

附件 7:

五华区预算支出部门评价表
(2025) 年度

项目名称		流管人员经费					
主管部门		昆明市五华区人民政府莲华街道办事处		项目实施单位		昆明市五华区人民政府莲华街道办事处	
项目负责人		王家寿		联系电话		18087100115	
项目类型		经常性项目（√）				一次性项目（ ）	
项目资金（万元）		项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率	
		发放街道 2 名流管工作人员工资、社保及管理费。	12.76	12.76	12.76	100%	
合 计			12.76	12.76	12.76	100%	
其中：中央财政							
省级财政							
市级财政							
区级财政			12.76	12.76	12.76	100%	
其他							
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		依据《关于进一步调整完善五华区流动人口和出租房屋服务管理工作的通知》及部门职能职责,街道办事处配置 2 名流管工作人员,以加强流口队伍布建,确保街道流管队伍的稳定;加强业务培训,提升协管员和信息员个人业务水平;做好街道流动人口和出租房屋服务管理工作,切实提升辖区流动人口满意度达 90%以上。		发放街道 2 名流管工作人员工资、社保及管理费,以加强流口队伍布建,确保街道流管队伍的稳定;加强业务培训,提升协管员和信息员个人业务水平;做好街道流动人口和出租房屋服务管理工作,切实提升辖区流动人口满意度达 90%以上。			
二、绩效评价指标评分							
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分	
决策	40	项目立项	5	立项依据充分性	2.5	2.5	
				立项程序规范性	2.5	2.5	
		绩效目标	5	绩效目标合理性	2.5	2.5	
				绩效指标明确性	2.5	2.5	
		资金投入	5	预算编制科学性	2.5	2.5	
				资金分配合理性	2.5	2.5	

过程		资金管理	5	资金到位率	5	5
				预算执行率	5	5
		资金管理	10	资金使用合规性	10	10
		组织实施	10	管理制度健全性	5	5
				制度执行有效性	5	5
产出	60	产出数量	5	专干人员	5	5
			5	流管业务培训	5	5
		产出质量	5	流管工作检查合格率	5	5
			5	业务培训考核达标率	5	5
		产出时效	10	流管信息报送及时率	10	10
		产出成本	10	预算执行率	10	10
		社会效益	10	促进流动人口和出租房屋服务管理工作提档升级	10	10
		满意度	10	流动人口满意度	10	10
总分	100		100		100	100
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					
问题和建议	无。					
评价人员						
姓名	职务/职称	单位	签字			
陆斌	人大工委主任	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处	陆斌			
王家寿	平安法治办主任	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处	王家寿			
杨明滢	平安法治工作人员	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处	杨明滢			
填报人（签字）：刘胜益				2026年3月23日		
评价组组长（签字）：王斌				2026年3月21日		
评价部门负责人（签字并盖章）：陆斌				2026年3月23日		

注：绩效评价指标可参考《云南省项目支出绩效评价管理办法》中附件2：《项目支出绩效评价指标体系框架》设置。

附件 8:

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

(一) 项目概况。

1.项目背景

依据昆明市五华区人民政府办公室《关于进一步调整完善五华区流动人口和出租房屋服务管理工作的通知》，依法履行流动人口和出租房屋服务管理职责，组织流动人口和出租房屋服务中心、管理站落实各项流动人口、出租房屋服务管理措施，确保全区流动人口和出租房屋服务管理工作平稳有序开展。

2.主要内容及实施情况

街道办事处配置 2 名流管工作人员，以加强流口队伍布建，确保街道流管队伍的稳定。加强业务培训，提升协管员和信息员个人业务水平，做好街道流动人口和出租房屋服务管理工作。

3.资金投入和使用情况

资金投入：流管人员经费 12.76 万元，依据昆明市五华区人民政府办公室《关于进一步调整完善五华区流动人口和出租房屋服务管理工作的通知》开展流动人口和出租房屋服务管理工作。

使用情况：发放平安法制办 2025 年 1 月-12 月流动人口和出租房屋管理员工资、社保及管理费。

（二）项目绩效目标。

依据《关于进一步调整完善五华区流动人口和出租房屋服务管理工作的通知》及部门职能职责，街道办事处配置2名流管工作人员，以加强流口队伍布建，确保街道流管队伍的稳定；加强业务培训，提升协管员和信息员个人业务水平；做好街道流动人口和出租房屋服务管理工作，切实提升辖区流动人口满意度达90%以上。

