

B 类

公开

昆明市五华区国有资产投资经营管理有限公司
昆明市五华区人力资源和社会保障局

文件

五国投函〔2024〕7 号

关于昆明市五华区第十七届人大二次会议 第 143 号建议答复的函

和志勇 代表：

您提出的《关于打造五华区人力资源服务产业园（省级）园区运营的建议》建议已收悉，现答复如下：

一、建议内容

建议：五华区人力资源产业园区运营模式采用“政府主导、市场运作、社会参与”的模式，开展具体运营管理工作。政府宏观统筹，给予相关政策配套和资金扶持；相关部门共同参与，建立联动协调落实机制，落实政策。由专业化运营公司参与运作，负责园区的宣传、推广、重点招商、管理服务工作及相关数字化管理平台建设。通过第三方资源嫁接，引进资本、平台、技术及产品，整合上下游产业链，打造人力资源产业生态圈。

二、答复正文

（一）具体办理工作内容

为加快推进人力资源产业发展，围绕国家、省、市关于建设区域性人力资源产业园的总体部署及五华区区委、政府关于创建国家级人力资源服务产业园的工作安排，由区人社局、五华国投公司牵头推进人力产业园创建工作。

2022年5月14日区人力产业园A期万彩城分区开园，8月30日正式获得市级人力资源服务产业园授牌，11月12日获得省级人力资源服务产业园授牌，随后，五华国投公司积极联动区人社局、区商投局开展招商工作，对入驻园区的企业建立扶持政策、加大扶持力度，面向企业做好政策解读、入驻审核及年度考核申报服务。

（二）办理结果

目前，区人社局制定区人力资源产业园制定配套政策《五华区人力资源产业园区招商引资暂行办法》、《五华区关于支持人力资源服务产业园发展的意见（试行）》、《五华区关于支持人力资源服务产业园发展的意见》，进一步加大对入驻企业的政策扶持力度，同步印制了《五华区人力资源服务产业园招商引资推介手册》，对入驻意向的企业进行登记，积极宣传推介园区产业优势及营商环境，为企业提供便捷高效的一站式办理服务，加速推进优质企业落地，努力推动招商“不断链”、服务“不掉线”、发展“不停步”。同时，五华国投公司成立五华区人力资源产业园运营公司，正逐步建立完善园区的运营服务管理体系。

园区自创设以来，五华区人力资源服务中心、五华区城乡居民社会养老保险中心、五华区劳动人事档案社会化管理中心、五华区劳动就业创业党群服务中心进行了整体搬迁，与园区周边商务设施（包括园区内配备近4万平方米商业圈，周边拥有多所银行、超市、医院、学校，设施丰富齐全）、园区政务服务设施（包括区政务服务中心96个窗口）形成配套，优化了政务环境，为园区提供了更加便捷高效的政务服务。

现园区入驻企业46家，其中人力资源企业入驻36家，落地云南的全国龙头人力资源企业北京外企、上海外服五华分公司均已入园，云南的民营人力资源领军企业高创集团也作为园区主力实体入驻。

围绕建议，区商投局主要开展了以下工作：一是突出产业链精准招商。制作了五华区招商图谱和招商宣传册，从产业方向、片区开发资源、园区开发资源、厂房类资源、总部楼宇资源等方面推进产业链招商。二是做好项目的梳理和推介。进一步做好项目包装、策划工作，将五华区土地信息、载体资源形成《五华区招商引资策划项目体例表》，便于客商精准掌握招商方向及用地需求，同时，根据企业自身需求结合产业发展提供选址意见，匹配最优资源为项目落地做好保障。三是结合国有平台公司开展招商引资工作，充分发挥平台公司在业务链、资金链、价值链以及对外投资等方面的优势，拓展招商渠道，坚持规划引领，统筹考虑产业发展布局，大力谋划推进投资意向明确、合作条件成熟、市场前景广阔、预期效益好的优质项目，坚持量质并举、以质为

先，推动优质项目落地五华。四是完善昆明五华产业招商地图数字化平台，通过招商板块展示、资源清单库、政策汇编等功能体现数字化招商的便捷，以多方位、多角度、多领域推动招商工作，引领全区招商引资工作取得创新性突破。

（三）下步工作计划

下一步人力资源产业园将对标国家级园区，全力加快专业化、数字化、国际化、规范化建设，继续完善园区配套政策，并依托五华国投公司自持国有资产，放眼新领域，探索园区发展新空间，切实为人力资源服务产业园赋能，努力将创建人力产业园培育为区域人力资源产业发展新引擎，进而转化为助推五华经济发展新动能，进一步提升园区运营、服务及产业聚集能力，更好的为人力资源行业企业提供服务，力争为五华区打造兼具社会效益及经济效益的国家级人力园区。

感谢您对政府工作的关心和支持。

以上答复，如有不妥，请批评指正。

昆明市五华区国有资产投资
经营管理有限公司

昆明市五华区人力资源和
社会保障局

2024年9月9日

（联系人及联系电话：杨梦晗 13888891188）

抄送：区人大常委会人事工作委员会，区政府督查室。

昆明市五华区国投公司行政管理中心

2024年9月9日印发
