五华区劳动就业服务局项目支出绩效自评报告

1. **项目概况：**

（一）项目概况

1.立项背景及目的

贯彻执行国家、省、市的劳动就业方针政策和法律法规，促进全区城乡下岗失业人员和农村富余劳动力的转移就业及再就业工作，综合开发合理利用配置劳动力资源；承担五华区失业人员、就业困难人员的就业、转业岗前技能培训补贴、公益性岗位的补贴和就业指导工作。促进社会和谐发展起着重要的作用。

1. 项目实施情况；

（1）成本指标：

中央转移支付就业补助资金2019年1-12月政府成本指标实现的情况为：灵活就业人员社保补贴完成1220.47万元，完成进度100%；公益性岗位社保补贴241.98万元 ，完成进度100%；公益性岗位补贴369.91万元，完成进度100%，小微企业招录大学生社保补贴43.45万元，完成进度100%；就业见习补贴345万元，完成进度100%；新型学徒制培训补贴200万元，完成进度100%。

再就业补助区级配套资金2019年1-12月政府绩效目标实现情况为：再就业补助资金完成164.9万元，完成进度30.85%，与中央就业补助资金配套使用，优先使用中央资金。

（2）数量指标

中央转移支付就业补助资金完成公益性岗位补贴人数750人，灵活就业人员社保补贴人数达到188人。再就业补助区级配套资金发放2017年灵活就业人员社保补贴683人，完成公益性岗位补贴190人。

1. 社会效益

紧紧围绕着促进就业、统筹城乡就业、扩大就业容量、提高就业者质量、有效控制失业率为工作目标。充分发挥学校、社会等各方面作用，有效整合利用资源，帮助辖区内就业困难人员、下岗失业人员等劳动力充分就业，对公益性岗位进行补贴，能有效缓解基层单位工作压力，提高办事效率，改善民生，促进社会和谐。

1. 可持续发展的影响

在五华区市委、市政府的强有力的领导下和各就业部门的指导下，充分开展公共就业服务、注重扶持创业带动就业、强化职业技能培、精准帮扶就业困难人员、下岗失业人员等，发挥社会保险就业保障，提高就业质量，促进我区就业工作稳步向前。

（5）社会公众或服务对象满意度

辖区内居民、求职者以及帮扶对象对项目实施效果的满意程度高，符合人民群众利益，满意度高，获得一致好评。

3.资金来源及使用情况。

中央转移支付就业补助资金项目预算数为2654万元，资金支出共计2443.7万元，根据[2019]年83号文件文件，高校毕业生求职创业补贴被收回210万元。

再就业补助区级配套资金项目预算数为534.56万元，资金实际支出164.9万元，与中央转移支付就业补助资金配套使用，优先使用中央转移支付就业补助资金。

4.组织及管理情况。包括项目组织情况、项目实施流程、资金拨付流程。

（1）项目组织情况

为加强资金的管理，五华区劳动就业服务局制定了《关于成立五华区劳动就业服务局内部控制规范工作领导小组的实施意见》、《昆明市五华区劳动就业服务局财务管理制度》等制度加强项目监督管理，明确了项目资金审批流程，财务管理制度健全具体，能够确保财政资金有效的使用。

（2）项目实施流程

就业局通过收集本单位基本情况、预算制定与明细、部门中长期规划目标及组织架构等信息，分析本单位资源配置的合理性及中长期规划目标完成与履职情况，总结经验做法，找出预算绩效管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高财政资金的使用效益。

（3）资金拨付流程

就业局对资金支付申请及发票、付款单据等相关票据的核查，项目资金拨付审批手续完整，专款专用，支出依据合规，无虚列套取、截留、挤占、挪用情况，不存在超标准开支、超预算情况。项目支出资料完整齐全，会计核算规范。

（二）绩效目标。

1.总目标

负责全区促进就业工作，制定我区城乡统筹就业发展规划，完善公共就业和创业服务体系，逐步建立面向城乡劳动者的职业培训制度，建立就业援助长效机制，落实再就业优惠政策，有效促进了全区就业工作扎实开展，各项就业目标任务完成，为有效推动我区社会经济健康发展做出了积极贡献。

