷重点帮扶补助经费					
主管部门	昆明市五华区财政局		项目实施单位	中共昆明市五华区委统一战线工作部		
项目负责人	冯飞		联系电话			
项目类型	经常性项目 (√) 一次性项目 ()					
项目资金 (万元)	项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率	
	省级困难归侨侨眷重点帮扶补助经费	5.1	5.1	5.1	100%	
合 计		5.1	5.1	5.1	100%	
其中：中央财政						
省级财政		5.1	5.1	5.1	100%	
市级财政						
区级财政						
其他						
年度总体目标	预期目标		实际完成情况			
	完成昆财行{2025}95号2025年省级困难归侨侨眷重点帮扶补助经费		获补对象17人；获补对象准确率100%；获补覆盖率95%；发放及时率100%；政策知晓率≥90%；受益对象满意度≥95%			
二、绩效评价指标评分						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	7	立项依据充分性	3	3
				立项程序规范性	4	4
		绩效目标	8	绩效目标合理性	4	4
				绩效指标明确性	4	4
		资金投入	8	预算编制科学性	4	4
				资金分配合理性	4	4
过程		资金管理	8	资金到位率	4	4
				预算执行率	4	4
		资金管理	5	资金使用合规性	5	5
		组织实施	4	管理制度健全性	2	2

				制度执行有效性	2	2
产出	60	产出数量	6	获补对象数17人	6	6
		产出质量	6	获补对象准确率100%，获补覆盖率≥95%	6	6
		产出时效	8	发放及时率100%	8	8
		社会效益	30	政策知晓率≥90%	30	30
		满意度	10	受益对象满意度≥95%	10	10
总分	100		100		100	100
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					
问题和建议	无					
评价人员						
姓名	职务/职称		单位		签字	
卫玉	单位负责人		五华区统战部			
熊贵仁	财务负责人		五华区统战部			
冯飞	成员		五华区统战部			
填报人（签字）：_____ 年 月 日 评价组组长（签字）：_____ 年 月 日 评价部门负责人（签字并盖章）：_____ 年 月 日						

注：绩效评价指标可参考《云南省项目支出绩效评价管理办法》中附件2：《项目支出绩效评价评价指标体系框架》设置。

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

该项目属于我单位经常开展项目，主要围绕我单位工作计划、会议纪要等进行项目的开展实施。

（二）项目绩效目标

获补对象 17 人；获补对象准确率 100%；获补覆盖率 95%；发放及时率 100%；政策知晓率 $\geq 90\%$ ；受益对象满意度 $\geq 95\%$ 。

（三）项目组织管理情况

为保障工作的有序推进，高质量完成此项工作，成立项目领导小组，由主要领导区委统战部常务副部长卫玉任组长，分管领导熊贵仁任副组长，办公室主任金华为成员，负责专项工作整体方案的制定、组织管理、统筹协调、检查监督、考核验收和绩效管理评价。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

有利于全面了解项目管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性，评价财政资金的使用效率和效果，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

（二）绩效评价原则、依据、评价指标体系（附表说明）、

评价方法、评价标准、评价抽样等。

绩效评价原则：该项目经费采用科学规范、公开公正、绩效相关等原则来做绩效评价。

评价方法：本单位按照成本效益分析法，将投入与产出、效益进行关联性的分析。

（三）绩效评价工作过程。

确认当年度中共昆明市五华区委统一战线工作部项目支出的绩效目标→梳理中共昆明市五华区委统一战线工作部内部管理制度及存量资源→分析确定当年度中共昆明市五华区委统一战线工作部项目支出的评价重点→构建绩效评价指标体系。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论。

评价结果：省级困难归侨侨眷重点帮扶补助经费综合评价为优，总分 100 分，得分 100 分，其中项目立项得 7 分，绩效目标得 8 分，资金投入得 8 分，资金管理得 13 分，组织实施得 4 分产出指标得 20 分，效益指标得 30 分，满意度指标得 10 分。

（二）绩效目标实现情况等。

获补对象 17 人；获补对象准确率 100%；获补覆盖率 95%；发放及时率 100%；政策知晓率 $\geq 90\%$ ；受益对象满意度 $\geq 95\%$ 。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析。

该项目在收到做预算的通知时的第一时间积极建立项

目库，积极向财政申请资金，在收到财政资金时第一时间安排工作人员及时支付。

（二）项目过程情况分析。

该项目在预算一体化中建立项目库和填报数据，完成项目申报表，填写绩效指标及本级测算明细表，填写项目预算编审表等表格通过数据效验过后提交财政审核，为保障该项目经费得开展，为确保该项目经费得开展是否合理，我单位每个季度对该项目进行了绩效跟踪。

