



附件 1

五华区区级预算支出部门评价表

(2023) 年度

项目名称		残疾人就业项目经费				
主管部门		项目实施单位		昆明市五华区残疾人联合会		
项目负责人	何辛	联系电话		68330757		
项目类型	经常性项目 (√) 一次性项目 ()					
项目资金 (万元)	项目支出明细内容	年初预算数	实际到位数	实际支出数	执行率	
	残疾人创业扶持	83000	83000	83000	100%	
	插花培训尾款	10000	10000	10000	100%	
	机动车驾驶技能培训补助	37500	37500	37500	100%	
合 计		130500	130500	130500	100%	
其中：中央财政						
省级财政						
市级财政						
区级财政		130500	130500	130500	100%	
其他						
年度总体目标	预期目标		实际完成情况			
	持续做好残疾人创业扶持、职业技能培训、机动车驾驶培训补助工作，最大程度落实各项残疾人就业帮扶政策，提升残疾人就业竞争力，促进残疾人充分就业、高质量就业。		2023 年，给予 8 名自主创业残疾人就业创业扶持 83000 元；付 2022 年残疾人插花花艺初级培班尾款 10000 元；给予 16 名残疾人机动车驾驶技能培训补助 37500 元。通过本项目实施，进一步促进和帮助在就业年龄段且有就业愿望的未就业残疾人，通过创业增收实现自我价值；让有就业和培训意愿的残疾人通过职业技能培训提高残疾人的就业竞争力；鼓励符合条件的残疾人取得机动车驾驶证走出家门，提高残疾人平等充分参与社会的能力和水平。			
二、绩效评价指标评分 (参考)						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	5	立项依据充分性	2	2
				立项程序规范性	3	3

过程	绩效目标	10	绩效目标合理性	5
	资金投入	10	绩效指标明确性	5
			预算编制科学性	5
	资金管理	5	资金分配合理性	5
			资金到位率	3
	资金管理	5	预算执行率	2
组织实施	5	资金使用合规性	5	
		管理制度健全性	2	
		制度执行有效性	3	
产出	产出数量	10	可根据项目实际情况有选择地设置和细化	10
	产出质量	10		10
	产出时效	10		10
效益	产出成本	10		10
	经济效益	2		10
	社会效益	4		2
	环境效益	2		4
	可持续影响	2		2
	满意度	10		2
社会公众或服务对象满意度	10	10		
总分	100	100	100	100
评价等次	优 ☒ 良 ☐ 中 ☐ 差 ☐ 100-90 (含) 分为优、90-80 (含) 分为良、80-60 (含) 分为中、60 分以下为差			
问题和建议	今后我们将进一步提高绩效管理工作的认识，做好项目自评工作，管好用好各项惠残资金，让各项资金发挥更大的社会效益。			
评价人员				
姓名	职务/职称	单位	签字	
刘 华	副理事长	昆明市五华区残疾人联合会	刘 华	
江 昉	办公室主任	昆明市五华区残疾人联合会	江 昉	
何 辛	就业站站长	昆明市五华区残疾人联合会	何 辛	
张映清	出纳	昆明市五华区残疾人联合会	张映清	
填报人 (签字): 何辛 评价组组长 (签字): 江昉 评价部门负责人 (签字并盖章): 刘华 2024 年 5 月 24 日 2024 年 5 月 24 日 2024 年 5 月 24 日				
注：绩效评价指标可参考《云南省项目支出绩效评价管理办法》中附件 2：《项目支出绩效评价指标体系框架》设置。				

附件 2:

残疾人就业项目支出绩效评价报告

根据《云南省财政厅关于印发〈云南省项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（云财绩〔2020〕11号）文件精神，按照《昆明市财政局关于做好2024年预算绩效管理工作的通知》（昆财绩〔2024〕5号）和《五华区财政局关于开展2023年度区级预算支出部门绩效评价工作的通知》（五财〔2024〕23号）的要求，昆明市五华区残疾人联合会组成绩效评价工作领导小组，对“残疾人就业经费”项目支出绩效进行了评价，现将评价情况报告如下。

一、基本情况：

（一）项目概况

1、项目背景、主要内容：

就业是民生之本，帮助残疾人就业是促进我区残疾人事业高质量发展的重要手段。根据中华人民共和国国务院令 第488号《残疾人就业条例》中“第二条：国家对残疾人就业实行集中就业与分散就业相结合的方针，促进残疾人就业。县级以上人民政府应当将残疾人就业纳入国民经济和社会发展规划，并制定优惠政策和具体扶持保护措施，为残疾人就业创造条件；第四条：国家鼓励社会组织和个人通过多种渠道、多种形式，帮助、支持残疾人就业，鼓励残疾人通过应聘等多种形式就业。禁止在就业中