2.年度目标

完成对我区公益性岗位补贴和公益性人员社会保险补贴以及就业困难人员灵活就业社保补贴，开展职业技能培训，提升劳动者的职业技能水平和就业创业能力，开展相关促进就业工作，能够积极有效的推动我区的就业。

**二、绩效评价工作情况**

（一）绩效评价目的：

使五华劳动就业服务局全面了解项目管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性，评价财政资金的使用效率和效果，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

（二）绩效评价工作方案制定过程。

1.前期调研：为了保障项目的顺利进行，五华区劳动就业服务局处对项目进行了前期调研。

2.研究文件：无

3.绩效评价指标体系及工作方案的设计：完成了对公益性岗位补贴、灵活就业人员和公益性岗位社保补贴、创业培训等，带动了经济的发展，被服务对象满意度

（三）绩效评价原则、评价方法

1.绩效评价原则：五华区劳动就业服务局坚持科学规范、公开公正、绩效相关等原则。

2.绩效评价方法：五华区劳动就业服务局采用数据采集和社会调查中所采用的方法。

（四）绩效评价实施过程

1.数据填报和采集；五华区劳动就业服务局每年按时按质完成绩效数据的填报，填写项目预算绩效跟踪表积极跟踪项目实施进度。

2.社会调查：五华区劳动就业服务局为了确保项目实施的可行性，做了问卷调查表，获得了一致好评。

3.数据分析和撰写报告：五华区劳动就业服务局撰写绩效评价的自评报告、整体绩效评价报告、项目绩效评价报告来分析和掌握项目实施的可行性。

（五）本次绩效评价的局限性：绩效管理认识不够，在填报项目支出时不够细化分解、量化。

**三、评价结论和绩效分析**

（一）评价结论。

1.评价结果；五华区劳动就业服务局 2019年度项目绩效评价结果良好，能准确反映出整体绩效支出的情况

2.主要绩效。

完成对我区公益性岗位补贴和公益性人员社会保险补贴，就业困难人员灵活就业社保补贴，对就业见习人员进行补贴，开展职业技能培训，提升劳动者的职业技能水平和就业创业能力以及相关促进就业。

（二）具体绩效分析。对照绩效评价指标体系逐项进行分析、评价并打分。

（一）2019年度完成对我区公益性岗位补贴和公益性人员社会保险补贴，就业困难人员灵活就业社保补贴，开展职业技能培训，提升劳动者的职业技能水平和就业创业能力，对小微企业招录大学进行社保补贴，帮扶下岗失业人员，提高辖区内的就业率、维护了社会治安，促进经济的发展。社会公众或服务对象满意度高，获得人民群众的一致好评。

1. 成本效益分析：2019年1-12月政府绩效目标实现的情况为：灵活就业人员社保补贴完成1220.47万元，完成进度100%；公益性岗位社保补贴241.98万元 ，完成进度100%；公益性岗位补贴369.91万元，完成进度100%，小微企业招录大学生社保补贴43.45万元，完成进度100%；就业见习补贴345万元，完成进度100%；新型学徒制培训补贴200万元，完成进度100%。

再就业补助区级配套资金2019年1-12月政府绩效目标实现情况为：再就业补助资金完成164.9万元，完成进度30.85%，与中央就业补助资金配套使用，优先使用中央资金。

**四、项目主要经验及做法、存在的问题和建议**

（一）主要经验及做法；

五华区劳动就业服务局制定了预算管理的制度，严格执行预算管理，加强绩效管理，制定项目实施方案确保资金合理使用。

（二）存在的问题；

填报整体绩效时不够细化分解、量化，绩效评价未针对自身情况提出合理的问题及建议。

（三）建议和改进措施。

（1）五华区劳动就业服务局提高绩效管理认识通过设立目标有利于项目决策的制定，有助于项目的实施管理。项目实施前应结合本单位自身情况，设定明确、合理的绩效目标，并将目标量化、细化分解，与预算资金相匹配起来。就业局客观、认真对待绩效自评，针对自身情况对实施项目提出合理的问题及建议，逐步提高绩效管理认识

（2）五华区劳动就业服务局结合实际情况，汇总、对比以往年度项目预算，从而科学、有依据的做出下一年的项目资金预算，编制更为合理的预算，优化项目资金预算。

五华区劳动就业服务局

2020年3月7日