（三）项目组织管理情况。

1.为加强项目管理，特成立预算绩效管理小组

组长：徐红

副组长：刘莉娟

成员：刘胜益

（1）预算绩效管理小组负责组织协调、督促检查，实施对项目资金使用管理工作的统筹安排；

（2）做好预算编审、任务目标分解项目日常督促检查、运行监控及绩效考核工作。保证预算绩效考核目标任务的完成，相关资料的报送工作以及绩效管理信息公开工作；

（3）制定、完善并有效实施一系列制度、流程、程序和方法，逐步建立对财政工作风险进行事前防范、事中控制、事后监督和纠正的动态过程和机制，进一步提高内部管理水平。

2.单位管理制度

加强对预算绩效管理的组织领导，切实转变思想观念，牢固树立绩效意识，积极履行预算绩效管理主体责任，按照预算和绩效管理一体化要求，结合自身业务特点，深入分析单位预算绩效管理工作实际，建立健全部门预算绩效管理工作组织体系和制度体系，优化预算管理流程，完善内控制度，加强预算绩效管理力量，充实预算绩效管理人员，明确落实部门内部绩效管理牵头部门、人员及事前绩效评估、绩效目标设置、绩效跟踪监控、绩效评价的责任分工，将绩效管理责任分解落实到具体部门、明确到具体责任人，加强业务工作与财务工作紧密衔接，确保每一笔资金花得安全、用得高效，推动全面实施预算绩效管理工作常态化、制度化、规范化。

3.财政管理措施

根据项目实施进度及时拨付资金，尽可能减少资金拨付环节和资金拨付时间，避免资金闲置、截留，提高资金使用效率，避免造成财政资源浪费。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

通过绩效评价，做到项目专款专用，提高资金使用效率。

（二）绩效评价原则、依据、评价指标体系（附表说明）、

评价方法、评价标准、评价抽样等。

项目支出绩效自评概况表									
项目名称	流管人员经费								
主管部门	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处			实施单位	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处				
项目资金 （元）		年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行 率	得分		
	年度资金总额	12.76	12.76	12.76	10	1	10		
	其中：当年财政 拨款	12.76	12.76	12.76					
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	依据《关于进一步调整完善五华区流动人口和出租房屋服务管理工作的通知》及部门职能职责，街道办事处配置2名流管工作人员，以加强流口队伍布建，确保街道流管队伍的稳定；加强业务培训，提升协管员和信息员个人业务水平；做好街道流动人口和出租房屋服务管理工作，切实提升辖区流动人口满意度达90%以上。			发放街道2名流管工作人员工资、社保及管理费，以加强流口队伍布建，确保街道流管队伍的稳定；加强业务培训，提升协管员和信息员个人业务水平；做好街道流动人口和出租房屋服务管理工作，切实提升辖区流动人口满意度达90%以上。					
项目绩效指标		二级指标		三级指标	年度 指标	实际 完成 值	分 值	得 分	偏差原 因分析 及改进 措施
产出指标		数量指标		专干人员	2人	2人	5	5	无
				流管业务培训	1次	1次	5	5	无
		质量指标		流管工作检 查合格率	100%	100%	5	5	无
				业务培训考 核达标率	100%	100%	5	5	无
		时效指标		流管信息报 送及时率	100%	100%	10	10	无
		成本指标		预算执行率	90%	90%	10	10	无
效益指标		社会效益		促进流动人 口和出租房 屋服务管理 工作提档升	效果 显著	效果 显著	30	30	无

		级					
满意度指标	服务对象满意度	流动人口满意度	90%	90%	10	10	无

（三）绩效评价工作过程。

1.评价思路

设立项目绩效目标，分析确定项目评价重点，最终构建了绩效评价指标体系。

2.评价目的

通过收集本单位基本情况、预算制定与明细、部门中长期规划目标及组织架构等信息，分析本单位资源配置的合理性及中长期规划目标完成与履职情况，总结经验做法，找出预算绩效管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高财政资金的使用效益。

3.评价依据

通过每个季度的绩效运行监控项目完成的进度及情况，年末对项目开展绩效自评工作，进行预算绩效管理。

4.评价对象及评价时段

评价对象：流管人员经费

评价时段：2025 年 1 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论。

项目名称	流管人员经费				
主管部门	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处	项目实施单位	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处		
项目负责人	王家寿	联系电话	18087100115		
项目类型	经常性项目（√）				

产出	60	产出数量	5	专干人员	5	5
			5	流管业务培训	5	5
		产出质量	5	流管工作检查合格率	5	5
			5	业务培训考核达标率	5	5
		产出时效	10	流管信息报送及时率	10	10
		产出成本	10	预算执行率	10	10
		社会效益	10	促进流动人口和出租房屋服务管理工作提档升级	10	10
		满意度	10	流动人口满意度	10	10
总分	100		100		100	100
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析。

