五个先锋项目支出绩效自评报告

（ 2023 年度）

**单位名称（公章）：昆明市五华区人民政府龙翔街道办事处**

**项目单位： 昆明市五华区人民政府龙翔街道办事处**

**主管单位： 昆明市五华区人民政府龙翔街道办事处**

**项目名称： “五个先锋”奖励经费项目**

**绩效自评日期： 2024年5月17日**

**2024年05月**

评价小组成员：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价小组  机构职位 | 姓名 | 职务/职称 | 所属  单位/处室 | 签字 |
| 组长 | 陈凯 | 主任 |  |  |
| 副组长 | 何毅 | 分管领导 |  |  |
| 成员 | 刘晓丹 | 成员 |  |  |
| …… |  |  |  |  |
| 报告撰写人（签字）：  年 月 日 | | | | |
| 评价工作负责人（签字）：  年 月 日 | | | | |

目录

摘要

一、 项目基本情况

（一）项目立项背景

（二）项目立项依据

（三）项目实施内容

（四）项目实施计划及完成情况

（五）项目的组织及管理

（六）项目绩效目标

二、绩效评价工作情况

(一)评价的目的和依据

(二)绩效评价工作方案制定过程

(三)绩效评价原则、评价方法等

(四)绩效评价实施过程

(五)绩效评价的局限性

三、评价结论及绩效分析

(一)评价结论

(二)绩效分析

四、项目主要经验及做法、存在的问题和建议

(一)主要经验及做法

(二)存在的问题

(三)建议和改进措施

五、附件

附件一：指标体系

附件二：基础数据表

附件三：访谈记录

附件四：问卷调查分析报告

附件五：①区政府相关规划、决策、批复；②立项申请、批复文件；③绩效目标申报表。

摘要

一、项目概况

依据五华区组织部五组通{2022}35号文的相关工作及要求，完成兑现“五个先锋”奖励经费，该项目预计33.72万元，实际支出33.64万元，无结转结余。

二、评价结论

“五个先锋”奖励经费我单位2023年按时按质完成，综合评分为优。

三、经验、问题和建议

1.主要经验及做法；无。

2.存在的问题；无。

3.改进措施及建议：无。

“五个先锋”项目支出绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。

1.立项背景及目的。

依据五华区组织部五组通{2022}35号文的相关工作及要求，完成兑现“五个先锋”奖励经费，使基层党建先锋社区队伍建设过硬，作用发挥过硬，制度执行过硬，责任落实过硬等。

2.项目实施情况。

2023年“五个先锋”奖励经费预算金额33.64万元，预算支出33.64万元，兑现到茭菱社区、凤翥社区、西园北路社区、菱角塘社区、人民西路社区、西站社区。

3.资金来源及使用情况。

“五个先锋”奖励经费资金来源为财政拨款资金，“五个先锋”奖励经费预算金额33.64万元，预算支出33.64万元，2023年“五个先锋”奖励经费无结转结余资金。

4.组织及管理情况。

五华区龙翔街道办事处为保障工作的有序推进,高质量完成此项工作,成立项目领导小组，由主要领导陈凯主任任组长，分管领导何毅委员任副组长，基层党建办主任刘晓丹为成员，负责专项工作整体方案的制定、组织管理、统筹协调、检查监督、考核验收和绩效管理评价。

五华区龙翔街道办事处为保障“五个先锋”奖励经费工作顺利的开展，积极做好“五个先锋”奖励经费的评分及考核工作，在收到项目资金的第一时间积极兑现到社区。

五华区龙翔街道办事处为保障“五个先锋”奖励经费工作顺利的开展与进行，财政积极拨付资金，我单位在收到资金时，第一时间安排人员及时拨付。

（二）绩效目标。

1.总目标。

依据五华区组织部五组通{2022}35号文的相关工作及要求，完成五“五个先锋”，使基层党建先锋社区队伍建设过硬，作用发挥过硬，制度执行过硬，责任落实过硬等，构建和谐社会，全面提高工作能力，维持干部领导水平和执政能力。