歧视残疾人。残疾人应当提高自身素质，增强就业能力；第二十一条：各级人民政府和有关部门应当为就业困难的残疾人提供有针对性的就业援助服务，鼓励和扶持职业培训机构为残疾人提供职业培训，并组织残疾人定期开展职业技能竞赛。”的职责要求，按照《昆明市人民政府办公室关于印发昆明市促进残疾人就业三年行动实施方案（2023—2025 年）的通知》（昆政办〔2023〕11 号）和《昆明市五华区人民政府办公室关于转发〈昆明市人民政府办公室关于印发昆明市促进残疾人就业三年行动实施方案（2023—2025 年）的通知〉的通知》（五政办通〔2023〕86 号）文件精神，2023 年区残联继续以巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果、促进残疾人全面发展和共同富裕为导向，拓展残疾人就业创业渠道，积极广泛开展助残就业活动，做好自主创业残疾人就业创业扶持、残疾人技能培训、残疾人机动驾驶技能培训补助等残疾人就业服务工作，为残疾人安居乐业，共奔小康创造条件。

2、实施情况：

一是根据《昆明市自主创业扶持办法（试行）》（昆残联发〔2010〕3 号）、《昆明市残疾人创业扶持管理办法（试行）》（昆残联发〔2016〕11 号）、《昆明市五华区扶持残疾人自主创业个体就业暂行办法》的相关规定，2023 年经社区、办事处、就业站三级实地入户调查，我区 8 名残疾人经营手续完备、证照齐全，

符合申请市、区两级残疾人自主创业个体就业补贴的条件。按照《关于拨付2023年残疾人创业就业扶持经费和开展2024年残疾人创业就业扶持申报工作的通知》（昆残综〔2023〕13号）文件精神，经市残联审批同意，结合残疾人的创业实际情况按文件规定的标准给予8名残疾人创业扶持补助7.9万元（其中市级补助经费3.3万元，区级配套补助4.6万元）。根据五华区残疾人创业扶持办法的相关规定，分别按标准给予8人区级自主创业扶持补助3.7万元，经费于2023年5月26日通过“惠民惠农一卡通平台”拨付给8名残疾人，其中市级补贴为3.3万元自《昆明市财政局 昆明市残疾人联合会关于下达2023年残疾人创业就业扶持市级补助经费的通知》（昆财社〔2023〕76号）中列支；区级配套4.6万元及区级补贴3.7万元共计8.3万元，自区级年初预算下达的残疾人创业扶持费列支。二是2022年11月8日—11月22日开展残疾人插花初级技能培训1期，培训天数为15天，培训人数为20人，培训通过区残联内控制度择优选定昆明市五华区姜泓吟职业培训学校组织实施，培训合格率为100%，培训使用经费合计110000元，其中100000元已于2022年末自（昆财社〔2022〕111号）市残联核拨的省级残疾人就业保障金“残疾人技能培训项目补助资金”中列支，10000元因2022年区级财政经费不足，于2023年4月6日自区级2023年度财政预算“残疾人就业项目”经费中列支。三是根据《关于下发〈昆明市残疾

人机动车驾驶技能培训补助办法(试行)的通知》(昆残发(2015)77号)的规定,向16名通过驾校培训取得C5型(含)以上《中华人民共和国机动车驾驶证》,经社区残协、街道办事处残联、区就业服务站核查,于2023年9月7日向符合申报:“2010年1月1日至2015年10月7日取得C5型(含)以上《中华人民共和国机动车驾驶证》的,每人补贴资金2000元”条件的5人给予补贴10000元;符合申报“2015年10月8日(含)后取得C5型(含)以上《中华人民共和国机动车驾驶证》的,每人补贴资金2500元”条件的11人,给予资金补贴27500元。二项补助累计37500元自区级2023年度财政预算“残疾人就业项目”经费中列支。

3、资金投入和使用情况:

2023年残疾人就业专项经费下达预算为130500元,实际到位130500元,支出130500元。其中:给予8名自主创业残疾人就业创业扶持市级配套补助46000元、区级补助37000元,合计83000元;付2022年残疾人插花初级培班尾款10000元;给予16名残疾人机动车驾驶技能培训补助37500元。项目经费使用率达100%。

(二)项目绩效目标

1、总体目标：持续做好残疾人创业扶持、职业技能培训、机动车驾驶培训补助工作，最大程度落实各项残疾人就业帮扶政策，提升残疾人就业竞争力，促进残疾人充分就业、高质量就业。

2、阶段性目标：按照市级残疾人自主创业扶相关文件精神和市残联审批的残疾人创业扶持情况，于2023年6月底前足额配套区级扶持经费，并在此基础上根据区级创业扶持办法给予创业残疾人区级扶持，最大限度为残疾人创业提供资金扶持；根据残疾人的职业技能培训需求情况，积极组织开展好残疾人技能培训工作并及时于5月底前将2022年插花培训尾款支付给培训机构；对取得C5及以上《中华人民共和国机动车驾驶证》的16名残疾人于9月底前给予机动车驾驶技能培训补助，鼓励残疾人融入社会，实现自我价值。

（三）项目组织管理情况

1、项目职责分工情况

为加强项目管理，成立了残联理事长为组长、副理事长为副组长、区残联就业站负责人为成员的项目领导小组，领导小组明确了职责分工，确保项目圆满完成。

2、项目管理流程情况

于2023年4月完成完成插花培训尾款申请、报批相关手续，5月底全面向培训机构拨付资金；于5月完成创业扶持资金申请、报批及拨付前的创业残疾人经营情况再核查和“一卡通”社保卡金融功能的激活及核对工作，6月全面完成8名残疾人的资金拨付工作；于8月完成机动车驾驶技能培训补助资金申请、报批及