流管人员经费项目立项依据充分、程序规范。

（二）项目过程情况分析。

资金到位及时资金使用合规、管理制度健全、制度执行有效。

（三）项目产出情况分析。

发放街道2名流管工作人员工资、社保及管理费；加强业务培训，提升协管员和信息员个人业务水平；流管工作检查合格率、业务培训考核达标率、流管信息报送及时率、预算执行率达100%。

（四）项目效益情况分析。

确保全区流动人口和出租房屋服务管理工作平稳有序开展，有效促进流动人口和出租房屋服务管理工作提档升级。流动人口满意度达90%以上。

五、主要经验及做法

提高绩效管理认识，通过设立目标有利于项目决策的制定，有助于项目的实施管理。项目实施前应结合本单位自身情况，设定明确、合理的绩效目标，并将目标量化、细化分解，与预算资金相匹配起来。认真对待绩效自评，针对自身情况对实施项目提出合理的问题及建议，逐步提高绩效管理认识。

六、存在的问题及原因分析

无。

七、有关建议

1.根据项目实施进度及时拨付资金，尽可能减少资金拨付环节和资金拨付时间，避免资金闲置、截留，提高资金使用效率，避免造成财政资源浪费。

2.加强对预算绩效管理的组织领导，切实转变思想观念，牢固树立绩效意识，积极履行预算绩效管理主体责任，按照预算和绩效管理一体化要求，结合自身业务特点，深入分析街道办事处的预算绩效管理工作实际，建立健全部门预算绩效管理工作组织体系和制度体系，优化预算管理流程，完善内控制度，加强预算绩效管理力量，充实预算绩效管理人员，明确落实部门内部绩效管理牵头部门、人员及事前绩效评估、绩效目标设置、绩效跟踪监控、绩效评价的责任分工，将绩效管理责任分解落实到具体部

门、明确到具体责任人，加强业务工作与财务工作紧密衔接，确保每一笔资金花得安全、用得高效，推动全面实施预算绩效管理工作常态化、制度化、规范化。

3.认真对待绩效自评，针对自身情况对实施项目提出合理的问题及建议，逐步提高绩效管理认识。

八、其他需要说明的问题

无。

昆明市五华区人民政府莲华街道办事处

2026 年 03 月 20 日

附件 9:

五华区人民政府莲华街道办事处流管人员经费 项目 绩效评价问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目立项存在的问题	1		无。
	2		无。
			无。
资金管理存在的问题	1		无。
	2		无。
			无。
业务管理存在的问题	1		无。
	2		无。
			无。
项目产出存在的问题	1		无。
	2		无。
			无。
项目效益存在的问题	1		无。
	2		无。
			无。
其他问题	1		无。
	2		无。
			无。
备 注:			

附件 7:

五华区预算支出部门评价表
(2025) 年度

项目名称		蓝花楹文化艺术节之五人制足球友谊赛活动经费				
主管部门		昆明市五华区人民政府莲华街道办事处		项目实施单位	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处	
项目负责人		徐红		联系电话	13508715286	
项目类型		经常性项目（ ） 一次性项目（√ ）				
项目资金（万元）	项目支出明细内容		年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率
	支付文化站 2024 年“蓝花楹”杯五人制足球友谊赛经费		5.00	5.00	5.00	100%
合 计			5.00	5.00	5.00	100%
其中：中央财政						
省级财政						
市级财政						
区级财政			5.00	5.00	5.00	100%
其他						
年度总体目标		预期目标		实际完成情况		
		结合街道蓝花楹文化艺术节，丰富五华区居民、公共户单位职工、群众的体育健身活动内容，提高广大居民群众、干部职工身体素质增强体育健身理念。强化五华特色的文旅，实现区域旅游和文化旅游产业高质量发展。		结合街道蓝花楹文化艺术节，开展五人制足球活动，丰富五华区居民、公共户单位职工、群众的体育健身活动内容，提高广大居民群众、干部职工身体素质增强体育健身理念。人民群众满意度达 80%以上。		
二、绩效评价指标评分						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	5	立项依据充分性	2.5	2.5
				立项程序规范性	2.5	2.5
		绩效目标	5	绩效目标合理性	2.5	2.5
				绩效指标明确性	2.5	2.5
		资金投入	5	预算编制科学性	2.5	2.5
				资金分配合理性	2.5	2.5

过程		资金管理	5	资金到位率	2.5	2.5
				预算执行率	2.5	2.5
		资金管理	10	资金使用合规性	10	10
		组织实施	10	管理制度健全性	5	5
				制度执行有效性	5	5
产出	60	产出数量	20	五人制足球活动	20	20
		产出时效	10	按时完成	10	10
		产出成本	10	项目预算数	10	10
		社会效益	10	增强体育健身理念	10	10
		满意度	10	人民群众满意度	10	10
总分	100		100		100	100
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					
问题和建议	无。					
评价人员						
姓名	职务/职称	单位	签字			
徐红	街道宣传委员	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处	徐红			
赵丹丹	基层党建办工作人员	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处	赵丹丹			
范莉莉	社会事务办文化站工作人员	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处	范莉莉			
填报人（签字）：刘胜益				2026年3月23日		
评价组组长（签字）：范莉莉				2026年3月23日		
评价部门负责人（签字并盖章）：徐红				2026年3月23日		