（三）项目产出情况分析。

获补对象 17 人；获补对象准确率 100%；获补覆盖率 95%；发放及时率 100%；政策知晓率 $\geq 90\%$ ；受益对象满意度 $\geq 95\%$ 。

（四）项目效益情况分析。

本项目严格遵循专项资金管理规定，资金专款专用、拨付及时，全部用于困难归侨侨眷重点帮扶工作，项目实施规范，社会效益突出。

项目聚焦生活困难、患病、孤寡等特殊归侨侨眷群体，通过发放生活补助、医疗帮扶、节日慰问等方式，切实解决其基本生活难题，有效保障困难归侨侨眷的基本生活权益。同时传递了党和政府的关怀温暖，增强归侨侨眷的归属感与幸福感，凝聚侨心侨力，维护了侨界和谐稳定，圆满完成既定帮扶目标，资金使用效益良好。

五、主要经验及做法

我单位加强对预算绩效管理的组织领导，切实转变思想观念，牢固树立绩效意识，积极履行预算绩效管理主体责任，

按照预算和绩效管理一体化要求，结合自身业务特点，深入分析预算绩效管理工作实际，建立健全部门预算绩效管理工作组织体系和制度体系，优化预算管理流程，完善内控制度，加强预算绩效管理力量，充实预算绩效管理人员，明确落实部门内部绩效管理牵头部门、人员及事前绩效评估、绩效目标设置、绩效跟踪监控、绩效评价的责任分工，将绩效管理责任分解落实到具体部门、明确到具体责任人，加强业务工作与财务工作紧密衔接，确保每一笔资金花得安全、用得高效，推动全面实施预算绩效管理工作常态化、制度化、规范化。

六、存在的问题及原因分析

无

七、有关建议

根据项目实施进度及时拨付资金，尽可能减少资金拨付环节和资金拨付时间，避免资金闲置、截留，提高资金使用效率，避免造成财政资源浪费。

八、其他需要说明的问题

无

五华区预算支出部门评价表

(2025) 年度

项目名称	统战阵地建设经费					
主管部门	昆明市五华区财政局		项目实施单位	中共昆明市五华区委统 一战线工作部		
项目负责人	冯飞		联系电话			
项目类型	经常性项目（ √ ） 一次性项目（ ）					
项目资金（万元）	项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率	
	统战阵地建设经费	8	8	5.5	68.75%	
合 计		8	8	5.5	68.75%	
其中：中央财政						
省级财政						
市级财政		8	8	5.5	68.75%	
区级财政						
其他						
年度总体目标	预期目标		实际完成情况			
	完成统战阵地建设工作经费		分配到位率≥95%；资金拨付及时率 100%；资金 使用效益持续提高；服务对象满意度≥95%			
二、绩效评价指标评分						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	7	立项依据充分性	3	3
				立项程序规范性	4	4
		绩效目标	8	绩效目标合理性	4	4
				绩效指标明确性	4	4
		资金投入	8	预算编制科学性	4	4
				资金分配合理性	4	4

过程		资金管理	8	资金到位率	4	4
				预算执行率	4	2.8
		资金管理	5	资金使用合规性	5	5
		组织实施	4	管理制度健全性	2	2
				制度执行有效性	2	2
产出	60	产出质量	10	分配到位率≥95%	10	10
		产出时效	10	资金拨付及时率≥95%	10	10
		可持续影响	30	资金使用效益持续提高	30	30
		满意度	10	服务对象满意度≥95%	10	10
总分	100		100		100	98.8
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					
问题和建议	无					
评价人员						
姓名	职务/职称		单位		签字	
卫玉	单位负责人		五华区统战部			
熊贵仁	财务负责人		五华区统战部			
冯飞	成员		五华区统战部			
填报人（签字）：_____ 年 月 日 评价组组长（签字）：_____ 年 月 日 评价部门负责人（签字并盖章）：_____ 年 月 日						

附件 8:

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

(一) 项目概况

该项目属于我单位经常开展项目，主要围绕我单位工作计划、会议纪要等进行项目的开展实施。

(二) 项目绩效目标

分配到位率 $\geq 95\%$ ；资金拨付及时率 100%；资金使用效益持续提高；服务对象满意度 $\geq 95\%$ 。

(三) 项目组织管理情况

为保障工作的有序推进,高质量完成此项工作,成立项目领导小组,由主要领导区委统战部常务副部长卫玉任组长,分管领导熊贵仁任副组长,办公室主任金华为成员,负责专项工作整体方案的制定、组织管理、统筹协调、检查监督、考核验收和绩效管理评价。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围。

有利于全面了解项目管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容,总结经验,查找不足,为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上,重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性,评价财政资金的使用效率和效果,为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