2.年度目标。

社区申报先锋数量大于等于6个，各项工作达标率等于95%，基层党支部规范化达标率为96%，人才队伍建设及时率达98%，成本节约率为0，人才队伍建设成本小于等于33.64万元，有效全面提高工作能力，使干部服务群众能力有所提升，长期维持干部领导水平和执政能力，使受益对象满意度高于或等于96%。

二、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的。

“五个先锋”工作经费有利于全面了解项目管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性，评价财政资金的使用效率和效果，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

（二）绩效评价工作方案制定过程。

1.前期调研：无。

2.研究文件：无。

3.绩效评价指标体系及工作方案的设计。

“五个先锋”工作经费建立绩效评价指标体系，分别设置产出指标、效益指标、满意度指标来评价该项目的完成情况，以及我单位通过绩效跟踪的办法来追踪项目完成情况。

（三）绩效评价原则、评价方法

1.绩效评价原则。

“五个先锋”工作经费采用科学规范、公开公正、绩效相关等原则来做绩效评价。

2.绩效评价方法。

“五个先锋”工作经费运用指标评价、数据采集和社会调查中所采用的方法及问卷调查的方式。

（四）绩效评价实施过程

1.数据填报和采集：“五个先锋”工作经费在预算一体化中建立项目库和填报数据，完成项目申报表，填写绩效指标及本级测算明细表，填写项目预算编审表等表格通过数据效验过后提交财政审核。

2.社会调查：为保障“五个先锋”工作经费得开展，我单位制作了满意度问卷调查表来反馈经费的使用情况。

3.数据分析和撰写报告。

“五个先锋”工作经费在支付完毕后撰写自评报告。

（五）本次绩效评价的局限性。

“五个先锋”绩效评价的局限性为：该项目属于兑现到个人经费，部分指标体系及数据分析具有一定的局限性。

三、评价结论和绩效分析

（一）评价结论。

1.评价结果：“五个先锋”工作经费综合评价为优，总分100分，得分100分，其中预算执行率得10分，产出指标得50分，效益指标得30分、满意度指标得10分。

2.主要绩效。

（二）具体绩效分析。对照绩效评价指标体系逐项进行分析、评价并打分。

社区申报先锋数量大于等于6个的10分，培训党员3次得5分，培训开展及时率97%得5分，各项工作达标率等于95%得5分，基层党支部规范化达标率为96%得5分，人才队伍建设及时率达98%得10分，成本节约率为0得10分，人才队伍建设成本小于等于33.64万元得10分，有效全面提高工作能力得10分，使干部服务群众能力有所提升得10分，长期维持干部领导水平和执政能力得10分，使受益对象满意度高于或等于96%得10分。

四、成本效益分析。

“五个先锋”工作经费支出金额为33.64万元，为保障该经费顺利进行，我单位制定了绩效管理制度，严格执行内控制度，成本节约率小于等于0，有效全面提高工作能力，使干部服务群众能力有所提升，长期维持干部领导水平和执政能力，使受益对象满意度高于或等于96%。

五、主要经验及做法、存在的问题和建议

（一）主要经验及做法；

龙翔街道办事处要加强对预算绩效管理的组织领导，切实转变思想观念，牢固树立绩效意识，积极履行预算绩效管理主体责任，按照预算和绩效管理一体化要求，结合自身业务特点，深入分析五华区丰宁街道办事处预算绩效管理工作实际，建立健全部门预算绩效管理工作组织体系和制度体系，优化预算管理流程，完善内控制度，加强预算绩效管理力量，充实预算绩效管理人员，明确落实部门内部绩效管理牵头部门、人员及事前绩效评估、绩效目标设置、绩效跟踪监控、绩效评价的责任分工，将绩效管理责任分解落实到具体部门、明确到具体责任人，加强业务工作与财务工作紧密衔接，确保每一笔资金花得安全、用得高效，推动全面实施预算绩效管理工作常态化、制度化、规范化。

（二）存在的问题；

财政资金不足。

（三）建议和改进措施。

根据项目实施进度及时拨付资金，尽可能减少资金拨付环节和资金拨付时间，避免资金闲置、截留，提高资金使用效率，避免造成财政资源浪费。