注：绩效评价指标可参考《云南省项目支出绩效评价管理办法》中附件2：《项目支出绩效评价指标体系框架》设置。

附件 8:

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

(一) 项目概况

1. 项目背景

昆明市五华区教育体育局《关于下达莲华街道办事处“蓝花楹文化艺术节”之五人制足球邀请赛经费的通知》（五教体通〔2024〕20号）按照《体育总局办公厅 商务部办公厅 文化和旅游部办公厅关于开展“体育赛事进景区、进街区、进商圈”活动的通知》精神，结合莲华街道蓝花楹文化艺术节，助力提升“世界春城花都”城市美誉，持续打造“翠湖大文创”区域公共品牌，强化具有五华区域特色的文旅形象记忆，实现全域旅游和文化旅游产业高质量发展，开展“蓝花楹”文化艺术节五人制足球友谊赛。

2. 主要内容及实施情况

结合街道蓝花楹文化艺术节，开展五人制足球活动，丰富五华区居民、公共户单位职工、群众的体育健身活动内容，提高广大居民群众、干部职工身体素质增强体育健身理念。

3. 资金投入和使用情况

资金投入：蓝花楹文化艺术节之五人制足球友谊赛活动经费5.00万元，昆明市五华区教育体育局《关于下达莲华街道办事处

“蓝花楹文化艺术节”之五人制足球邀请赛经费的通知》（五教体通〔2024〕20号）开展“蓝花楹”文化艺术节五人制足球友谊赛活动。

使用情况：支付文化站2024年“蓝花楹”杯五人制足球友谊赛经费5.00万元。

（二）项目绩效目标。

结合街道蓝花楹文化艺术节，丰富五华区居民、公共户单位职工、群众的体育健身活动内容，提高广大居民群众、干部职工身体素质增强体育健身理念。强化五华特色的文旅，实现区域旅游和文化旅游产业高质量发展。

（三）项目组织管理情况。

1.为加强项目管理，特成立预算绩效管理小组

组长：徐红

副组长：刘莉娟

成员：刘胜益

（1）预算绩效管理小组负责组织协调、督促检查，实施对项目资金使用管理工作的统筹安排；

（2）做好预算编审、任务目标分解项目日常督促检查、运行监控及绩效考核工作。保证预算绩效考核目标任务的完成，相关资料的报送工作以及绩效管理信息公开工作；

(3) 制定、完善并有效实施一系列制度、流程、程序和方法，逐步建立对财政工作风险进行事前防范、事中控制、事后监督和纠正的动态过程和机制，进一步提高内部管理水平。

2.单位管理制度

加强对预算绩效管理的组织领导，切实转变思想观念，牢固树立绩效意识，积极履行预算绩效管理主体责任，按照预算和绩效管理一体化要求，结合自身业务特点，深入分析单位预算绩效管理工作实际，建立健全部门预算绩效管理工作组织体系和制度体系，优化预算管理流程，完善内控制度，加强预算绩效管理力量，充实预算绩效管理人员，明确落实部门内部绩效管理牵头部门、人员及事前绩效评估、绩效目标设置、绩效跟踪监控、绩效评价的责任分工，将绩效管理责任分解落实到具体部门、明确到具体责任人，加强业务工作与财务工作紧密衔接，确保每一笔资金花得安全、用得高效，推动全面实施预算绩效管理工作常态化、制度化、规范化。

3.财政管理措施

根据项目实施进度及时拨付资金，尽可能减少资金拨付环节和资金拨付时间，避免资金闲置、截留，提高资金使用效率，避免造成财政资源浪费。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围。

