2022年预算绩效管理工作完成情况

持续深化预算绩效管理，构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。把好预算入口关，做好事前绩效评估、绩效目标审核工作，事前绩效评估审减资金3887.68万元，审减率为16.83%,绩效目标审核审减资金260,739.52万元，审减率为31.71%。事中对绩效运行和预算执行开展“双监控”，提高财政资金使用效率。创新工作模式，上线第三方绩效云平台，为事后开展绩效评价，提高绩效评价工作质效夯实基础。强化绩效管理结果应用，将绩效管理结果作为部门预算资金安排、完善政策制度、改进管理的重要依据。对未按要求上报绩效运行监控信息的9家预算单位和未按时上报绩效自评材料的2家预算单位，除要求单位整改落实以外，还扣减2023年5%的项目预算资金；对评价结果为“中”的4个项目分别采取不同措施：鉴于中央民大附中昆明五华实验学校托管办学经费项目2020年绩效评价和2022年中期评估结果均为“中”，已向区委区政府建议启动项目退出程序，同时，调减2022年预算资金，办学经费从700万元调减至219万元，调减481万元，在安排2023年预算时调减20%的项目预算；区民宗局五华区创建全国民族团结进步示范区工作经费项目评价结果与资金分配挂钩，2023年不再安排项目资金，结余资金收回财政统筹使用；黑林铺街道办事处、西翥街道办事处部门整体绩效评价结果与部门预算挂钩，结合现行街道财政管理体制，在全年确定考核等次的基础上扣除2023年除“三保”支出以外的10%的预算资金。加大信息公开力度，落实绩效

管理结果报告和通报机制，进一步推动绩效管理结果的公开透明度和刚性约束。引入第三方机构推进政府和社会资本合作（PPP）项目和地方政府专项债券项目全生命周期绩效管理，提高资金使用效益。强化预算绩效管理考核，充分发挥考核“指挥棒”作用，实现以考促改，以改增效。