

五华区红云街道社区卫生服务中心 2025 年度预算支出绩效自评工作情况报告

区财政局：

为认真贯彻落实党中央国务院、省市区党委政府关于全面实施预算绩效管理的决策部署，健全绩效管理常态化机制，切实增强支出绩效意识，提高财政资金使用效益，根据《云南省财政厅关于印发〈云南省项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（云财绩〔2020〕11号）、《五华区预算绩效自评管理暂行办法》（五财〔2019〕51号）等文件精神以及《五华区财政局关于开展2025年度预算支出绩效自评工作的通知》（五财〔2026〕号）要求，我单位高度重视，精心部署，积极组织，认真对2025年度整体支出和所有项目支出开展了绩效自评工作，现将有关情况报告如下：

一、工作情况

（一）绩效自评工作开展情况

为确保绩效自评工作有序推进、取得实效，我单位切实提高政治站位，将绩效自评作为强化预算管理、提升资金效能的重要举措，扎实开展各项工作。

一是成立自评工作组。由单位主要负责人任组长，分管负责人任副组长，各业务科室、财务科室负责人为成员，明确领导小组统筹协调、财务人员具体落实的工作机制，层层压实责任、细化任务分工，确保自评工作有人抓、有人管、有成效。

二是细化工作部署。结合单位实际，制定《2025 年度预算支出绩效自评工作实施方案》，明确自评范围、评价标准、方法步骤、时间节点和责任分工，下发至各相关科室，确保自评工作有章可循、有据可依、规范有序。

三是开展业务培训。组织各科室自评工作人员开展专题培训，重点讲解绩效自评指标体系、填报规范、评价方法以及预算管理一体化系统操作流程，解答自评过程中可能遇到的难点问题，提升工作人员业务能力，保障自评工作质量。

四是有序组织自评。各科室严格按照实施方案要求，对照绩效目标，全面梳理 2025 年度资金收支、项目实施、目标完成情况，认真填报自评表格、撰写自评报告，财务人员对各科室上报的自评材料进行逐一审核、复核，对发现的问题及时反馈并督促整改，确保自评数据真实准确、内容完整规范、评价客观公正。

（二）绩效自评总体概况

1. 整体支出自评概况：2025 年度我单位整体支出预算 1840.23 万元（其中：基本支出 153.88 万元，项目支出 1686.35 万元），实际支出 1043.78 万元（其中：基本支出 153.76 万元，项目支出 890.02 万元），完成预算 56.72%。本次整体支出自评围绕预算执行、资金管理、履职效能、服务质量等核心指标开展评价，自评分 86.34 分，自评等级为良。整体支出主要用于保障单位日常运转、履行核心职能以及各项重点工作推进，资金使用基本合规、管控有效，切实发挥了财政资金的保障支撑作用，有效推动单位各项工作顺利开展、年度目标圆满完成。

2. 项目支出自评概况：2025 年度我单位共有 32 个项目纳入

绩效自评范围（其中：区级项目 3 个、上级转移支付项目 26 个、其他资金项目 3 个），涉及自评金额 890.02 万元（其中：区级资金 69.66 万元、上级转移支付资金 343.64 万元、其他资金 476.72 万元）。经自评，自评分 ≥ 90 分（评价等级为“优”）的项目 31 个、 $90 > \text{自评分} \geq 80$ 分（评价等级为“良”）的项目 1 个、 $80 > \text{自评分} \geq 60$ 分（评价等级为“中”）的项目 0 个，自评分 < 60 分（评价等级为“差”）的项目 0 个。其中，高分项目主要得益于目标设定科学、实施流程规范、资金使用高效、成效显著；低分项目主要因项目实施进度滞后、绩效指标完成质量不足等原因导致，已纳入整改范围，明确整改方向和时限。

3. 绩效自评全覆盖情况：本次开展绩效自评项目 32 个，自评金额为 890.02 万元，覆盖 2025 年度我单位所有财政拨款预算支出项目及其他资金支出项目，已实现绩效自评全覆盖。以上数据均根据预算管理一体化系统中填报情况据实填写，严格遵循真实、准确、完整的原则，确保自评工作经得起检验。