通过绩效评价，做到项目专款专用，提高资金使用效率。

（二）绩效评价原则、依据、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准、评价抽样等。

项目支出绩效自评概况表									
项目名称	蓝花楹文化艺术节之五人制足球友谊赛活动经费								
主管部门	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处			实施单位	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处				
项目资金 （元）		年初预 算数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额		5.00	5.00	10	1	10		
	其中：当年财政 拨款		5.00	5.00					
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	结合街道蓝花楹文化艺术节，丰富五华区居民、公共户单位职工、群众的体育健身活动内容，提高广大居民群众、干部职工身体素质增强体育健身理念。强化五华特色的文旅，实现区域旅游和文化旅游产业高质量发展。			结合街道蓝花楹文化艺术节，开展五人制足球活动，丰富五华区居民、公共户单位职工、群众的体育健身活动内容，提高广大居民群众、干部职工身体素质增强体育健身理念。人民群众满意度达 80%以上。					
项目绩效指标		二级指标		三级指标	年度 指标	实际 完成 值	分值	得 分	偏差原 因分析 及改进 措施
产出指标		数量指标		五人制足球活动	1	1	20	20	无
		时效指标		按时完成	按时	按时	15	15	无
		成本指标		项目预算数	5 万元	5 万 元	15	15	无
效益指标		社会效益		增强体育健身理 念	效果 显著	效果 显著	30	30	无
满意度指标		服务对象满意度		人民群众满意度	80%	80%	10	10	无

（三）绩效评价工作过程。

1.评价思路

设立项目绩效目标，分析确定项目评价重点，最终构建了绩效评价指标体系。

2.评价目的

通过收集本单位基本情况、预算制定与明细、部门中长期规划目标及组织架构等信息，分析本单位资源配置的合理性及中长期规划目标完成与履职情况，总结经验做法，找出预算绩效管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高财政资金的使用效益。

3.评价依据

通过每个季度的绩效运行监控项目完成的进度及情况，年末对项目开展绩效自评工作，进行预算绩效管理。

4.评价对象及评价时段

评价对象：蓝花楹文化艺术节之五人制足球友谊赛活动经费
评价时段：2025 年 1 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论。

项目名称	蓝花楹文化艺术节之五人制足球友谊赛活动经费				
主管部门	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处		项目实施单位	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处	
项目负责人	徐红		联系电话	13508715286	
项目类型	经常性项目（ ） 一次性项目（√ ）				
项目资金（万元）	项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率
	支付文化站 2024 年“蓝花楹”杯五人制足球友	5.00	5.00	5.00	100%

	谊赛经费					
合 计			5.00	5.00	5.00	100%
其中：中央财政						
省级财政						
市级财政						
区级财政			5.00	5.00	5.00	100%
其他						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况		
	结合街道蓝花楹文化艺术节，丰富五华区居民、公共户单位职工、群众的体育健身活动内容，提高广大居民群众、干部职工身体素质增强体育健身理念。强化五华特色的文旅，实现区域旅游和文化旅游产业高质量发展。			结合街道蓝花楹文化艺术节，开展五人制足球活动，丰富五华区居民、公共户单位职工、群众的体育健身活动内容，提高广大居民群众、干部职工身体素质增强体育健身理念。人民群众满意度达 80%以上。		
二、绩效评价指标评分						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	5	立项依据充分性	2.5	2.5
				立项程序规范性	2.5	2.5
		绩效目标	5	绩效目标合理性	2.5	2.5
				绩效指标明确性	2.5	2.5
		资金投入	5	预算编制科学性	2.5	2.5
				资金分配合理性	2.5	2.5
过程	40	资金管理	5	资金到位率	2.5	2.5
				预算执行率	2.5	2.5
		资金管理	10	资金使用合规性	10	10
		组织实施	10	管理制度健全性	5	5
				制度执行有效性	5	5
产出	60	产出数量	20	五人制足球活动	20	20
		产出时效	10	按时完成	10	10
		产出成本	10	项目预算数	10	10
		社会效益	10	增强体育健身理念	10	10
		满意度	10	人民群众满意度	10	10
总分	100		100		100	100
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60 分以下为差					

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析。

蓝花楹文化艺术节之五人制足球友谊赛活动经费项目立项依据充分、程序规范。

（二）项目过程情况分析。

资金到位及时资金使用合规、管理制度健全、制度执行有效。

（三）项目产出情况分析。

结合街道蓝花楹文化艺术节，按时开展五人制足球活动，预算执行率达 100%。

（四）项目效益情况分析。

开展五人制足球活动，丰富五华区居民、公共户单位职工、群众的体育健身活动内容，提高广大居民群众、干部职工身体素质增强体育健身理念。人民群众满意度达 80%以上。

五、主要经验及做法

提高绩效管理认识，通过设立目标有利于项目决策的制定，有助于项目的实施管理。项目实施前应结合本单位自身情况，设定明确、合理的绩效目标，并将目标量化、细化分解，与预算资金相匹配起来。认真对待绩效自评，针对自身情况对实施项目提出合理的问题及建议，逐步提高绩效管理认识。