拨付前的残疾人银行卡核查等相关准备工作，9月全面完成16名残疾人的资金拨付工作。

3、项目组织实施情况

项目具体工作由区残联就业站根据年度就业工作计划负责组织实施，由领导小组指导、按就业站工作安排时间节点督查实施进度，并分别于5月完成插花培训尾款、6月完成创业扶持资金、9月完成机动车驾驶技能培训补助资金拨付工作。

4、项目制度建设情况

本项目有规范的内控机制及财务管理制度，严格按照《五华区残联内部控制工作方法》、《五华区残联“三重一大”集体讨论决定制度》、《五华区残联财务制度》的规定要求实施项目。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1、绩效评价目的

加强财政支出管理，强化支出责任，规范财政支出绩效评价行为，建立科学合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益，运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对财政支出的经济性、效率性和效益性进行客观、公正的评价。全面了解项目管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析

项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性，评价财政资金的使用效率和效果，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

2、绩效评价的对象和范围：

残疾人就业经费项目中涉及的3个明细经费全部纳入绩效评价范围。

（二）绩效评价原则、依据、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准、评价抽样等

1、绩效评价原则：

一是科学规范原则。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。

二是公正公开原则。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开并接受监督。

三是绩效相关原则。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2、绩效评价方法

本次绩效评价采用的方法包括指标评价、数据采集等。

（三）绩效评价工作过程

1、前期调研

为了保障项目的顺利进，评价小组开展了解项目的基本情

况，包括项目实施背景、计划实施内容、预算安排情况、组织实施流程、资金拨付流程等，并收集相关文件资料。

2、研究文件

在开展绩效评价后，评价小组及时取得项目相关文件进行研读。

3、绩效评价指标设置

根据前期调研结果和对相关文件资料的研读，结合项目计划实施内容，形成项目绩效评价指标，并就绩效评价指标的可行性，合理性与项目负责的相关科室、业务主管部门进行沟通。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）绩效评价综合结论

2023 年度残疾人就业专项经费绩效评价得分：100 分，结果：优。

（二）绩效目标实现情况

2023 年，给予 8 名自主创业残疾人就业创业扶持 83000 元；付 2022 年残疾人插花花艺初级培班尾款 10000 元；给予 16 名残疾人机动车驾驶技能培训补助 37500 元。各项绩效目标圆满完成，经费使用率达 100%。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析

该项目绩效目标具有明确性与合理性；预算编制科学，资金

分配合理。

（二）项目过程情况分析

该项目预算数130500元，到位数130500元，使用数130500元，执行率100%；项目资金按照年初计划使用，资金使用具备安全性、规范性及有效性，包括支付标准、支付进度、支付依据等具备合规合法、与预算相符；为了项目的有效运行，制定了相关的财务管理内控制度，该项目严格按照相关的财务管理制度执行。

（三）项目产出情况分析

2023年，给予8名自主创业残疾人就业创业扶持83000元；付2022年残疾人插花花艺初级培班尾款10000元；给予 16名残疾人机动车驾驶技能培训补助37500元。通过本项目实施，进一步促进和帮助在就业年龄段且有就业愿望的未就业残疾人，通过创业增收实现自我价值；让有就业和培训意愿的残疾人通过职业技能培训提高残疾人的就业竞争力；鼓励符合条件的残疾人取得机动车驾驶证走出家门，提高残疾人平等充分参与社会的能力和水平。

（四）项目效益情况分析

通过对享受创业扶持残疾人、参加插花初级培训班学员、享受机动车驾驶技能培训补贴残疾人的问卷调查，受益残疾人满意度达到 100%。

五、主要经验及做法

昆明市五华区残疾人联合会领导高度重视绩效管理工作，项目实施前进行认真调查，结合残疾人数量及需求，设定明确、合理的绩效目标，并将目标量化、细化分解，与预算资金相匹配起来，确保了项目实施的可操作性，同时认真对待项目绩效自评工作，找出项目开展中存在的不足，促进今后项目绩效目标设定更加科学、合理。

六、存在的问题及原因分析

无

七、有关建议

进一步提高绩效管理认识，通过设立目标有利于项目决策的制定，有助于项目的实施管理。结合实际情况，汇总、对比以往年度项目预算，从而科学、有依据地做出下一年的项目资金预算，使编制更为合理、科学。

八、其他需要说明的问题

无

昆明市五华区残疾人联合会

2024年5月24日



附件 3:

五华区残疾人联合会残疾人就业项目 绩效评价问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目立项存在的问题	1	五华区残联	无
	2		
			
资金管理存在的问题	1	五华区残联	无
	2		
			
业务管理存在的问题	1	五华区残联	无
	2		
			
项目产出存在的问题	1	五华区残联	无
	2		
			
项目效益存在的问题	1	五华区残联	无
	2		
			
其他问题	1	五华区残联	无
	2		
			
备 注:			