二、评价结果

（一）整体支出

2025 年度整体支出绩效评价结果为良等级。从评价情况来看，我单位预算编制科学合理，预算执行基本规范，资金使用效益较好，能够严格按照预算安排使用资金，严控“三公”经费支出，无违规使用资金、截留挪用资金等情况；各项管理制度健全，内部管控到位，有效保障了单位日常运转和各项核心职能的顺利履行，圆满完成了 2025 年度各项工作目标任务，群众满意度较高。同时，自评也发现，我单位在预算执行管理、绩效目标设定

等方面仍存在薄弱环节，需在后续工作中针对性加以改进提升。

（二）项目支出

本次自评的 32 个项目中，评价等级为“优”的项目 31 个，占比 96.87%，此类项目严格按照项目实施方案推进，绩效目标全部完成，资金使用规范高效，取得了显著的经济效益、社会效益或公共服务效益，达到了预期评价效果；评价等级为“良”的项目 1 个，占比 3.13%，此类项目基本完成绩效目标，资金使用合规，整体成效较好，但在项目细节管理、绩效指标完成精度等方面存在轻微不足；评价等级为“中”的项目 0 个，占比 0%，此类项目基本实现核心绩效目标，资金使用未发现违规情况，但存在项目实施进度滞后、部分绩效指标完成质量不高、资料归档不规范等问题；评价等级为“差”的项目 0 个，占比 0%。

三、存在的主要问题

（一）整体支出

1. 预算管理与执行仍需进一步加强

在预算执行过程中，资金统筹安排与工作推进节奏的衔接仍有提升空间，预算执行的均衡性和时效性有待进一步增强，财政资金使用效益仍需持续提高。

2. 绩效管理的系统性有待完善

绩效目标设置与整体工作部署、资金使用方向的匹配度仍需提升，绩效管理贯穿预算管理全过程不够充分，绩效评价对提升管理水平的支撑作用有待进一步发挥。

（二）项目支出

1. 项目资金管理的规范性仍需强化

项目资金使用与项目实施过程衔接不够紧密，资金使用全过程管控仍需加强，项目管理与资金管理协同推进的水平仍有提升空间。

2. 绩效指标设置与管理不够科学

部分项目绩效指标的系统性、精准度不足，与项目实际成效结合不够紧密，绩效评价的客观性、准确性仍需进一步提高。

3. 绩效结果运用力度不足

绩效评价结果与预算安排、项目管理、工作改进的结合不够紧密，结果运用机制不够健全，绩效管理对提升资金使用效益的导向作用未能充分体现。

四、整改措施

（一）整体支出整改措施

1. 持续提升预算管理与执行水平

进一步强化预算执行全过程管控，加强资金统筹调度与工作进度衔接，合理把握支出节奏，不断提升预算执行的均衡性、规范性和有效性，切实提高财政资金使用效率。

2. 不断完善全过程绩效管理

进一步健全绩效目标设置、运行监控、评价应用的闭环管理，推动绩效管理与预算管理深度融合，强化绩效目标的科学性与约束力，全面提升绩效管理水平。

（二）项目支出整改措施

1. 进一步规范项目资金管理

强化项目资金使用全过程监管，推动项目实施与资金使用同步衔接、协同推进，严格资金审核与风险防控，不断提升项目资

金管理规范水平。

2. 优化绩效指标设置与评价管理

结合项目实际完善绩效指标体系，增强指标的科学性、可衡量性与针对性，提升绩效评价质量，确保评价结果真实反映项目实施成效与资金使用效益。

3. 强化绩效评价结果运用

健全绩效评价结果反馈与应用机制，将评价结果有效运用到预算安排、项目管理和工作改进中，充分发挥绩效管理导向作用，持续提升财政资金使用效益。

五、其他需要说明的问题

本次绩效自评工作严格按照上级财政部门要求和单位工作方案开展，坚持客观、公正、真实的原则，全面梳理 2025 年度预算支出绩效情况，如实反映存在的问题并制定整改措施，确保自评工作质量。

1. 巡视巡察、审计、财政监督检查等相关情况：2025 年度，我单位未收到上级部门开展巡视巡察、审计、财政监督检查等工作的通知，未发现相关问题，也无涉及资金违规使用等相关情况。

2. 其他需要说明的事项：无。

五华区红云街道社区卫生服务中心

2026 年 3 月 27 日