(四) 绩效评价原则、依据、评价指标体系(附表说明)、

评价方法、评价标准、评价抽样等。

绩效评价原则：该项目经费采用科学规范、公开公正、绩效相关等原则来做绩效评价。

评价方法：本单位按照成本效益分析法，将投入与产出、效益进行关联性的分析。

（五）绩效评价工作过程。

确认当年度中共昆明市五华区委统一战线工作部项目支出的绩效目标→梳理中共昆明市五华区委统一战线工作部内部管理制度及存量资源→分析确定当年度中共昆明市五华区委统一战线工作部项目支出的评价重点→构建绩效评价指标体系。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论。

评价结果：统战阵地建设经费综合评价为优，总分 100 分，得分 98.8 分，其中项目立项得 7 分，绩效目标得 8 分，资金投入得 8 分，资金管理得 11.8 分，组织实施得 4 分，产出指标得 20 分，可持续影响指标得 30 分，满意度指标得 10 分。

（三）绩效目标实现情况等。

获分配到位率 $\geq 95\%$ ；资金拨付及时率 100%；资金使用效益持续提高；服务对象满意度 $\geq 95\%$ 。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析。

该项目在收到做预算的通知时的第一时间积极建立项

目库，积极向财政申请资金，在收到财政资金时第一时间安排工作人员及时支付。

（五）项目过程情况分析。

该项目在预算一体化中建立项目库和填报数据，完成项目申报表，填写绩效指标及本级测算明细表，填写项目预算编审表等表格通过数据效验过后提交财政审核，为保障该项目经费得开展，为确保该项目经费得开展是否合理，我单位每个季度对该项目进行了绩效跟踪。

（六）项目产出情况分析。

获分配到位率 $\geq 95\%$ ；资金拨付及时率 100%；资金使用效益持续提高；服务对象满意度 $\geq 95\%$ 。

（七）项目效益情况分析。

通过培育法治文化、提升治理能力带来了深远的社会效益，该项目是优化营商环境从“政策推动”向“法治赋能”深化的重要载体，其核心价值在于构建了一个稳定、公平、透明、可预期的法治服务生态系统，为经济高质量发展提供了坚实的法治保障。

村播小院项目经济效益直接、社会效益突出、生态效益可观，是数字乡村助力乡村振兴的有效路径，补齐人才、配套短板，优化运营模式，可实现长效可持续发展，持续带动乡村增收、产业兴旺。

八、主要经验及做法

我单位加强对预算绩效管理的组织领导，切实转变思想观念，牢固树立绩效意识，积极履行预算绩效管理主体责任，

按照预算和绩效管理一体化要求，结合自身业务特点，深入分析预算绩效管理工作实际，建立健全部门预算绩效管理工作组织体系和制度体系，优化预算管理流程，完善内控制度，加强预算绩效管理力量，充实预算绩效管理人员，明确落实部门内部绩效管理牵头部门、人员及事前绩效评估、绩效目标设置、绩效跟踪监控、绩效评价的责任分工，将绩效管理责任分解落实到具体部门、明确到具体责任人，加强业务工作与财务工作紧密衔接，确保每一笔资金花得安全、用得高效，推动全面实施预算绩效管理工作常态化、制度化、规范化。

九、存在的问题及原因分析

无

十、有关建议

根据项目实施进度及时拨付资金，尽可能减少资金拨付环节和资金拨付时间，避免资金闲置、截留，提高资金使用效率，避免造成财政资源浪费。

八、其他需要说明的问题

无

五华区预算支出部门评价表

(2025) 年度

项目名称	中央华侨事务补助经费					
主管部门	昆明市五华区财政局		项目实施单位	中共昆明市五华区委统一战线工作部		
项目负责人	冯飞		联系电话			
项目类型	经常性项目 (√) 一次性项目 ()					
项目资金 (万元)	项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率	
	中央华侨事务补助经费	2	2	2	100%	
合 计		2	2	2	100%	
其中：中央财政		2	2	2	100%	
省级财政						
市级财政						
区级财政						
其他						
年度总体目标	预期目标		实际完成情况			
	完成昆财行{2025}92号2025年中央华侨事务补助经费		获补对象发放1次；兑现准确率100%； 发放及时率100%；生活状况有所改善； 收益对象满意度≥95%			
二、绩效评价指标评分						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	7	立项依据充分性	3	3
				立项程序规范性	4	4
		绩效目标	8	绩效目标合理性	4	4
				绩效指标明确性	4	4
		资金投入	8	预算编制科学性	4	4
				资金分配合理性	4	4
过程		资金管理	8	资金到位率	4	4
				预算执行率	4	4
		资金管理	5	资金使用合规性	5	5
		组织实施	4	管理制度健全性	2	2