六、存在的问题及原因分析

无。

七、有关建议

1.根据项目实施进度及时拨付资金，尽可能减少资金拨付环节和资金拨付时间，避免资金闲置、截留，提高资金使用效率，避免造成财政资源浪费。

2.加强对预算绩效管理的组织领导，切实转变思想观念，牢固树立绩效意识，积极履行预算绩效管理主体责任，按照预算和绩效管理一体化要求，结合自身业务特点，深入分析街道办事处的预算绩效管理工作实际，建立健全部门预算绩效管理工作组织体系和制度体系，优化预算管理流程，完善内控制度，加强预算绩效管理力量，充实预算绩效管理人员，明确落实部门内部绩效管理牵头部门、人员及事前绩效评估、绩效目标设置、绩效跟踪监控、绩效评价的责任分工，将绩效管理责任分解落实到具体部门、明确到具体责任人，加强业务工作与财务工作紧密衔接，确保每一笔资金花得安全、用得高效，推动全面实施预算绩效管理工作常态化、制度化、规范化。

3.认真对待绩效自评，针对自身情况对实施项目提出合理的问题及建议，逐步提高绩效管理认识。

八、其他需要说明的问题

无。

昆明市五华区人民政府莲华街道办事处

2026年03月20日

附件 9:

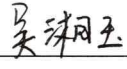
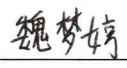
五华区莲华街道办事处蓝花楹文化艺术节之五人制足球友谊赛活动经费项目 绩效评价问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目立项存在的问题	1		无。
	2		无。
			无。
资金管理存在的问题	1		无。
	2		无。
			无。
业务管理存在的问题	1		无。
	2		无。
			无。
项目产出存在的问题	1		无。
	2		无。
			无。
项目效益存在的问题	1		无。
	2		无。
			无。
其他问题	1		无。
	2		无。
			无。
备 注:			

附件 7:

五华区预算支出部门评价表
(2025) 年度

项目名称		2024 年第三批省级福利彩票公益金项目经费					
主管部门		昆明市五华区人民政府莲华街道办事处		项目实施单位		昆明市五华区人民政府莲华街道办事处	
项目负责人		江涛		联系电话		13888493760	
项目类型		经常性项目（ ）		一次性项目（√ ）			
项目资金（万元）		项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率	
		五台路社区党群服务中心装修设计施工一体化工程款	10.00	10.00	10.00	100%	
合 计			10.00	10.00	10.00	100%	
其中：中央财政							
省级财政			10.00	10.00	10.00	100%	
市级财政							
区级财政							
其他							
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		实施城乡社区综合服务设施建设项目、城乡社区治理试点，旨在不断提升基层治理的能力和水平。		完成五台路社区党群服务中心装修设计一体化工程，工程验收合格率达 100%，补助建设的各类设施使用率 100%，实施城乡社区综合服务设施建设项目、城乡社区治理试点，不断提升基层治理的能力和水平。受益对象满意度达 85%以上。			
二、绩效评价指标评分（仅供参考，各部门要根据项目实际情况细化、量化二级指标和三级指标）							
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分	
决策	40	项目立项	5	立项依据充分性	2.5	2.5	
				立项程序规范性	2.5	2.5	
		绩效目标	5	绩效目标合理性	2.5	2.5	
				绩效指标明确性	2.5	2.5	
		资金投入	5	预算编制科学性	2.5	2.5	
				资金分配合理性	2.5	2.5	
过程		资金管理	10	资金到位率	5	5	

				预算执行率	5	5
		资金管理	10	资金使用合规性	10	10
		组织实施	5	管理制度健全性	2.5	2.5
				制度执行有效性	2.5	2.5
产出	60	产出数量	10	城乡社区综合服务设施建设	10	10
		产出质量	10	验收合格率	10	10
		产出时效	10	按时完成	10	10
		产出成本	10	预算完成率	10	10
		社会效益	10	补助建设的各类设施使用率	10	10
		满意度	10	群众满意度	10	10
总分	100		100		100	100
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					
问题和建议	无。					
评价人员						
姓名	职务/职称		单位		签字	
江涛	街道党工委副书记		昆明市五华区人民政府莲华街道办事处			
吴湘玉	基层党建办副主任		昆明市五华区人民政府莲华街道办事处			
魏梦婷	基层党建办工作人员		昆明市五华区人民政府莲华街道办事处			
填报人（签字）：  2026年3月23日 评价组组长（签字）：  2026年3月23日 评价部门负责人（签字并盖章）：  2026年3月23日						

注：绩效评价指标可参考《云南省项目支出绩效评价管理办法》中附件2：《项目支出绩效评价指标体系框架》设置。

附件 8:

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

(一) 项目概况。

1.项目背景

根据《昆明市财政局中共昆明市委社会工作部关于下达 2024 年第三批省级福利彩票公益金的通知》(昆财行〔2024〕198 号)要求,此次分配的省级福利彩票公益金,开展城乡社区综合服务设施建设、城乡社区治理试点工作。

