

昆明市五华区人民政府护国街道办事处

“五个先锋”奖励经费项目

重点绩效评价报告

一、基本情况

为深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，健全社区干部激励机制，引导社区党组织和党员干部比学赶超、创先争优，以高质量党建引领社区各项工作高质量发展，根据昆明市委办公室《关于在全市村（社区）开展“五个先锋”创建活动全面加强党的基层组织建设的意见》（昆办通〔2021〕15号）和《中共五华区委办公室印发〈五华区关于创建社区“五个先锋”提升基层党建工作质量的实施办法〉的通知》（五办通〔2021〕30号）等文件要求，五华区委组织部牵头开展了“五个先锋”社区评选工作，以组织体系建设为重点，坚持半年为期、动态调整的原则，采取“一年一创建、一期一调整”模式，按照2个“常态先锋”+3个“特色先锋”要求，在各社区开展“五个先锋”创建活动。对获得2个及以上先锋的社区，累计叠加奖励，执行周期为12个月。

根据中共昆明市五华区委组织部《关于确定五华区2022年“五个先锋”社区的通知》（五组通〔2022〕63号），共评选出五华区2022年“五个先锋”社区81个（涉及五华区共

10 个街道办事处)。

截至 2023 年末，“五个先锋”奖励经费项目预算批复 435.27 万元，资金下达 435.27 万元，实际到位资金 430.07 万元，累计支出 430.07 万元，资金使用率 100%。

二、重点绩效评价结论

该项目本次绩效评价综合得分 90.69 分，评价等级为“优”。通过对项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、项目产出和项目效益等方面进行评价，该项目预算资金分配依据充分，组织实施过程规范，对项目档案资料管理保存较好，实现了预期绩效目标，体现财政资金的效益。通过项目的实施激励了广大社区干部干事创业的热情，产生了较好的社会影响，推动了全区基层党建整体水平的提升，为五华区社会经济各方面的可持续发展创造了条件。

项目整体情况完成较好，项目绩效自评资料报送基本完整，自评基本符合要求；预算内容与项目内容匹配，资金支付基本规范。但在实施过程中也存在各街道办事处预算申报设置的项目绩效总体目标不清晰，年度目标不明确，部分街道办事处的项目绩效指标不合理，部分街道办事处预算执行率低，未针对项目制定相应的项目管理制度等问题，需要在今后的工作中加以改善和提升。

三、主要经验及做法

（一）加强领导、明确责任，确保奖励工作落实到位

“五个先锋”创建项目评选工作由区委组织部牵头抓总，10家街道办事处作为责任单位共同配合，分类做好创建和评选工作。各街道党工委作为创建工作的具体实施者，积极履行职责。相关责任人员和科室协调配合、齐抓共管，全面整合街道资源，加强对社区创建工作的指导和支持，做好每类社区初审把关和推荐工作，确保通过创建助推社区各项工作上台阶、提质量、见实效。

（二）目标明确、规划严谨，确保项目有序开展

在项目开始前，为落实好“五个先锋”奖励经费项目，各街道办事处严格按照相关要求，对项目进行充分调研，清晰地确定党建工作的目标和重点，制定详细的经费使用规划，确保经费投入有的放矢，有序、高效地开展。

（三）大力宣传、营造氛围，汇聚基层治理的强大合力

各街道办事处充分利用传统媒介和新媒体，对创建标准、评选程序、创建成效等进行了广泛宣传。发动社区党员干部群众积极支持、参与先锋社区创建工作，引导各个社区、居民小区和城市基层各领域党组织对照每类先锋创建标准，结合各自职能职责落实好工作任务，凝聚起党建引领基层治理的强大合力。

（四）严格程序、公正评选，确保结果真实公正

先锋社区评选工作坚持实事求是、公平公正，坚持补短板、强弱项，坚持问题导向、需求导向，严格按照有关程序，对照每类先锋社区的创建和评选标准，从严从实推荐、实事求是评选，确保评选结果真实公正、经得起检验。

四、存在的主要问题

（一）部分街道绩效目标不细化、绩效指标设置不合理

部分街道办事处未设立细化、清晰、具有可衡量性、与计划数相对应以及与预算确定的项目投资额或资金量相匹配的绩效目标。

部分街道办事处设置的绩效指标体系不科学、不完整，未充分反映项目实施特点和任务目标情况。

（二）部分街道办事处项目奖励金未及时发放

截至 2023 年末，昆明市五华区人民政府黑林铺街道办事处实际发放奖励金额 53.41 万元，预算下达金额 57.69 万元，奖励发放完成率 92.58%，未在预算年度（2023 年度）内完成奖励金的发放。

五、建议

（一）完善绩效目标编制、细化绩效评价指标

建议各街道办事处进一步加深预算绩效管理认识，强化以“绩效为中心、对支出结果负责、对社会公众负责”的理念，按照“指向明确、具体细化、合理可行”的要求，完善绩效目

标编制。根据项目有关中长期工作规划、项目立项依据文件及项目实施方案等对绩效指标细化，将其分解成多个子目标，细化任务清单，设置定量、定性相结合的绩效指标，指标内容须具体、合理、完整、真实、准确。

（二）深入查找原因，提高项目完成及时率

在编制预算前，对项目进行全面、深入地调研，充分了解项目的需求、目标、范围和可能面临的风险。定期对预算进行评估和调整，以适应项目实施过程中的变化。对于进度滞后的情况，及时分析原因，采取有效的措施加以解决，确保项目按计划推进。