				制度执行有效性	2	2
产出	60	产出数量	6	获补对象发放1次	6	6
		产出质量	6	兑现准确率为100%	6	6
		产出时效	8	发放及时率为100%	8	8
		社会效益	30	生活状况有所改善	30	30
		满意度	10	受益对象满意度≥95%	10	10
总分	100		100		100	100
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					
问题和建议	无					
评价人员						
姓名	职务/职称		单位		签字	
卫玉	单位负责人		五华区统战部			
熊贵仁	财务负责人		五华区统战部			
冯飞	成员		五华区统战部			
填报人（签字）：_____ 年 月 日 评价组组长（签字）：_____ 年 月 日 评价部门负责人（签字并盖章）：_____ 年 月 日						

注：绩效评价指标可参考《云南省项目支出绩效评价管理办法》中附件2：《项目支出绩效评价指标体系框架》设置。

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

该项目属于我单位经常开展项目，主要围绕我单位工作计划、会议纪要等进行项目的开展实施。

（二）项目绩效目标

获补对象发放 1 次；兑现准确率 100%；发放及时率 100%；生活状况有所改善；收益对象满意度 $\geq 95\%$ 。

（三）项目组织管理情况

为保障工作的有序推进，高质量完成此项工作，成立项目领导小组，由主要领导区委统战部常务副部长卫玉任组长，分管领导熊贵仁任副组长，办公室主任金华为成员，负责专项工作整体方案的制定、组织管理、统筹协调、检查监督、考核验收和绩效管理评价。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

有利于全面了解项目管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性，评价财政资金的使用效率和效果，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

(二) 绩效评价原则、依据、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准、评价抽样等。

绩效评价原则: 该项目经费采用科学规范、公开公正、绩效相关等原则来做绩效评价。

评价方法: 本单位按照成本效益分析法, 将投入与产出、效益进行关联性的分析。

(三) 绩效评价工作过程。

确认当年度中共昆明市五华区委统一战线工作部项目支出的绩效目标→梳理中共昆明市五华区委统一战线工作部内部管理制度及存量资源→分析确定当年度中共昆明市五华区委统一战线工作部项目支出的评价重点→构建绩效评价指标体系。

三、综合评价情况及评价结论(附相关评分表)

(一) 绩效评价综合结论

评价结果: 中央华侨事务补助经费综合评价为优, 总分 100 分, 得分 100 分, 其中项目立项得 7 分, 绩效目标得 8 分, 资金投入得 8 分, 资金管理得 13 分, 组织实施得 4 分, 产出指标得 20 分, 社会效益指标得 30 分, 满意度指标得 10 分。

(二) 绩效目标实现情况等

获补对象发放 1 次; 兑现准确率 100%; 发放及时率 100%; 生活状况有所改善; 收益对象满意度 $\geq 95\%$ 。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况分析

该项目在收到做预算的通知时的第一时间积极建立项目库，积极向财政申请资金，在收到财政资金时第一时间安排工作人员及时支付。

（二）项目过程情况分析

该项目在预算一体化中建立项目库和填报数据，完成项目申报表，填写绩效指标及本级测算明细表，填写项目预算编审表等表格通过数据效验过后提交财政审核，为保障该项目经费得开展，为确保该项目经费得开展是否合理，我单位每个季度对该项目进行了绩效跟踪。

（三）项目产出情况分析

获补对象发放 1 次；兑现准率 100%；发放及时率 100%；生活状况有所改善；收益对象满意度 $\geq 95\%$ 。

（四）项目效益情况分析

该项目资金使用规范、专款专用，成效显著。资金重点用于慰问困难归侨侨眷、提供生活及医疗援助，切实解决了特殊群体的生活难题，提升了他们的获得感与幸福感。

五、主要经验及做法

我单位加强对预算绩效管理的组织领导，切实转变思想观念，牢固树立绩效意识，积极履行预算绩效管理主体责任，按照预算和绩效管理一体化要求，结合自身业务特点，深入分析预算绩效管理工作实际，建立健全部门预算绩效管理工作组织体系和制度体系，优化预算管理流程，完善内控制度，加强预算绩效管理力量，充实预算绩效管理人员，明确落实部门内部绩效管理牵头部门、人员及事前绩效评估、绩效目

标设置、绩效跟踪监控、绩效评价的责任分工，将绩效管理责任分解落实到具体部门、明确到具体责任人，加强业务工作与财务工作紧密衔接，确保每一笔资金花得安全、用得高效，推动全面实施预算绩效管理工作常态化、制度化、规范化。

六、存在的问题及原因分析

无

七、有关建议

根据项目实施进度及时拨付资金，尽可能减少资金拨付环节和资金拨付时间，避免资金闲置、截留，提高资金使用效率，避免造成财政资源浪费。

八、其他需要说明的问题

无