2.主要内容及实施情况

开展实施城乡社区综合服务设施建设工作,主要用于大型社区拆分五台路社区党群服务中心装修设计一体化建设工程。

3.资金投入和使用情况

资金投入: 2024 年第三批省级福利彩票公益金项目经费 10.00 万元,根据《昆明市财政局中共昆明市委社会工作部关于下达 2024 年第三批省级福利彩票公益金的通知》(昆财行〔2024〕198 号)要求,用于城乡社区综合服务设施建设工作。

使用情况: 支付五台路社区党群服务中心装修设计一体化建设工程款。

(二) 项目绩效目标。

完成五台路社区党群服务中心装修设计一体化工程,工程验

收合格率达 100%，补助建设的各类设施使用率 100%，实施城乡社区综合服务设施建设项目、城乡社区治理试点，不断提升基层治理的能力和水平。受益对象满意度达 85%以上。

（三）项目组织管理情况。

1.为加强项目管理，特成立预算绩效管理小组

组长：徐红

副组长：刘莉娟

成员：刘胜益

（1）预算绩效管理小组负责组织协调、督促检查，实施对项目资金使用管理工作的统筹安排；

（2）做好预算编审、任务目标分解项目日常督促检查、运行监控及绩效考核工作。保证预算绩效考核目标任务的完成，相关资料的报送工作以及绩效管理信息公开工作；

（3）制定、完善并有效实施一系列制度、流程、程序和方法，逐步建立对财政工作风险进行事前防范、事中控制、事后监督和纠正的动态过程和机制，进一步提高内部管理水平。

2.单位管理制度

加强对预算绩效管理的组织领导，切实转变思想观念，牢固树立绩效意识，积极履行预算绩效管理主体责任，按照预算和绩效管理一体化要求，结合自身业务特点，深入分析单位预算绩效管理工作实际，建立健全部门预算绩效管理工作组织体系和制度

体系，优化预算管理流程，完善内控制度，加强预算绩效管理力量，充实预算绩效管理人员，明确落实部门内部绩效管理牵头部门、人员及事前绩效评估、绩效目标设置、绩效跟踪监控、绩效评价的责任分工，将绩效管理责任分解落实到具体部门、明确到具体责任人，加强业务工作与财务工作紧密衔接，确保每一笔资金花得安全、用得高效，推动全面实施预算绩效管理工作常态化、制度化、规范化。

3. 财政管理措施

根据项目实施进度及时拨付资金，尽可能减少资金拨付环节和资金拨付时间，避免资金闲置、截留，提高资金使用效率，避免造成财政资源浪费。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

通过绩效评价，做到项目专款专用，提高资金使用效率。

（二）绩效评价原则、依据、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准、评价抽样等。

项目支出绩效自评概况表							
项目名称	2024 年第三批省级福利彩票公益金						
主管部门	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处			实施单位	昆明市五华区人民政府莲华街道办事处		
项目资金 (元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		10.00	10.00	10	1	10
	其中：当年财政 拨款		10.00	10.00			
	上年结转资金						

	其他资金							
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	实施城乡社区综合服务设施建设项目、城乡社区治理试点，旨在不断提升基层治理的能力和水平。			完成五台路社区党群服务中心装修设计一体化工程，工程验收合格率达 100%，补助建设的各类设施使用率 100%，实施城乡社区综合服务设施建设项目、城乡社区治理试点，不断提升基层治理的能力和水平。受益对象满意度达 85% 以上。				
项目绩效指标		二级指标	三级指标	年度指标	实际 完成 值	分值	得 分	偏差原因 分析及改 进措施
产出指标		数量指标	城乡社区综合服务设施建设	20	1	20	20	无
		质量指标	验收合格率	10	100%	10	10	无
		时效指标	按时完成	10	1	10	10	无
		成本指标	预算完成率	10	100%	10	10	无
效益指标		社会效益	补助建设的各类设施使用率	30	100%	30	30	无
满意度指标		服务对象满意度	群众满意度	10	85%	10	10	无

（三）绩效评价工作过程。

1.评价思路

设立项目绩效目标，分析确定项目评价重点，最终构建了绩效评价指标体系。

2.评价目的

通过收集本单位基本情况、预算制定与明细、部门中长期规划目标及组织架构等信息，分析本单位资源配置的合理性及中长期规划目标完成与履职情况，总结经验做法，找出预算绩效管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高财政资金的使用效益。

3.评价依据

通过每个季度的绩效运行监控项目完成的进度及情况，年末

对项目开展绩效自评工作，进行预算绩效管理。

4.评价对象及评价时段

评价对象：2024 年第三批省级福利彩票公益金

评价时段：2025 年 1 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论。

项目名称		2024 年第三批省级福利彩票公益金项目经费					
主管部门		昆明市五华区人民政府莲华街道办事处		项目实施单位		昆明市五华区人民政府莲华街道办事处	
项目负责人		江涛		联系电话		13888493760	
项目类型		经常性项目（ ）		一次性项目（√ ）			
项目资金（万元）		项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率	
		五台路社区党群服务中心装修设计施工一体化工程款	10.00	10.00	10.00	100%	
合 计			10.00	10.00	10.00	100%	
其中：中央财政							
省级财政			10.00	10.00	10.00	100%	
市级财政							
区级财政							
其他							
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		实施城乡社区综合服务设施建设项目、城乡社区治理试点，旨在不断提升基层治理的能力和水平。		完成五台路社区党群服务中心装修设计一体化工程，工程验收合格率达 100%，补助建设的各类设施使用率 100%，实施城乡社区综合服务设施建设项目、城乡社区治理试点，不断提升基层治理的能力和水平。受益对象满意度达 85%以上。			
二、绩效评价指标评分（仅供参考，各部门要根据项目实际情况细化、量化二级指标和三级指标）							
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标		分值	得分
决策	40	项目立项	5	立项依据充分性		2.5	2.5
				立项程序规范性		2.5	2.5

		绩效目标	5	绩效目标合理性	2.5	2.5
				绩效指标明确性	2.5	2.5
		资金投入	5	预算编制科学性	2.5	2.5
				资金分配合理性	2.5	2.5
过程		资金管理	10	资金到位率	5	5
				预算执行率	5	5
		资金管理	10	资金使用合规性	10	10
		组织实施	5	管理制度健全性	2.5	2.5
				制度执行有效性	2.5	2.5
产出	60	产出数量	10	城乡社区综合服务设施建设	10	10
		产出质量	10	验收合格率	10	10
		产出时效	10	按时完成	10	10
		产出成本	10	预算完成率	10	10
		社会效益	10	补助建设的各类设施使用率	10	10
		满意度	10	群众满意度	10	10
总分	100		100		100	100
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60 分以下为差					

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析。

2024 年第三批省级福利彩票公益金项目经费项目立项依据充分、程序规范。

（二）项目过程情况分析。

资金到位及时资金使用合规、管理制度健全、制度执行有效。

（三）项目产出情况分析。

完成五台路社区党群服务中心装修设计一体化工程，工程验收合格率达 100%。

（四）项目效益情况分析。

助建设的各类设施使用率 100%，实施城乡社区综合服务设施建设项目、城乡社区治理试点，不断提升基层治理的能力和水平。

五、主要经验及做法

提高绩效管理认识，通过设立目标有利于项目决策的制定，有助于项目的实施管理。项目实施前应结合本单位自身情况，设定明确、合理的绩效目标，并将目标量化、细化分解，与预算资金相匹配起来。认真对待绩效自评，针对自身情况对实施项目提出合理的问题及建议，逐步提高绩效管理认识。

六、存在的问题及原因分析

无。

七、有关建议

1.根据项目实施进度及时拨付资金，尽可能减少资金拨付环节和资金拨付时间，避免资金闲置、截留，提高资金使用效率，避免造成财政资源浪费。

2.加强对预算绩效管理的组织领导，切实转变思想观念，牢固树立绩效意识，积极履行预算绩效管理主体责任，按照预算和绩效管理一体化要求，结合自身业务特点，深入分析街道办事处的预算绩效管理工作实际，建立健全部门预算绩效管理工作组织体系和制度体系，优化预算管理流程，完善内控制度，加强预算绩效管理力量，充实预算绩效管理人员，明确落实部门内部绩效

管理牵头部门、人员及事前绩效评估、绩效目标设置、绩效跟踪监控、绩效评价的责任分工，将绩效管理责任分解落实到具体部门、明确到具体责任人，加强业务工作与财务工作紧密衔接，确保每一笔资金花得安全、用得高效，推动全面实施预算绩效管理工作常态化、制度化、规范化。

3.认真对待绩效自评，针对自身情况对实施项目提出合理的问题及建议，逐步提高绩效管理认识。

八、其他需要说明的问题

无。

昆明市五华区人民政府莲华街道办事处

2026年03月20日

附件 9:

五华区莲华街道办事处 2024 年第三批省级福利彩票公益金项目项目绩效评价问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目立项存在的问题	1		无
	2		无
			无
资金管理存在的问题	1		无
	2		无
			无
业务管理存在的问题	1		无
	2		无
			无
项目产出存在的问题	1		无
	2		无
			无
项目效益存在的问题	1		无
	2		无
			无
其他问题	1		无
	2		无
			无
备 注:			